SOSTENIBILIDAD

REPORTE

GRI

Montes del Plata

Índice

Carta de nuestro gerente general	**3**
Somos Montes del Plata	**5**
Cadena de valor 2021	7
Incendios forestales	**10**
Modelo de negocio sostenible	**13**
Modelo de gestión corporativo	14
Gobierno corporativo	15
Ética empresarial y cumplimiento normativo	19
Adhesión al pacto global de Naciones Unidas	21
Nuestros principales grupos de interés	22
Nuestros objetivos para 2022	25
Desempeño económico-financiero	**26**
Valor económico generado y distribuido	27
Financiamiento	28
Impacto económico directo e indirecto	29
Gestión de proveedores	31
Garantía de una operación responsable	**32**
Sistema de gestión y certificaciones	34
Vivero e investigación y desarrollo	35
Gestión forestal responsable	37
Invesigación y desarrollo en el ámbito forestal	38
Logística de abastecimiento	39
Operación industrial	40
Operaciones logísticas de celulosa y puerto	42
Producción de energía	43
Fuerte cultura de salud y seguridad	**44**
¿Cómo enfrentamos la pandemia de covid-19?	45
La seguridad de nuestra gente	46
Principales resultados en salud y seguridad	51
Pirámide de seguridad	53
Salud ocupacional	54
Seguridad vial	55
Gestión ambiental	**57**
Protección de la biodiversidad	58
Áreas de conservación	59
Biodiversidad	62
Bioparque M`Bopicuá	65
La forestación y el agua	66
Cambio climático	68
Generación y consumo de energía	69
Huella de carbono	73
Otras emisiones industriales y calidad del aire	75
Gestión de olores y ruidos	76
Captación, consumo y descarga de agua	77
Gestión de residuos	81
Somos un solo equipo	**86**
Atracción y retención de talentos	90
Somos Oportunidad	92
Desarrollo de nuestro equipo	93
Gestión de desempeño	95
Compensaciones y beneficios	96
Clima organizacional	98
Libertad de asociación	99
Compromiso con las comunidades	**100**
Estrategia de gestión social	101
Diálogo y relacionamiento comunitario	102
Desarrollo local	105
Educación y empleabilidad	111
Mitigación de impactos sociales	114
Contribuciones comunitarias	115
Acerca de este reporte	**116**
Estándares de reporte	117
Metodología y alcance	118
Índice de contenidos GRI	120
Índice de contenidos SASB	124
Anexos	**128**
Membresías	129

Carta de nuestro gerente general

Me complace presentarles nuestro tercer *Reporte de sostenibilidad*, referente a la gestión ambiental, social y económica de Montes del Plata en el 2021.

Comenzaré por referirme a los incendios forestales ocurridos cerca de fin de año, que afectaron casi 4.000 hectáreas de nuestros bosques en Río Negro y Paysandú. A través del trabajo mancomunado de nuestro personal de combate de incendios con las autoridades, bomberos, otras entidades privadas y vecinos voluntarios de la zona, se logró rápidamente apagar las llamas evitando mayores daños. A todos ellos, un enorme agradecimiento.

Si bien no hubo que lamentar personas lesionadas ni pérdidas de viviendas familiares, se vieron afectados productores ganaderos y apícolas vecinos, y como empresa, además de brindar apoyo en lo que fuera necesario, tomamos la oportunidad de convertir los diversos aprendizajes en mejoras de nuestra adaptación a un clima que —sin dudas— está cambiando.

Más allá de estos eventos, el 2021 aún estuvo marcado por el contexto de pandemia que azotó fuertemente al país durante la primera mitad del año. A pesar de ello, mantuvimos el impulso y logramos mejorar en todos los ámbitos de la gestión. La producción de celulosa fue de 1,5 millones de toneladas, con un 99,9 % de la pulpa con la calidad esperada. Además, en el año, nuestra inyección de energía a la red nacional llegó a más de 76 MW en promedio, nivel que nos posiciona como el generador de energía privado más grande de Uruguay y el tercero a escala nacional.

En materia logística, por vía fluvial transportamos el récord de 2,35 millones de m^3 de madera, lo que nos permitió evitar unos 24 millones de kilómetros recorridos en carreteras. Paralelamente, el inicio en 2021 de parte del transporte a través de tritrenes, nos permitirá reducir la cantidad de camiones que circulan por las carreteras del país.

El vivero logró una producción récord, superior a los 17 millones de plantines clonales, y desarrollamos 258 nuevos clones. Se superaron las 15.000 hectáreas forestadas en el año y cosechamos y cargamos más 3,5 millones de m^3 de madera.

Las certificaciones de terceras partes dan garantía de nuestra conducta y responsabilidad: mantuvimos las certificaciones FSC®, PEFC (Manejo Forestal y Cadena de Custodia), así como las ISO 45001, ISO 9001:2015 y ISO 14001:2015. Ellas demuestran y reafirman nuestro foco en la gestión integral de la salud y la seguridad de los trabajadores, en la calidad de nuestros procesos y en una gestión económicamente viable y social y ambientalmente responsable. Un avance para destacar del 2021 fue la certificación bajo la norma ISO 45001 de los contratistas de cosecha, caminería y carga.

Alcanzamos los mejores índices de seguridad de las personas: 430 días sin accidentes con tiempo perdido en personal propio. Esta cifra no es casual, sino el resultado del trabajo que realizamos todos los días para consolidar una fuerte cultura de seguridad: sistemas de gestión, metodologías, campañas de sensibilización, auditorías y reuniones periódicas son solo algunos de los ejemplos de lo realizado en estos últimos años. Estamos orgullosos de estos logros y seguimos apoyando a nuestros contratistas para que también alcancen estos niveles de seguridad.

En materia ambiental, este año verificamos nuestra huella de carbono bajo la ISO 14064. Montes del Plata es una empresa carbono negativo, ya que captura más carbono del que emite en todas sus operaciones. Esto nos animó a trabajar junto con el frigorífico BPU Meat en el proyecto de Carne Carbono Neutral verificada, producida en sistemas ganaderos–forestales. A inicios del 2022 se logró realizar la primera exportación a Alemania y Japón.

En la planta, el 94 % del consumo de energía fue de fuentes renovables y, gracias a las eficiencias en los procesos, se logró reducir en 6 % el consumo de agua por tonelada de celulosa producida.

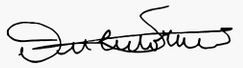
Pero estos resultados solo son posibles con un equipo comprometido y motivado. Nuestro clima laboral ha mejorado consistentemente en los últimos años; en la quinta encuesta de clima organizacional obtuvimos la cifra récord de 80 % de favorabilidad en las respuestas. Seguimos trabajando en el desarrollo de las personas: se dictaron más de 75 mil horas de formación, se generaron oportunidades internas de movilidad y se trabajó en el fortalecimiento del liderazgo. Además, dimos los primeros pasos del programa Somos Oportunidad, para la inclusión de personas con discapacidad en nuestros equipos.

Por último, pero no menos importante, mantuvimos nuestro apoyo a las comunidades vecinas: trabajamos en la reactivación del sector turístico en Colonia, con la promoción de Conchillas como destino y el auspicio al Club Plaza Colonia, por ejemplo. Llevamos adelante un curso con UTU sobre hongos de *Eucalyptus* y apoyamos una investigación de UTEC sobre formas de conservación de los hongos para que los productores puedan agregarles valor. Mantenemos además nuestro compromiso con la educación y la empleabilidad, especialmente a través del programa Yo Sigo, de continuidad educativa, e Inglés para Todos de becas de inglés para liceales de Conchillas.

Para consolidar nuestro compromiso con la promoción de la sostenibilidad empresarial, nos constituimos en una de las ocho empresas fundadoras del capítulo uruguayo Pacto Global de Naciones Unidas (ONU), una de las iniciativas de sostenibilidad corporativa más reconocidas del mundo.

Los invito a leer este tercer *Reporte de sostenibilidad* de Montes del Plata, donde se describe en detalle cada uno de estos logros, así como las oportunidades de mejora que hemos identificado. Este ejercicio voluntario de transparencia es el resultado de un esfuerzo de distintas áreas de la compañía y fue elaborado de acuerdo con los estándares internacionales Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Afectuosamente,



Diego Wollheim
Gerente general

Somos
Montes del Plata

Somos Montes del Plata

Fundada en 2009 como resultado de la unión en Uruguay de Arauco (Chile) y Stora Enso (Finlandia-Suecia), Montes del Plata es una empresa forestal-industrial dedicada a la producción de pulpa de celulosa de *Eucalyptus*. Trabajamos de forma sostenible, comprometidos con el cuidado de los recursos naturales, las personas y las comunidades locales.

Montes del Plata y su cadena de valor en 2021

Personas

+6.500
personas trabajan en la cadena productiva.

622 colaboradores
directos.

93% de los colaboradores directos trabajan en el interior del país.

99% son uruguayos.

71% son menores de 40 años.

Producción y transporte

15.254 ha
plantadas.

+17 millones
de plantas producidas en el vivero.

+3,5
millones de m³ de madera cosechados.

1,5 millones
de toneladas de pulpa de celulosa producidas, el 99,9 % según la calidad esperada.

153 MW
de potencia media anual de energía producida.

5,9 %
de la energía de Uruguay es producida en nuestro complejo industrial.

Logística

24 millones
de kilómetros recorridos con carga.

429 viajes
de barcazas transportaron más de 2,35 millones de toneladas de madera por vía fluvial.

3,7 millones
de toneladas de celulosa e insumos transportadas por vía oceánica.

Áreas de conservación

12.000
ha de áreas naturales protegidas, incluidas más de 2.300 ha de alto valor de conservación.

90.000 ha
de áreas naturales sin plantar (35 % del patrimonio).

+65.000 ha
destinadas a pastizales naturales.

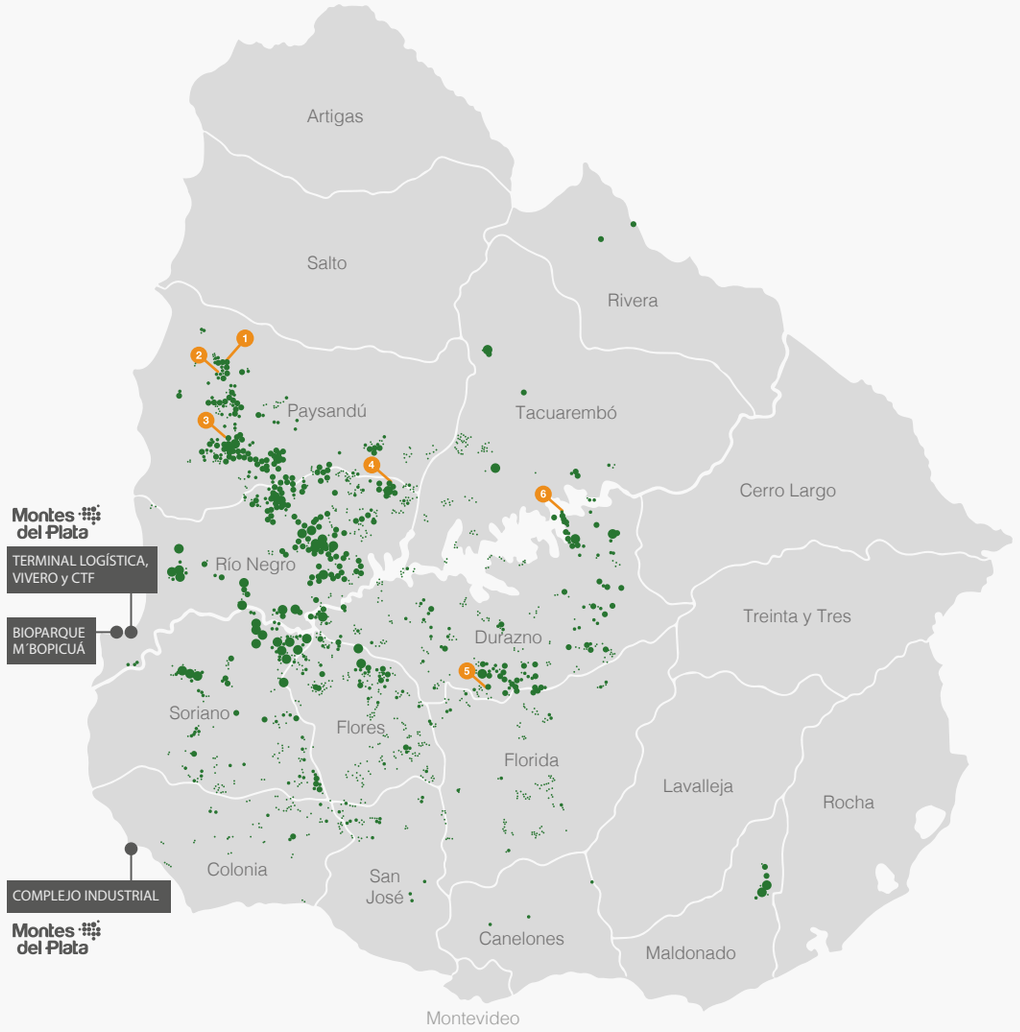
Nuestra presencia en Uruguay

Referencias:

Plantaciones forestales

Áreas de alto valor de conservación

1. Bañado Santo Domingo
2. Palmares Santo Domingo
3. Capilla Vieja
4. Tres Árboles
5. Sauce del Yi
6. Rincón del Río



Incendios forestales

Incendios forestales

En diciembre de 2021, Uruguay sufrió una ola de calor con temperaturas altas extremas y bajos niveles de humedad. Estas condiciones fueron propicias para la ocurrencia de incendios en varios puntos del país.

Dos de estos incendios afectaron casi 4000 hectáreas de plantaciones forestales de Montes del Plata en los departamentos de Río Negro y Paysandú.

Si bien no hubo que lamentar personas lesionadas ni pérdidas de viviendas familiares, el mayor impacto comunitario se registró en la zona de rutas 25 y 90, por la cercanía de los centros poblados de Algorta (Río Negro) y Arroyo Negro, Pandule, Orgoroso y Piedras Coloradas (Paysandú).

Ni bien fueron detectados los focos se activó el sistema de emergencia y combate de incendios: se involucró al personal, se desplegó equipamiento de combate y maquinaria con el soporte de la Brigada Forestal, con sus helicópteros y personal especializado, y se coordinaron los esfuerzos con las autoridades y las comunidades afectadas.

En el transcurso de la emergencia, 320 personas de Montes del Plata y contratistas, junto con los bomberos, personal de otras empresas forestales y voluntarios de la comunidad trabajaron sin descanso para extinguir el incendio y para atender las necesidades que fueron surgiendo: alimentos, equipos de protección e insumos médicos, entre otros.

Una vez controlada la emergencia, desde Montes del Plata nos pusimos en contacto con los 11 productores ganaderos afectados que pastorean su ganado en predios de la empresa, a quienes se les ofreció relocalizar el ganado, fardos para la alimentación de los animales y servicios de un médico veterinario, el que proporcionó medicamentos específicos para atender la situación.

Paralelamente, la empresa reparó las condiciones de dos tajamares y los alambrados de productores vecinos y predios donde se realizaba pastoreo.

Los apicultores que tenían sus colmenas en predios de la empresa fueron cuatro, con 111 colmenas afectadas. Montes del Plata colaboró económicamente con los apicultores para ayudarlos a mantener sus emprendimientos productivos como fuente de ingresos.

Además, Montes del Plata puso a disposición 350 ha en la zona de Pandule para que el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP) las destinara a otros productores de la zona no vinculados con la empresa.

En coordinación con el MGAP y el Municipio de Piedras Coloradas se trasladaron 350 fardos donados por productores de todo el país para los ganaderos afectados.

Por su parte, se implementó un conjunto de medidas que se mantuvieron hasta el fin de la temporada de incendios: se distribuyeron cisternas en centros poblados y se contrataron dos aviones cisterna con capacidad de 1.800 l y compuertas específicas para apoyar al Grupo Forestal de combate de incendios que cuenta, además, con seis aeronaves y tres helicópteros para esa tarea y el transporte de personas.

Apoyo a las comunidades

A nivel comunitario brindamos apoyo a través de los Centros Coordinadores de Emergencias Departamentales. La empresa se involucró activamente en las reuniones comunitarias realizadas luego de controlados los incendios en la zona de ruta 24 y rutas 25 y 90, que tuvieron participación de las autoridades ministeriales. La Sociedad de Productores Forestales —gremial que integra Montes del Plata— convocó en Piedras Coloradas a un grupo de trabajo que contó con la participación de autoridades locales, departamentales y nacionales y vecinos de la zona, con el objetivo de elaborar un plan de trabajo para atender los problemas generados y establecer líneas de acción para prevenir situaciones similares en el futuro.

Por último, participamos en las reuniones convocadas por vecinos en el marco de un grupo de trabajo coordinado por la Universidad de la República. Una de las acciones tomadas de forma voluntaria por las empresas en esta zona fue el corte de árboles a 200 metros de los centros poblados, lo que se realizará en otros lugares del país durante 2022. Parte de la madera proveniente de la cosecha del predio vecino a Orgoroso, en Paysandú, fue donada a la comunidad para uso doméstico como leña.

En relación con el impacto ambiental, estamos evaluando la posible afectación a las áreas naturales y su fauna, así como la medición de las emisiones de CO^2eq a la atmósfera.

Modelo de negocio **sostenible**

Modelo de gestión corporativo

VISIÓN

Ser un líder global en la producción sustentable de celulosa a partir de bosques manejados en forma responsable.

MISIÓN

Crear valor a largo plazo para todos nuestros *stakeholders* a partir de la gestión y transformación responsable de nuestras plantaciones forestales en productos que satisfagan las necesidades de los consumidores.

VALORES CORPORATIVOS

Excelencia, compromiso, confianza, integridad, seguridad.

POLÍTICA DE GESTIÓN

· Responsabilidad ambiental.
· Entorno laboral saludable.
· Conformidad legal y normativa.
· Creación de valor económico . y competitividad.
· Conducta empresarial responsable.
· Contribución al desarrollo local.

Ver más en montesdelplata.com.uy

PILARES ESTRATÉGICOS

- Fuerte cultura de seguridad de las personas y el medio ambiente.
- Optimizar la producción de celulosa y energía.
- Potenciar el desarrollo forestal.
- Obsesión por la eficiencia y la competitividad con innovación en los procesos.
- Un solo equipo profesional y con buen clima de trabajo.
- Ser un vecino responsable y cercano a las comunidades.

Gobierno corporativo

DIRECTORIO

El Directorio de Montes del Plata es responsable de la gobernanza de la compañía y de velar por los intereses de los accionistas.

Su rol es analizar los grandes proyectos de inversión, asegurar una gestión efectiva y eficiente de riesgos, supervisar la administración ejecutiva y monitorear las decisiones operacionales y financieras fundamentales.

Se rige por lo establecido en el Acuerdo de Accionistas y los estatutos específicos de cada una de las sociedades que conforman Montes del Plata, donde se especifican el cuórum de funcionamiento y los mecanismos de votación.

Está conformado por cinco representantes de cada una de las empresas propietarias. Ninguno de ellos ocupa un cargo gerencial en Montes del Plata.

El órgano de gobierno sesiona cuatro veces al año y durante 2021 tuvo una asistencia de 100 %.

COMPOSICIÓN DEL DIRECTORIO[1]

Cristian Infante
Director por Arauco.
Chileno. Ingeniero civil industrial (Pontificia Universidad Católica de Chile). Año de designación: 2009.

Franco Bozzalla
Director por Arauco.
Chileno. Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile). Año de designación: 2009.

Gianfranco Truffello
Director por Arauco.
Chileno. Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile). MBA (Massachusetts Institute of Technology). Año de designación: 2009.

Héctor Araneda
Director por Arauco.
Chileno. Ingeniero civil químico (Universidad de Concepción). Máster en Celulosa y Papel (Universidad de Federal de Viçosa de Brasil). MBA en Economía y Administración de Empresas (Universidad de Concepción). Año de designación: 2020.

1. Integración del directorio a junio 2022: Markus Mannstrom fue sustituido por Johanna Hagelberg y Sakari Eloranta fue sustituido por Per Bülund.

Iván Chamorro
Director por Arauco.
Chileno-estadounidense
Ingeniero civil (Pontificia Universidad Católica de Chile). MBA (Pontificia Universidad Católica de Chile). Año de designación: 2020.

Johan Lindman
Director por Stora Enso.
Sueco.
Engineering Physics (Uppsala University), Master of Science, Forestry. Año de designación: 2014.

Johanna Hagelberg
Directora por Stora Enso.
Sueca. Master of Science (Industrial Engineering and Management). Master of Science (Engineering and Management of Manufacturing Systems). Año de designación: 2022.

Minna Kurki
Directora por Stora Enso.
Finlandesa. Master of Administrative Sciences (University of Lapland). Año de designación: 2019.

Per Lyrvall
Director por Stora Enso.
Sueco. Latin Legum Magister (Stockholm University). Año de designación: 2014.

Per Bülund
Director por Stora Enso.
Sueco. Master of Science, Chemical Engineering (Kungliga Tekniska högskolan). MBA, Executive Project Managers (Linköpings Universitet). Año de designación: 2022.

DIRECTORES EJECUTIVOS

Por su parte, cada una de las empresas propietarias designa un director ejecutivo, con un rol de apoyo al gerente general en la toma de decisiones cotidianas que requieren aprobación del Directorio.

COMITÉ DE AUDITORÍA

El Comité de Auditoría de Montes del Plata está integrado por cuatro miembros del Directorio, tres profesionales de las empresas propietarias y cuatro integrantes del equipo interno. Es responsable de la revisión de la información financiera, de los principales hallazgos de las auditorías anuales, del monitoreo del sistema de control interno y los principales riesgos corporativos.

ADMINISTRACIÓN

La gestión de los temas operativos, económicos, sociales, ambientales y de soporte de la empresa está a cargo de un equipo gerencial de vasta trayectoria profesional, encabezado por el gerente general.

INTEGRACIÓN DEL EQUIPO GERENCIAL

Diego Wollheim
Cargo: Gerente general
Profesión: Contador
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa:[2] 20 años

Diego Carrau
Cargo: Gerente forestal
Profesión: Ingeniero agrónomo
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 19 años

María Noel Fadel
Cargo: Gerente de Asuntos Regulatorios y Mejora Continua
Profesión: Ingeniera química
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 15 años

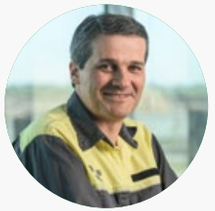
Aldo Favre
Cargo: Gerente de Personas y Cultura Organizacional
Profesión: Licenciado en Administración de Empresas
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 15 años

Carolina Moreira
Cargo: Gerente de Sustentabilidad y Comunicaciones
Profesión: Licenciada en Comunicación Social
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 11 años

Carolina Gil
Cargo: Gerente legal
Profesión: Abogada
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 10 años

Juan Manuel Laxague
Cargo: Gerente de Logística
Profesión: Ingeniero mecánico
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 9 años

María Inés Odriozola
Cargo: Gerente de Administración y Finanzas
Profesión: Contadora
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 5 años



Gonzalo Gascue
Cargo: Gerente de Planta
Profesión: Ingeniero químico
Nacionalidad: Uruguaya
Antigüedad en la empresa: 10 años

2. Integración al 31 de diciembre de 2021. Varios miembros del equipo gerencial provenían de alguna de las empresas anteriores adquiridas por Montes del Plata en 2009, por lo que la antigüedad total en varios casos es mayor que la antigüedad de la empresa.

SUPPORT GROUPS

Para asistir a los gerentes de área en aspectos específicos de la gestión se conforman grupos de apoyo. En cada uno de ellos participan profesionales representantes de las empresas propietarias, quienes aportan su experiencia y puntos de vista y trabajan en conjunto con los ejecutivos de Montes del Plata.

Los nueve grupos de soporte que sesionan con diversa periodicidad son: Auditoría, Legal, Tecnología de la Información, Riesgo Financiero, Forestal y Logística, Personas y Cultura Organizacional, Producción de Celulosa, Comunicación y Sustentabilidad y Seguridad.

GESTIÓN DE RIESGOS

El modelo de gestión de riesgos, componente fundamental de nuestro gobierno corporativo, permite identificar, evaluar y gestionar los riesgos que pueden afectar de manera significativa el logro de los objetivos de la empresa.

Contamos con un área de Auditoría Interna, encargada de actualizar anualmente la matriz, presentar un plan de auditoría interna y rendir cuentas trimestralmente al Comité de Auditoría.

Mediante reuniones, talleres de trabajo y entrevistas con los gerentes de primera línea de la empresa y personas que ocupan cargos clave, se identifica y se actualiza la matriz de riesgos estratégicos de Montes del Plata. Dicho documento es presentado a todos los gerentes, al Directorio y al Comité de Auditoría. En 2022 se realizará una actualización de este documento y se tomarán en cuenta el plan estratégico y los pilares de la empresa.

Ética empresarial y cumplimiento normativo

En la Declaración de Valores, en la Política de Gestión y en el Código de Ética y Conducta se consagra la importancia que en Montes del Plata damos a la integridad, la conducta ética y la transparencia, además del irrestricto respeto por la normativa vigente. En este sentido, nuestros sistemas de gestión nos permiten mantener una conducta proactiva y preventiva. En caso de constatarse desviaciones, adoptamos las medidas necesarias para subsanarlas rápidamente, notificamos a las autoridades competentes y aplicamos correcciones para evitar que vuelvan a ocurrir.

Por otra parte, contamos con políticas, códigos y procedimientos internos que nos permiten asegurar el cumplimiento transversal, en nuestra cadena de valor, de cada uno de los principios corporativos.

El Código de Ética y Conducta, actualizado en 2016 y aprobado por el Directorio, describe las obligaciones básicas que tienen los directores, ejecutivos y cada uno de los empleados de las empresas que conforman Montes del Plata. El documento es difundido a través de los canales de comunicación internos y se entrega en el proceso de inducción a los nuevos trabajadores.

Desde 2019 contamos con un código específico para proveedores y contratistas, documento entregado al momento de la contratación de servicios. La mayoría de las empresas contratistas y proveedoras habían adherido a este documento.[3]

3. Más información en la sección Gestión de proveedores – Capítulo Desempeño económico

Desde 2017 implementamos cursos de ética empresarial para todos los trabajadores de Montes del Plata. A los cursos *e-learning* preparados para los trabajadores que ingresan a la compañía se sumó en 2021 un programa estructurado en cuatro sesiones *online*, donde se tratan temas tales como la importancia de la ética, conductas esperadas y casos prácticos específicos. En una primera instancia participaron 146 colaboradores. En una segunda oportunidad, y con el mismo foco, se realizó un taller de dos horas de duración que contó con la participación de 147 trabajadores.

Al cierre del 2021, el 47 % de los colaboradores había participado en esta capacitación.

Los participantes completaron un nuevo procedimiento corporativo de declaración de vinculación para proteger al colaborador y a Montes del Plata. En este documento se explicitan vinculaciones que podrían considerarse conflictos de interés —existentes, potenciales o percibidos—. Para el caso de que se identifique algún conflicto relevante con los intereses de la compañía, se designaron monitores encargados de velar por la independencia.

El Comité de Ética de Montes del Plata está integrado por el gerente general y representantes de los departamentos Legal, Auditoría Interna, Personas y Cultura Organizacional, y Sustentabilidad y Comunicaciones, y es el órgano responsable de:

- Promover los valores y conductas que se explicitan en el Código de Ética y Conducta.
- Asegurar su difusión y aplicación.
- Ser un órgano de consulta y aclaración.
- Actualizar, corregir y modificar el documento.
- Investigar, canalizar y documentar casos.

Durante 2021, sesionó en cuatro oportunidades.

Otros componentes del sistema de gestión son los canales de denuncia frente a situaciones de incumplimiento de la legislación vigente, del Código de Ética y Conducta o de las políticas internas. Estas herramientas garantizan la confidencialidad de las denuncias recibidas. En 2021 se recibieron 11 denuncias, cinco de las cuales no estaban dentro del alcance del Comité de Ética y se derivaron a las áreas correspondientes. Las seis restantes se investigaron oportunamente y se cerraron durante el mismo período.

A fines de 2021 y con el propósito de conocer el clima laboral de los trabajadores de empresas contratistas en la planta y el grado de conocimiento de los canales de denuncia, realizamos una encuesta. Respondieron 41 empleados de empresas contratistas, quienes en un 78% confirmaron conocer los canales actuales de Montes del Plata para denunciar.

Contamos con un manual específico para la prevención de delitos de lavado de activos o financiamiento del terrorismo, que prevé la designación de un oficial de cumplimiento corporativo. En 2021 se incorporaron en los contratos con terceros cláusulas específicas que prohíben las prácticas que atenten contra la libre competencia, tales como el *interlocking*.

Asimismo, contamos con un *Manual de libre competencia* aprobado por el Directorio y de cumplimiento obligatorio para todos los colaboradores de la empresa. Para la elaboración de este documento se trabajó en la identificación de posibles riesgos, áreas o posiciones más expuestas a dilemas en esta materia y se diseñó un plan de cumplimiento en libre competencia que detalla las acciones de mitigación de riesgos, de actuación y de capacitación.

Adhesión al Pacto Global de Naciones Unidas

Durante el 2021 Montes del Plata se transformó en una de las ocho empresas fundadoras del capítulo uruguayo del Pacto Global de Naciones Unidas (ONU), que se relanzó en agosto.

El Pacto Global contribuye a establecer una plataforma de colaboración entre el sector empresarial, el gobierno y el Sistema de las Naciones Unidas para promover y acelerar la Agenda 2030 y los 10 principios del Pacto Global de la ONU.

Montes del Plata no solo participa como fundador, sino ejerciendo la vicepresidencia.

Más información sobre el Pacto Global

CLICK AQUÍ

United Nations
Global Compact

Nuestros principales grupos de interés

¿Quiénes son?	¿Cómo nos relacionamos con ellos?	¿Qué expectativa tienen de Montes del Plata?
Accionistas	• Participación en el Directorio. • Informes específicos / requerimientos de información.	• Cumplimiento de directrices ambientales, sociales y económicas. • Cumplimiento normativo. • Eficiencia y productividad. • Calidad del producto. • Gestión de riesgos. • Rentabilidad. • Seguridad en el abastecimiento.
Entidades de financiamiento / aseguradoras	• Informes anuales. • Respuesta a requerimientos. • Visitas anuales. • Informes específicos.	• Cumplimiento de compromisos ambientales, sociales y económicos. • Resguardo y mitigación de impactos ambientales, laborales, sociales y de seguridad y salud. • Gestión de riesgos.
Certificadoras	• Informes periódicos. • Respuesta a requerimientos. • Visitas periódicas / auditorías. • Resumen público de gestión forestal.	• Cumplimiento de compromisos y estándares ambientales, sociales y económicos. • Mejora continua. • Resguardo de la biodiversidad y otros impactos ambientales. • Gestión de riesgos laborales, de salud y seguridad, y sociales.
Trabajadores propios	• Canales de comunicación interna. • Reuniones, encuentros. • Encuesta de clima organizacional. • Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas. • Capacitaciones. • Canal de denuncias éticas.	• Resguardo de su salud y seguridad. • Protección del empleo. • Beneficios laborales. • Conciliación de vida laboral y vida familiar. • Desarrollo de carrera. • Remuneraciones justas.

Nuestros principales grupos de interés

¿Quiénes son?	¿Cómo nos relacionamos con ellos?	¿Qué expectativa tienen de Montes del Plata?
Sindicatos a nivel nacional	• Reuniones con representantes sindicales / Negociaciones colectivas.	• Remuneraciones justas. • Generación de empleo. • Condiciones laborales. • Beneficios laborales.
Empleados de contratistas	• Capacitaciones. • Reuniones de coordinación. • Canal de denuncias éticas.	• Resguardo de su salud y seguridad. • Protección del empleo. • Condiciones laborales. • Remuneraciones justas.
Empresas contratistas y otros proveedores críticos	• Procesos de licitación. • Reuniones de coordinación. • Canal de denuncias éticas.	• Pago justo y a tiempo. • Cumplimiento de acuerdos. • Oportunidades de desarrollo.
Productores asociados (participantes del programa Alianzas)	• Reuniones de coordinación. • Encuentros específicos.	• Productividad y eficiencia. • Relaciones justas.
Comunidades **Vecinos de las instalaciones y operaciones / fuerzas vivas**	• Canal de reclamos, solicitudes y planteos de la comunidad. • Relación directa con el equipo de Montes del Plata. • Programa Buen Vecino. • Encuentros específicos. • Resumen público de gestión forestal.	• Respuesta a compromisos adquiridos. • Mitigación de impactos negativos y potenciación de los positivos. • Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos, así como de proyectos implementados. • Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales.

Nuestros principales grupos de interés

¿Quiénes son?	¿Cómo nos relacionamos con ellos?	¿Qué expectativa tienen de Montes del Plata?
Autoridades locales, departamentales y nacionales	• Informes periódicos establecidos. • Respuesta a requerimientos específicos. • Reuniones específicas. • Resumen público de gestión forestal.	• Cumplimiento de normativa vigente en materia ambiental, social y económica. • Mitigación de impactos negativos. • Potenciación de impactos positivos. • Aporte al desarrollo nacional y departamental. • Desarrollo de proyectos colaborativos. • Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales.
Agrupaciones sociales y ambientales (ONG)	• Reuniones específicas. • Respuesta a requerimientos específicos.	• Respuesta a compromisos adquiridos. • Rendición de cuentas sobre monitoreos ambientales, sociales y económicos y proyectos implementados. • Estudios de impacto socioeconómicos y ambientales.
Medios de comunicación y opinión pública	• Envío oportuno de información de proyectos a implementar / Notas de prensa. • Contacto directo ante eventos significativos. • Página web corporativa.	• Respuesta ante crisis. • Proyectos innovadores. • Resultados de la gestión anual: social, económica y ambiental.

Nuestros objetivos para 2022

- Continuar mejorando los indicadores de seguridad laboral en todo Montes del Plata.
- Seguir adaptando el proceso de producción a un nuevo *mix* de variedades de *Eucalyptus*.
- Desarrollar una exitosa parada general de planta.
- Seguir trabajando en la eficiencia para asegurar competitividad en el mercado internacional.
- Continuar fortaleciendo nuestra cultura organizacional para que Montes del Plata sea un excelente lugar para trabajar.
- Lanzar la Academia Montes del Plata, dirigida a empleados propios y de contratistas, y más adelante también a familias y comunidades.
- Continuar robusteciendo los sistemas de prevención y combate de incendios forestales.
- Mantener los vínculos de cercanía con las comunidades y contribuir al desarrollo local.

Desempeño económico-financiero

Valor económico generado y distribuido

VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO[4]	2020	2021
VALOR ECONÓMICO CREADO	**671,4**	**962,5**
1. Ingresos de actividades ordinarias	615,8	925,4
2. Otras ganancias	54,0	36,4
3. Ingresos financieros	1,6	0,7
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	**-597,9**	**-794,4**
1. Costos operativos	-525,9	-528,6
1.1 Consumo de materias primas y materiales secundarios	-338,7	-355,1
1.2 Otros gastos por naturaleza	-187,2	-173,5
2. Salarios y beneficios de empleados directos	-26,9	-30,1
3. Pago a proveedores de capital	-26,7	-220,7
4. Pago de tributos directos[5]	-14,4	-11,7
5. Inversiones en la comunidad	-4,0	-3,2
VALOR ECONÓMICO RETENIDO	**73,5**	**168,1**
6. Reinversión	73,5	168,1

4. Montos en millones de USD.
5. Los pagos por retenciones de impuestos y CESS se incluyen por separado en las líneas del gasto o inversión que los originan.

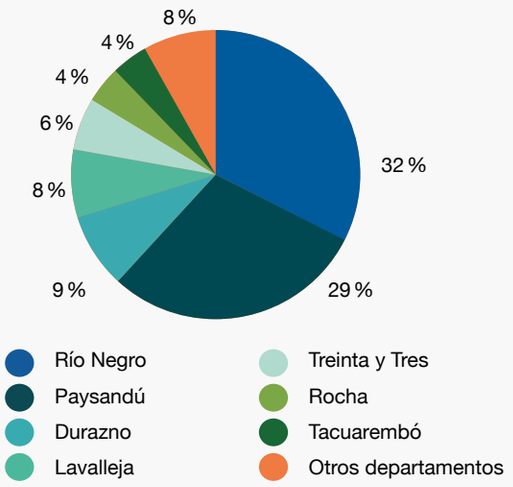
En 2021 la producción de celulosa y de energía concentró el 96 % de nuestro valor generado. Por el alza del precio internacional de la celulosa se incrementaron nuestros ingresos ordinarios en un 50 %. Además, crecieron tanto el valor económico distribuido —por el pago de dividendos a los accionistas— como el retenido —equivalente a la diferencia entre el valor que se generó y el que se distribuyó a los grupos de interés— debido al aumento del valor económico generado.

Nuestro plan de inversiones anual involucra: plantaciones, mejoras en la planta, construcción y reparación de caminos y compra de maquinaria. En 2021 las inversiones fueron de USD 69,24 millones y se destinaron principalmente a mejoras en la planta y plantaciones. Las inversiones a la comunidad fueron de USD 3,2 millones e incluyen lo realizado en beneficio del ambiente, de las comunidades vecinas a las operaciones y los proyectos de compensación y mitigación.

La empresa no recibió multas ni sanciones por el incumplimiento de leyes o reglamentaciones nacionales de tipo ambiental, social ni económico, con excepción de una multa relacionada con la no presentación en fecha del informe de cierre de una cantera para la extracción de material para la construcción de caminos, la que sí contaba con la habilitación correspondiente. La multa fue de 50 UR.

Las inversiones en caminería fueron de USD 6,4 millones, 33% más que el año anterior. Más de la mitad —casi USD 4 millones— se realizaron en los departamentos de Paysandú y Río Negro.

Inversión en caminería por departamento



Financiamiento

La planta industrial requirió una inversión de aproximadamente USD 2.500 millones, financiados en un 40 % con capital propio de los accionistas y 60 % con préstamos de terceros: uno a 12 años del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) por USD 200 millones, otro de cuatro bancos comerciales convocados también por el BID por un total de USD 254 millones y un tercero financiado por Finnvera por USD 900 millones. Al cierre del 2021 se había repagado la deuda por USD 1.170 millones.

La planta industrial requirió una inversión aproximada de

USD 2.500 millones

Al cierre de este 2021 se había repagado la deuda por

USD 1.170 millones

Impacto económico directo e indirecto

Anualmente elaboramos el *Informe de impacto económico* de Montes del Plata en Uruguay, con información financiera, productiva y de empleo de la empresa y de su cadena de valor, que utiliza una metodología y modelo de la consultora Exante. Además, se actualizan estadísticas e información de uso público y se aplica un enfoque de insumo-producto (basado en la matriz de contabilidad social elaborada por IECON en 2013) para el cálculo de los impactos indirectos e inducidos. El último informe corresponde al estudio del año 2020, que está disponible en nuestra página web.

Más info aquí:

Impactos económicos directos e indirectos anuales 2020[6]

El modelo contempla los distintos tipos de impactos económicos a lo largo de la cadena de valor:

Impacto directo: los efectos generados directamente en las empresas de Montes del Plata y en sus contratistas o proveedores bajo supervisión directa.

Impacto indirecto: aquellos efectos “hacia atrás” que produce la actividad de Montes del Plata sobre otros proveedores y actividades de apoyo (no incluidos como directos).

Impacto inducido: aquellos efectos derivados del consumo incremental originado en el gasto de los ingresos (salarios y otros) derivados de los efectos directos e indirectos.

Estos se reflejan en términos de:

El valor agregado bruto (VAB o PIB) que genera Montes del Plata en Uruguay.

Recaudación de impuestos.

Remuneraciones: masa salarial y contribuciones a la seguridad social.

Empleo: puestos de trabajo equivalente a tiempo completo.

Balanza comercial: exportaciones menos importaciones.

6. Al cierre del presente *Reporte de sostenibilidad*, dicho estudio no se había concluido, por lo que se presenta información de 2020.

Impactos económicos directos e indirectos anuales 2020[8]

Valor agregado

USD 621 millones

equivalentes al 1,5 %[7] del PBI.

Salarios

USD 92 millones
en salarios líquidos pagados

6.200
empleos *full time*

Exportaciones equivalentes al

8,4 %[7]

de las exportaciones de bienes del país.

Localización del empleo

en el interior del país.

Impuestos

USD 92,5 millones

que incluyen impuestos y contribuciones a la seguridad social.

Empresas proveedoras

2.157 empresas

88% nacionales.

7. Promedio de los últimos 3 años.
8. Al cierre del presente *Reporte de sostenibilidad*, dicho estudio no se había concluido por lo que se presenta información de 2020.

Huella fiscal[9]

De acuerdo con el *Informe de impacto económico de Montes del Plata en Uruguay* de 2020, nuestras operaciones implicaron la recaudación de USD 92,5 millones.

De ese monto, un 25 % son impuestos directos[10] pagados por Montes del Plata por concepto de contribuciones a la seguridad social;[11] impuestos al patrimonio, a la renta y al valor agregado; canon de zona franca; contribución inmobiliaria, entre otros.

El 75 % restante corresponde a impuestos que el Estado recauda en las actividades de la cadena productiva forestal e industrial: 35,5% son impuestos indirectos y 39,5 % surgen de lo inducido por la actividad de Montes del Plata.

Gestión de proveedores

Buscamos mantener relaciones comerciales beneficiosas, éticas y duraderas con proveedores y empresas contratistas. Contamos con equipos especializados en cada uno de los ciclos de abastecimiento y, según el tipo de compra o licitación, requisitos diferenciales.

La adhesión al Código de Ética y Conducta de Proveedores, desde 2019, es un requisito para nuevas contrataciones. En 2021 se logró que el 100 % de los grandes proveedores, el 85% de los medianos y el 73 % de los pequeños estuvieran suscritos. El desafío es seguir aumentando la participación para alcanzar el 100 % de adhesiones.

Uno de los principales impactos de Montes del Plata en el país es la adquisición de bienes y servicios. En 2021, el 92% de las compras de Montes del Plata fueron a proveedores del Uruguay.

Cada año las áreas operativas califican a sus proveedores estratégicos de acuerdo con su nivel de criticidad y su desempeño en materia de salud, seguridad, gestión ambiental y calidad del producto o servicio. Esto permite asegurar el cumplimiento de nuestros estándares e identificar oportunidades de mejora en la gestión de cada proveedor.

En 2021 se evaluaron 77 proveedores, entre quienes, de acuerdo con los resultados preliminares, no se han observado situaciones que ameriten desvincular a ninguno de ellos.

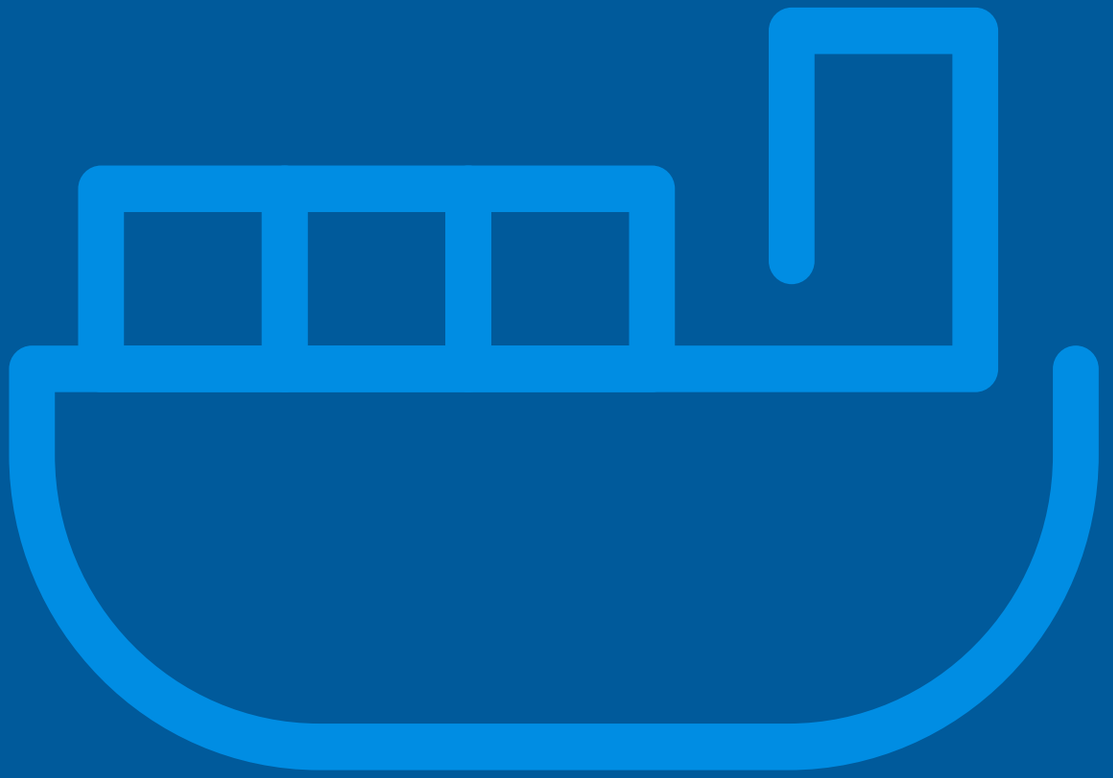
Como empresa certificada como Operador Económico Certificado (OEC) por la Dirección Nacional de Aduanas, implementamos un plan de visitas para garantizar el cumplimiento de los requisitos en materia de seguridad de los procesos y operaciones comerciales. Los proveedores calificados como críticos fueron 54, al igual que en el período anterior. De ellos, el 87 % adhirió a la política OEC de nuestra empresa, lo que nos permite extender el compromiso con la gestión sostenible a las empresas que nos abastecen y prestan servicios.

Entre los proyectos más relevantes está la implementación del P2P (Purchase to Payment), que reduce la cantidad de facturas sin órdenes de compra y automatiza el proceso desde la compra hasta el pago. Además, se generaron eficiencias en la planta, gracias al proyecto de mejora relativo a acuerdos comerciales.

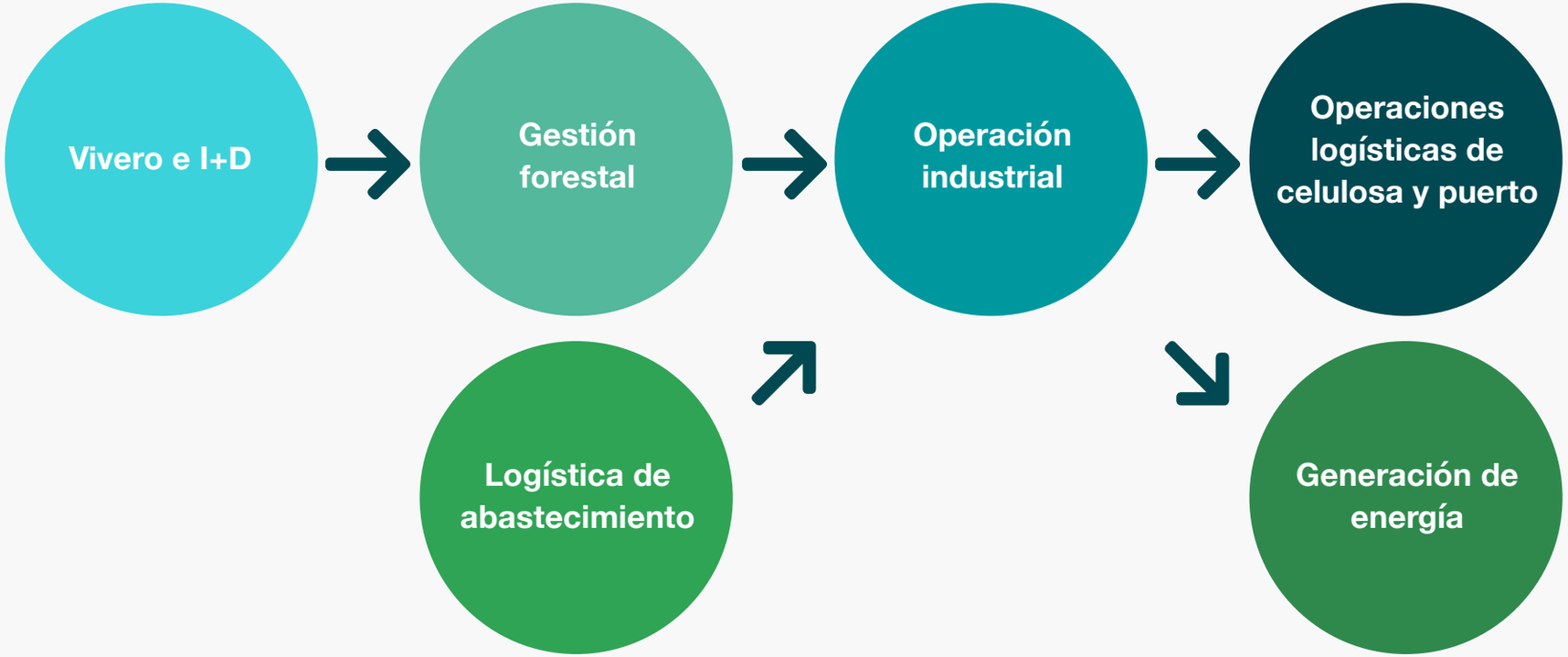
	2020	2021
Total de empresas proveedores y contratistas	2.157	1.909
% de empresas proveedoras que son de origen nacional	88 %	86 %
% del monto total comprado a proveedores nacionales	89 %	92 %

9. Al cierre del presente *Reporte de sostenibilidad* 2021, el referido estudio no había concluido, por lo que se presenta información de 2020. https://tinyurl.com/mb599f3k
10. Impuestos directos: erogaciones de algunas de las sociedades que conforman Montes del Plata. Impuestos indirectos: erogaciones de proveedores y contratistas en las actividades que son supervisadas por Montes del Plata.
11. Incluye cargas sociales patronales y personales.

Garantía de una operación responsable



Garantía de una operación responsable



Sistema de gestión y certificaciones

Para gestionar el negocio de forma equilibrada y armónica con el ambiente y las partes interesadas utilizamos las mejores prácticas y tecnologías disponibles y contamos con terceras partes independientes que certifican nuestro trabajo en cada uno de los eslabones de nuestra cadena de valor.

El sistema integrado de gestión (SIG) nos impulsa a asegurar el cumplimiento normativo y a trabajar buscando la mejora continua. Comprende las políticas, los procedimientos, los instructivos, las listas de verificación y el registro de eventos y comunicaciones. El sistema utiliza herramientas informáticas diseñadas a la medida de Montes del Plata.

El SIG y sus componentes son sometidos a inspecciones, auditorías y evaluaciones internas y externas para identificar oportunidades de mejora, detectar necesidades de capacitación o de implementación de acciones preventivas o correctivas.

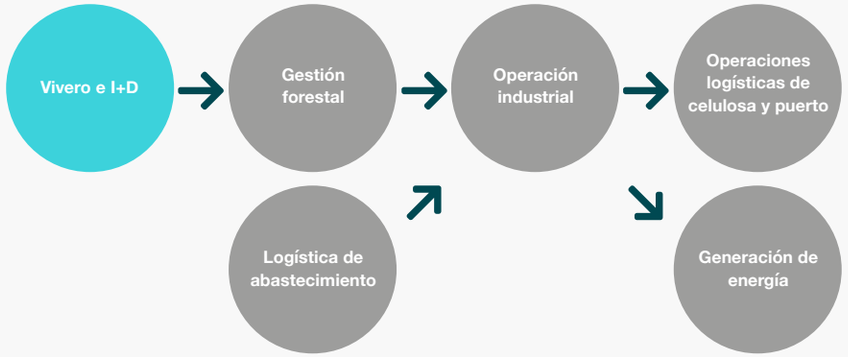
En 2021 obtuvimos la recertificación OEC en la planta. Además, se llevaron a cabo las auditorías del BID y de seguridad de uno de nuestros accionistas, Stora Enso; en ambas los resultados fueron destacados. También se realizó la verificación externa de la medición de nuestra huella de carbono, proceso realizado de acuerdo con la norma ISO 14064.

Certificaciones internacionales

Norma	Ámbito / Aspecto	Alcance
FSC® y PEFC	Manejo sostenible de los bosques y Cadena de Custodia	Todo el patrimonio forestal y abastecimiento de madera y producción de celulosa
ISO 45001	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional	Operación forestal y complejo industrial
ISO 9001:2015	Sistema de Gestión de Calidad	Complejo industrial (CEPP y ZFPP)
ISO 14001:2015	Sistema de Gestión Ambiental	Complejo industrial
OEC	Operador Económico Calificado	Cadena logística del complejo industrial
PBIP	Protección de Buques e Instalaciones Portuarias	Terminal portuaria de Punta Pereira
ISO 14064	Huella de carbono	Todas las operaciones, alcances 1, 2 y 3
Certificación Kosher	Producción industrial	Complejo industrial

Licencias: FSC-C016979/FSC-C023409/FSC-C116413/ FSC-C125461

Vivero e investigación y desarrollo



El vivero e I+D son áreas clave para el desarrollo forestal. Sus objetivos son optimizar la adaptación de las especies de *Eucalytpus* al entorno, desarrollar e implementar nuevas tecnologías para el rendimiento de las plantaciones, e incorporar nuevos materiales genéticos. Las mejoras obtenidas resultan en un menor requerimiento de superficie plantada por tonelada de pulpa producida.

168
ensayos de mejora genética

68
ensayos de productividad de las plantaciones

En el vivero contamos con dos tipos de producción de plantines: clonal y seminal; no se realiza producción transgénica. Particularmente en 2021 nuestro vivero aumentó sus eficiencias y logró **una producción récord de más 17 millones de plantines** clonales, superando las cifras presupuestadas.

Asimismo, fue un año récord en la instalación de ensayos clonales y de investigación a campo, y **obtuvimos 258 nuevos clones resultantes del Programa de Mejora Genética.**

Cosechamos 7.000 semillas híbridas, lo que permite ampliar la diversidad genética para el desarrollo de nuevos clones.

Además, incorporamos 32 ensayos a campo para mejorar las técnicas de fertilización, el control de malezas y rebrotes, la calidad de plantines y plantaciones, la preparación de suelos y la densidad de plantación.

Obtuvimos el registro de nuestros materiales genéticos en el INASE con ocho títulos de propiedad.

Proyectos de innovación forestal

Además, durante este período implementamos importantes proyectos en materia de eficiencia forestal que nos permiten estar a la vanguardia en el sector a escala internacional: el uso de la tecnología Light Detection and Ranging (LiDAR) para realizar inventarios del patrimonio y mejorar la calidad de la información, la aplicación de inteligencia artificial en el riego de plantines, la implementación de centrales meteorológicas, y los primeros pasos en el desarrollo de prácticas de forestación de precisión.

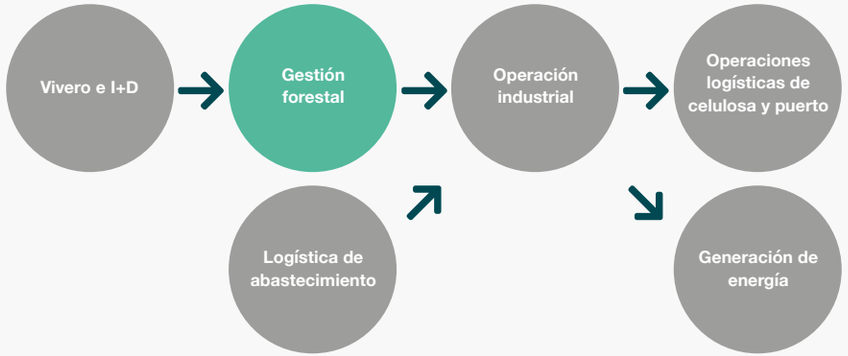
Monitoreo sanitario de las plantaciones

Montes del Plata forma parte de un sistema nacional de monitoreo sanitario gestionado y liderado por la Comisión de Sanidad de la Sociedad de Productores Forestales (SPF) del Uruguay, con colaboración y orientación del Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA) y de la Universidad de la República.

El estudio permite evaluar todas las plagas y enfermedades en árboles individuales. En 2021 el monitoreo de campo fue realizado con base en una red de 169 puntos, distribuidos por el país, de los cuales 41 estaban en predios de Montes del Plata.

Por otra parte, ante situaciones anómalas, nuestro equipo realiza monitoreos, registros y las investigaciones necesarias.

Gestión forestal responsable



Uruguay se caracteriza por un sólido, exigente y estable marco normativo en materia forestal que se fundamenta en la ley 15.939 y sus decretos reglamentarios. En esta normativa se establece que todo proyecto forestal debe ser registrado ante la Dirección General Forestal del MGAP[12] y cumplir con los lineamientos técnicos, ambientales y sociales. A fines de 2021 el Poder Ejecutivo firmó un nuevo decreto reglamentario que exige el registro en la Dirección Nacional de Calidad y Evaluación Ambiental (DINACEA), del Ministerio de Ambiente, de los proyectos forestales y algunas reforestaciones de entre 40 y 100 ha, así como cambios en la clasificación de los suelos. Las mayores de 100 ha ya requerían tramitación.

De acuerdo con esta normativa, las plantaciones forestales deben contar con un proyecto aprobado por la Dirección General Forestal (DGF) y de la DINACEA con los lineamientos técnicos, ambientales y sociales establecidos.

Nuestro manejo forestal está certificado hace más de 15 años por los estándares reconocidos internacionalmente FSC® y PEFC, así como la Cadena de Custodia, que garantiza el origen que toda la madera que utilizamos para la producción de celulosa proviene de fuentes confiables.

Mediante auditorías internas, inspecciones de seguimiento y específicas, recorridos de salud y seguridad ocupacional y simulacros en nuestras operaciones forestales, verificamos la correcta implementación de nuestros protocolos, políticas y procedimientos, así como el cumplimiento contractual, técnico y legal exigido a nuestras empresas contratistas.

Todos los años, Montes del Plata publica un Resumen público de gestión forestal, en el que datalla los principales aspectos productivos, ambientales y sociales.

CLICK AQUÍ

Patrimonio forestal

Ha según uso de tierras	Total (ha)
Plantaciones de *Eucalyptus*	171.725
Pinus	302
Otros géneros (*Salix, Populus*)	651
Áreas representativas[13] (AR)	8.270
Áreas sensibles[14] (AS)	81.137
Áreas histórico-culturales[15]	27
Áreas de alto valor de conservación[16] (AAVC)	2.338
Áreas de restauración	25
Total	**272.289**

12. MGAP: Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca.
13. Son áreas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.
14. Se trata de áreas vulnerables a las presiones antrópicas o a los cambios naturales y que proveen servicios ecosistémicos clave, por lo que requieren un manejo tendiente a su conservación.
15. Son áreas donde se reconocen atributos singulares creados por el ser humano o cuyas características son de relevancia cultural, paleontológica, histórica o sagrada para la comunidad.
16. Poseen uno o más de los siguientes atributos: concentración de valores de biodiversidad y/o áreas significativas en materia de paisaje, ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción, servicios naturales básicos en situaciones críticas (protección de cuencas, control de la erosión), recursos que satisfacen las necesidades básicas de las comunidades locales y hacen a su identidad cultural.

Investigación y desarrollo en el ámbito forestal

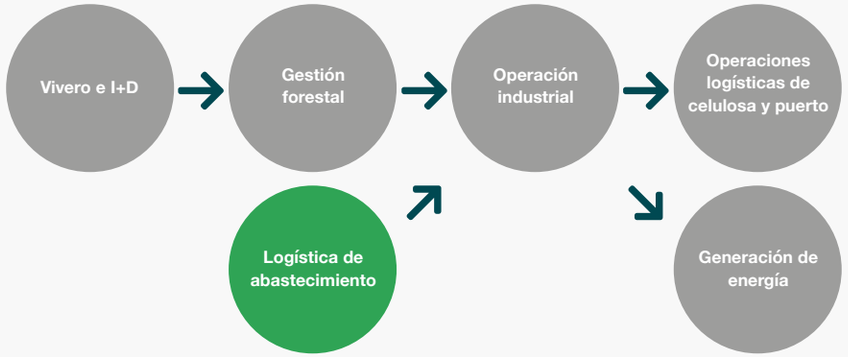
El programa de Mejora Genética de Montes del Plata busca maximizar la productividad de nuestras plantaciones, a través de la generación de clones óptimos tanto para el suelo y el clima de Uruguay como para el destino final de la madera que producimos. Contamos con un área especializada en este tipo de investigación, que se nutre del trabajo en conjunto con otros actores, como la Universidad de la República, el Instituto Nacional de Investigación Agropecuaria (INIA), la Sociedad de Productores Forestales (SPF) y consorcios de investigación regionales tales como el Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF), el Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria (INTA) y la Central American and Mexico Coniferous Resources Cooperative (Camcore).

Nuestros proyectos de innovación para la mejora genética se relacionan con la selección, clonación y multiplicación de los mejores especímenes, la evaluación de nuevas especies de *Eucalyptus*, la producción de híbridos y el desarrollo de estudios vinculados con las propiedades de la madera.

En materia de productividad forestal nuestro foco es el estudio de técnicas de preparación de suelos, de control de malezas, de manejo de rebrotes y de cepas, de nutrición vegetal, así como el monitoreo de plagas y enfermedades, el análisis hidrológico y el monitoreo meteorológico de las plantaciones.

En la operación forestal nos centramos en la eficiencia de nuestros equipos y maquinaria forestal y en la evaluación e incorporación de nuevas tecnologías, con énfasis en la optimización y en el control de calidad.

Logística de abastecimiento



Contamos con un sistema bimodal que combina el transporte fluvial y terrestre para el abastecimiento del complejo industrial.

Aproximadamente el 50 % de la madera necesaria para abastecer la planta se traslada por medio de cuatro barcazas que zarpan de la Terminal Logística M'Bopicuá (TLM) y llegan directamente a la terminal portuaria en Punta Pereira (PP). Cada barcaza tiene una capacidad de 5.000 toneladas, equivalente a la carga de 170 camiones.

El sistema fluvial funciona de forma continua: mientras una barcaza carga en TLM, otra descarga en PP y las dos restantes navegan, una río abajo, cargada, y otra río arriba, vacía.

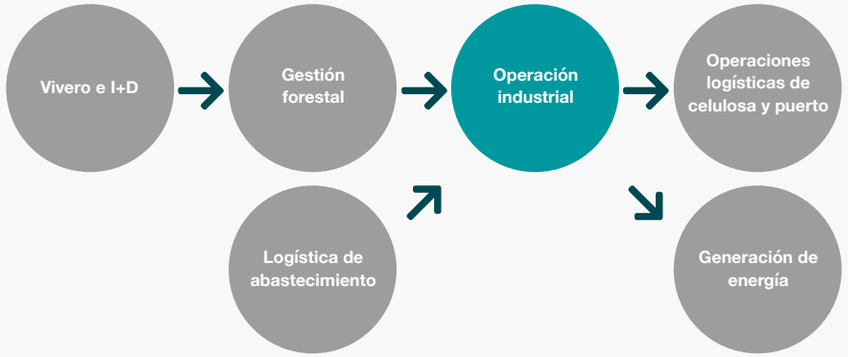
Este sistema bimodal ahorró en 2021 aproximadamente 24 millones de kilómetros de camión en rutas y caminos, con el consiguiente beneficio para el ambiente, la infraestructura y la seguridad vial. En términos de emisiones de gases de efecto invernadero, **el sistema de barcazas evita más de 15.000 toneladas de $C0_2$eq al año.**

Doce empresas transportistas uruguayas trasladan la madera hacia TLM o hacia la planta de celulosa directamente. La flota de camiones funciona con contratos de largo plazo que establecen estándares ambientales, de seguridad y eficiencia, y es monitoreada desde nuestra Central de Transporte ubicada en TLM.

Proyectos de innovación logística

Si bien en 2020 se habían obtenido mejoras importantes, durante 2021 logramos avances aún más significativos en la eficiencia de la cadena logística. Comenzamos a operar con tritrenes, implementamos el Network Analyst, un sistema informático para optimizar los recorridos del transporte, y la segunda fase del POCA (Programa de Optimización de la Cadena de Abastecimiento).

Operación industrial



El complejo industrial comprende una planta de producción de celulosa, una unidad generadora de energía y una terminal portuaria. Se ubica en Punta Pereira, cerca de la localidad de Conchillas, en el departamento de Colonia.

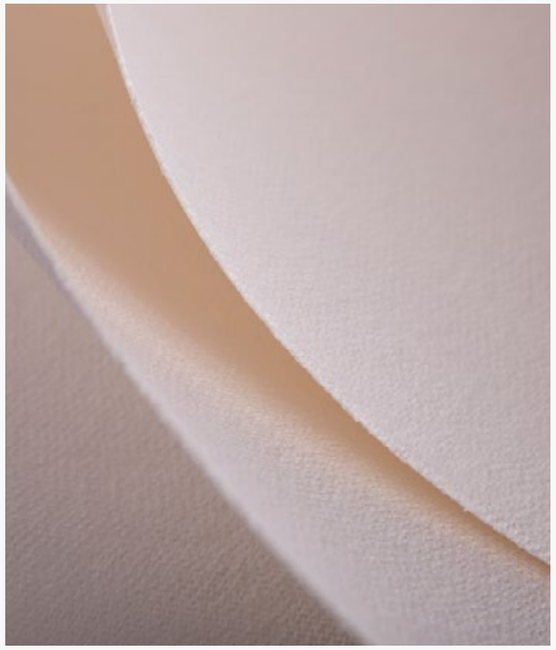
La planta produce anualmente 1,4 millones de toneladas de celulosa blanqueada de Eucalyptus mediante el proceso *Kraft.* Fue construida según las mejores tecnologías y técnicas disponibles IPPC-BAT[17] para el sector de la pulpa de celulosa y de acuerdo con la normativa vigente en Uruguay. Año a año, un equipo especializado monitorea el cumplimiento de la legislación y la reglamentación ambiental, así como lo establecido en la AAO (Autorización Ambiental de Operación).[18]

Desde 2017 la planta está certificada bajo las normas ISO 9001:2015, Sistemas de Gestión de la Calidad; ISO 14001:2015, Sistemas de Gestión Ambiental, y desde 2020 bajo la ISO 45001:2018, Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud Ocupacional.

17. IPPC, Directiva de Prevención y Control Integrado de la Contaminación: norma europea para el control integrado de las actividades industriales de gran porte y el impacto que estas tienen sobre los medios receptores (atmósfera, agua y suelo). BAT: mejores técnicas y tecnologías disponibles.
18. Basada en las normas internacionales más exigentes, regula las emisiones de nuestra planta industrial, estableciendo los valores límite aplicables de todos los parámetros ambientales más relevantes.

Principales características del proceso productivo en la planta

- El sistema de blanqueo de la pulpa de celulosa es libre de cloro elemental (ECF). En su lugar se emplea dióxido de cloro, minimizando su consumo mediante el uso de oxígeno y peróxido de hidrógeno.
- Incluye en sus procesos productivos una concepción circular en la gestión de insumos, agua, energía y madera.
- La biomasa resultante del proceso se quema para generar calor y energía eléctrica, que abastece completamente la planta. El remanente se inyecta a la red nacional.
- La parte no combustible del licor negro se extrae de la caldera y se trata para recomponer el licor blanco, que reingresa al proceso.
- Del consumo total de agua, una fracción se evapora en distintas etapas del proceso productivo, otra parte se reutiliza internamente y la restante conforma el efluente líquido, que es tratado antes de ser devuelto al Río de la Plata.
- Todos los efluentes son sometidos a tratamientos físicos, químicos y biológicos en nuestra planta de tratamiento de efluentes, con el fin de asegurar el nivel de calidad necesario antes de que se viertan al Río de la Plata.
- Las emisiones a la atmósfera son en un 99% vapor de agua y cumplen, al igual que los efluentes líquidos, los más exigentes estándares ambientales tanto nacionales como internacionales.



Calidad de nuestra celulosa

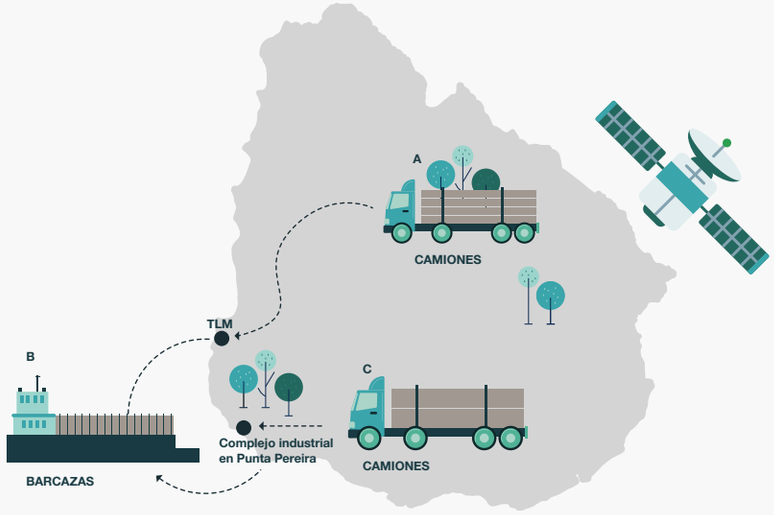
Trabajamos continuamente para mejorar la calidad de la pulpa de celulosa que producimos (blancura, contenido de impurezas, viscosidad y sequedad) y para mantener su estabilidad, según los estándares acordados con los clientes finales a través de las áreas comerciales de nuestros accionistas, Arauco y Stora Enso.

Con el objetivo de mantener una calidad homogénea de la celulosa y responder a la diversidad de climas, suelos y plantaciones del país, hemos invertido en adecuaciones físicas de procesos y equipos, pruebas industriales y de laboratorio, además de hacer ajustes diarios y semanales según la madera que ingresa.

Operaciones logísticas de celulosa y puerto

A fines de 2021 se obtuvieron cifras récord de embarques de celulosa, con seis barcos en un mes.

La terminal portuaria de Punta Pereira, reconocida por navieras internacionales como una de las más eficientes del mundo, cuenta con dos muelles, uno fluvial para la descarga de madera de las barcazas y uno oceánico para el arribo de insumos y la carga de la producción en buques de ultramar.



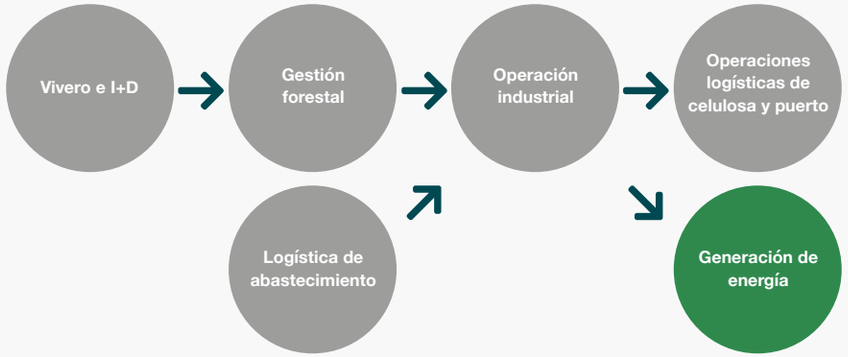
En el contexto de la pandemia y de escasez de barcos a escala mundial, se generaron sobre-stocks de celulosa en el depósito, realidad que debió enfrentar el equipo a cargo con soluciones innovadoras que revirtieron la situación. A fines de 2021 se obtuvieron cifras récord de embarques de celulosa, con seis barcos en un mes.

En 2021 se inauguró un nuevo taller de mantenimiento para el equipamiento utilizado en las operaciones de madera. Esta inversión permite ser más eficientes en el movimiento de madera. Además, se comenzó con el recambio de los elevadores del almacén por equipos eléctricos, con el consiguiente beneficio ambiental.

También en 2021, Montes del Plata fue recertificado como Operador Económico Calificado (OEC) por la Dirección Nacional de Aduanas, además de tener la certificación PBIP (Protección de Buques e Instalaciones Portuarias).[19]

19. PBIP: Código Internacional para la Protección de los Buques y de las Instalaciones Portuarias es un código adoptado por la Organización Marítima Internacional OMI, para establecer un marco internacional, en el ámbito marítimo, de cooperación para detectar amenazas al comercio marítimo internacional y adoptar medidas preventivas ante eventuales ataques contra personas o bienes en el ámbito marítimo.

Producción de energía



En el proceso de extracción de la celulosa de la madera se generan residuos de hemicelulosa y lignina, componentes de altísimo valor energético. Este recurso, renovable y limpio, es suficiente para abastecer energéticamente a todo el complejo industrial y generar excedentes.

La generación de energía de la planta en régimen es de 170 MW, de los cuales aproximadamente se consumen 90 MW en el complejo industrial y 80 MW son vertidos a la red nacional. Así, en 2021 nuestra planta fue el generador de energía privado más grande de Uruguay y el tercero a escala nacional, después de la central hidroeléctrica de Salto Grande y la planta de ciclo combinado Punta del Tigre.

Lo vertido a la red, que equivale al consumo de 200.000 hogares, ha contribuido a la diversificación y ampliación de la matriz energética de Uruguay a partir de recursos 100 % renovables.

El proyecto de generación de energía a partir de recursos renovables fue admitido como parte del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL),[20] procedimiento contemplado en el Protocolo de Kioto.

Obtuvimos 66.006 certificados correspondientes al período 2014-2016 y 164.029 certificados correspondientes al período 2017 y 2018, que fueron emitidos por las Naciones Unidas.

Como próximo paso se validarán, durante el segundo semestre del 2022, los certificados de reducción de dióxido de carbono equivalente para el período entre enero 2019 y abril 2020.

20. Más información sobre MDL: https://cdm.unfccc.int/about/index.html

Fuerte cultura de salud y seguridad

¿Cómo enfrentamos la pandemia de covid-19?

En 2021 el país vivió la mayor ola de contagios de covid-19, con sus consiguientes efectos sanitarios, económicos y sociales, lo que llevó al gobierno y a las empresas a tomar medidas urgentes para su contención y acelerar los procesos de vacunación.

Si bien en Montes del Plata se habían implementado mecanismos de prevención en 2020, el incremento en el nivel de contagios obligó a redoblar los esfuerzos. Cabe destacar que durante 2021 continuó operativo el comité de crisis corporativo, además de comités específicos diarios en planta y en el vivero, donde participaron activamente los sindicatos respectivos. En tanto, todo el personal que por sus funciones podía realizar teletrabajo, se mantuvo con dicha modalidad.

En el ámbito general, para mantener al personal informado y sensibilizado en torno a los riesgos sanitarios, se continuaron implementando campañas de comunicación interna; *newsletters* diarias, videos, *mails*, mensajes de WhatsApp y *webinars*. Con las empresas contratistas se realizaron sesiones específicas para compartir directrices y recomendaciones orientadas a prevenir contagios y quincenalmente se monitoreó su efectiva implementación.

A través de una aplicación desarrollada internamente pudimos hacer el seguimiento de cada una de las personas contagiadas y vacunadas, tanto en empleados propios como en contratistas.

En el período, debimos lamentar el fallecimiento —por este virus— de un trabajador perteneciente a la empresa contratista Transfluvial, dedicada a la operativa de barcazas.

Al cierre de 2021, 69 colaboradores propios y 307 contratistas habían contraído la enfermedad. Durante todo el año se mantuvo un servicio gratuito de contención y ayuda psicológica a cargo de especialistas, disponible para todo el personal de Montes del Plata y sus familias.

La seguridad de nuestra gente

Diversas organizaciones intergubernamentales, como la OIT, la OCDE y la OMS, reconocen que contar con condiciones laborales saludables y seguras es un derecho humano. Para Montes del Plata la seguridad es prioridad uno, y ese compromiso se demuestra cada año en las metas alcanzadas de mejora de la seguridad. Montes del Plata tiene un desempeño en seguridad de clase mundial.

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional contempla la normativa uruguaya y los principios y requisitos establecidos por la norma OHSAS 18001:2007 y más recientemente en su sucesora, la ISO 45001:2018, por la que están certificadas nuestra planta industrial y la gestión forestal. Además, en las operaciones forestales rigen los requisitos vinculados a la salud y la seguridad de los trabajadores, tanto propios como de empresas contratistas, de FSC® y PEFC.

Este sistema cubre tanto a colaboradores directos como de las empresas contratistas, y es transversal a todas las actividades de Montes del Plata: forestales, industriales, logísticas y administrativas. Reconoce los potenciales riesgos a los que se expone cada área y establece políticas, planes y objetivos para prevenirlos, controlarlos y minimizarlos. En este período, proseguimos con la mejora continua de este sistema que está apoyado en el ISRS™ (International Sustainability Rating System) —metodología de referencia mundial que promueve la excelencia en la gestión de la seguridad y que implementamos desde 2018—: se actualizaron los procedimientos de identificación y evaluación de riesgos laborales y se elaboró un nuevo programa de capacitación y actualización de la modalidad de las inspecciones. A su vez, continuamos desarrollando las herramientas en el Sistema Integrado de Gestión para disponer de más información de la gestión para la toma de decisiones.

Con la participación de jefes y supervisores, durante todo 2021 se actualizaron las matrices de riesgo según la nueva metodología IPERC (Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles), herramienta que permite controlar los riesgos durante la ejecución de las actividades, prevenir lesiones o enfermedades ocupacionales. Se espera completar el proceso de actualización durante 2022.

Cultura de seguridad

Para la construcción de espacios seguros de trabajo, en nuestra política de Seguridad y Salud Ocupacional (SySO) se destaca el rol de cada uno de los miembros del equipo. Montes del Plata se compromete a proporcionar las condiciones para que así sea y a velar por el cumplimiento normativo. Para reforzar nuestra cultura de seguridad tanto en el personal propio como en el de contratistas, contamos con estándares de trabajo, habilitaciones específicas, cronogramas de inspecciones y planes anuales de capacitación. Trimestralmente se realizan reuniones de seguimiento y cada mes se emiten informes y se evalúan los programas de trabajo, tanto propios como de contratistas.

Salud y seguridad en empresas contratistas

Nuestra política de seguridad y salud y los indicadores relacionados aplican tanto al personal propio como al de nuestras empresas contratistas, las que deben contar con un técnico prevencionista y un plan de SySO aprobado por Montes del Plata.

Cada año se elaboran programas SySO en cada área operativa y se identifican las actividades: controles operacionales, herramientas preventivas, inspecciones, informes y reuniones de seguimiento, controles de salud, formaciones y habilitaciones. Las empresas contratistas evidencian el cumplimiento del plan a través de una plataforma web. Cada semestre el equipo interno evalúa a los contratistas y chequea el cumplimiento de la normativa y del plan, así como los indicadores de accidentabilidad.

En 2021 las 19 empresas contratistas de cosecha, caminería y carga, donde trabajan 450 personas, se certificaron bajo la norma ISO 45001.

Estructura y responsabilidades:

- Todas las personas vinculadas a la empresa —empleados, contratistas y visitantes— deben reportar a la gerencia, jefatura o persona responsable cualquier evento que pueda implicar un riesgo para la salud y la seguridad de las personas o el ambiente.

- Los líderes de Montes del Plata deben asegurar que las actividades a su cargo se desarrollen en condiciones seguras, en el marco del sistema de gestión, y que los canales para recoger y analizar sugerencias, denuncias y quejas estén disponibles y operativos.

- El área de Seguridad y Salud Ocupacional es la encargada de velar por el cumplimiento de la política mediante el diseño de controles planificados, realizar inspecciones y auditorías, evaluar periódicamente la gestión de las áreas, y capacitar y apoyar en la investigación de incidentes.

- En el área forestal, los colaboradores operativos de seguridad (COS) deben recoger y transmitir a los responsables de la empresa los desvíos, condiciones o actos inseguros, incidentes y oportunidades de mejora que se hayan detectado.

- Los comités SySO permiten intercambiar puntos de vista e identificar oportunidades de mejora para la prevención de riesgos. Funcionan en el complejo industrial y en el vivero y están conformados por delegados de seguridad que representan a los trabajadores, el jefe de producción y un técnico prevencionista.

Herramientas preventivas para gestión de riesgos en las tareas:

- Evaluaciones con las medidas de control necesarias.
- Análisis de seguridad de las tareas (AST) no rutinarias y rutinarias de alto riesgo.
- Observaciones preventivas de seguridad (OPS).
- Reportes de Observación de Tareas (ROT), para los cuales los jefes de planta acompañan cada actividad y se realizan las mejoras necesarias.
- Inspecciones y programas de monitoreo del cumplimiento de los estándares, con foco en las condiciones de las instalaciones y equipos.
- Capacitaciones por área y cargo.
- Requerimientos específicos de seguridad a contratistas.
- Reuniones de seguridad.
- Comités SySO donde participan representantes de seguridad de los trabajadores.

Formación en salud y seguridad

Nuestro programa de capacitación anual pone especial atención en esta temática y define procesos de formación específicos según el puesto de cada colaborador. En 2021, los principales focos de capacitación fueron las “10 reglas que salvan vidas” y la actualización de las matrices de riesgo, para lo cual los mandos medios se capacitaron en la metodología de Identificación de Peligros y la Evaluación de Riesgos y Controles (IPERC). En la planta se hizo énfasis en la formación en inspecciones planeadas, en manejo defensivo, y en la detección y análisis de los incidentes de alto potencial.

10 reglas que salvan vidas

1. Siempre usá el cinturón de seguridad.
2. Nunca uses el celular mientras conducís vehículos o máquinas.
3. Nunca conduzcas o trabajes bajo los efectos de alcohol o drogas.
4. Siempre ajustá la velocidad a las condiciones del camino.
5. Siempre realizá el análisis de seguridad (PPA/AST) previo a tareas de riesgo o no rutinarias.
6. Siempre utilizá el EPP adecuado para la tarea, prestando especial atención en trabajos en altura y con químicos.
7. Siempre respetá las distancias de seguridad.
8. Siempre aislá y bloqueá las fuentes de energía antes de realizar una tarea.
9. Nunca uses un equipo sin sus sistemas de protección.
10. Siempre disponé de elementos de extinción para realizar trabajos en caliente.

Asimismo, el programa de capacitación anual incorpora aspectos de salud, pausas activas, prevención de accidentes y enfermedades, primeros auxilios, entre otros.

Estos procesos formativos son complementados con jornadas y campañas de seguridad, actividades de difusión de incidentes y simulacros, alertas de seguridad, reuniones mensuales con las áreas operativas y talleres específicos. A su vez, los principales indicadores de seguridad se publican permanentemente en intranet y en carteleras electrónicas, junto con otros indicadores clave de producción, con el objetivo de mantener alerta e informado a todo el personal de Montes del Plata.

En 2021

469

personas fueron capacitadas en primeros auxilios.

5.261

personas capacitadas en salud y seguridad

	2020		2021	
	Personal propio	Personal contratista	Personal propio	Personal contratista
Horas de formación en salud y seguridad	6.634	36.640	4.501	37.981

Principales resultados en salud y seguridad durante 2021

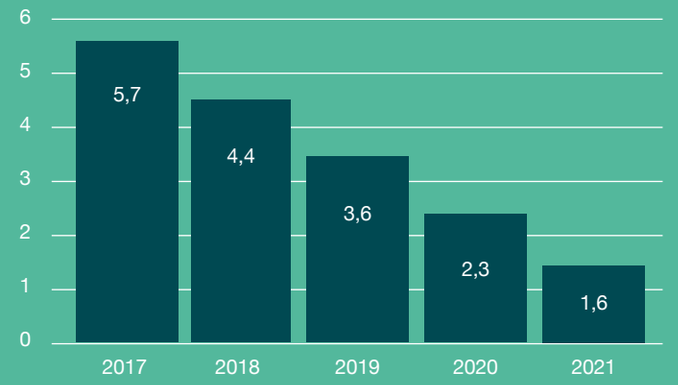
- Mejoramos los índices de seguridad de las personas en todo Montes del Plata; **alcanzamos 430 días sin accidentes con tiempo perdido en personal propio. En vivero y silvicultura se alcanzaron los dos años sin accidentes.**

- Superamos la meta de reducción del índice de frecuencia de accidentes a nivel consolidado, llegando a un mínimo histórico de 1,6, un 30 % menos que en 2020.

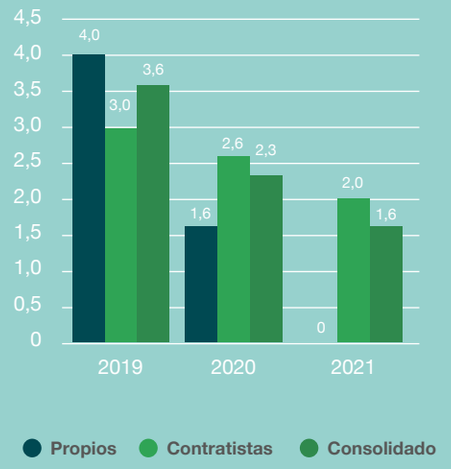
- Todas las áreas de la empresa tuvieron mejoras en indicadores de seguridad; tanto en el índice de frecuencia como en el índice de gravedad, se alcanzaron niveles destacables en la industria a escala mundial.

- En las empresas contratistas se generaron 11 accidentes con tiempo perdido en el año: tres en el área forestal (un siniestro leve de tránsito, una lesión musculoesquelética y un caso con lesiones superficiales con equipamiento), cinco en logística (vinculados con golpes menores, caída, luxación del hombro y lesión muscular por sobreesfuerzo) y tres en planta (que involucraron golpes en la mano).

Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido consolidado[21]



Índice de frecuencia de accidentes con tiempo perdido



Gracias a la sistemática implementación de la política de SySO, las prácticas de seguridad y el desarrollo de una cultura de seguridad, la ocurrencia de accidentes con tiempo perdido ha descendido de forma consistente y significativa desde hace más de siete años.

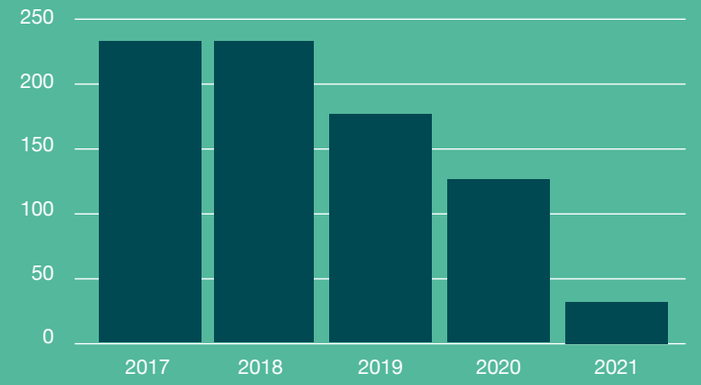
21. Número de accidentes con baja por millón de horas trabajadas a nivel consolidado.

En 2021 se vieron los resultados del trabajo que se viene realizando con los colaboradores de Montes del Plata y las empresas contratistas en seguridad vial. En las operaciones forestales solamente se registraron dos siniestros de tránsito, uno de personal propio y uno de contratista, cifra significativamente inferior a los ocho del 2020. En el primer caso se trató de un vehículo liviano que transitaba en una ruta nacional y colisionó con otro, ajeno a la operativa, sin lesionados. El segundo caso se debió a una colisión de un vehículo de transporte de personal de una empresa contratista con un tráiler de un tercero que se desprendió del vehículo que lo remolcaba. El impacto provocó heridas superficiales leves en el conductor.

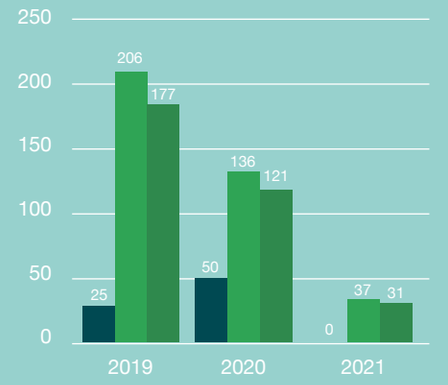
En el área de Transporte Forestal la frecuencia de siniestros de tránsito disminuyó un 12 %; en 2021 se reportaron 18 siniestros, ninguno de los cuales generó días perdidos. Todos correspondieron a personal de empresas contratistas.

Respecto del índice de gravedad —que se mide como la cantidad de tiempo perdido por el trabajador a consecuencia del accidente—, cabe destacar la significativa disminución entre los trabajadores de contratistas: pasó de 121 a 31. Los accidentes que implicaron mayor tiempo perdido entre el personal de contratistas fueron dos en el área de Transporte Forestal, uno con un golpe de objeto en el rostro de un conductor y el segundo con una fractura de pierna. El accidente con mayor tiempo perdido ocurrió en una empresa contratista de logística de madera; se trató de una caída desde la escalera de mano, que le causó al trabajador un traumatismo en la espalda.

Índice de gravedad consolidado



Índice de gravedad



Pirámide de la seguridad

En Montes del Plata estamos convencidos de que el trabajo diario y sistemático es el que se refleja en los resultados. Para haber logrado cero fatalidades en 2021, fue necesario continuar trabajando fuertemente en la gestión preventiva y, entre otras actividades, realizar 131.754 controles e inspecciones, de los cuales surgieron 6.175 observaciones, oportunidades de mejora o no conformidades. Esto minimiza la ocurrencia de cuasiaccidentes y, por ende, también de accidentes con tiempo perdido. Cada control, observación o accidente dispara una serie de análisis de causa raíz para asegurar un proceso de aprendizaje continuo. Lograr la seguridad no es casualidad; es fruto del trabajo de todos los días de un equipo comprometido con la seguridad de las personas.

Salud ocupacional

El programa de Salud y Vigilancia Médica de Montes del Plata cubre a todo el personal de la empresa y toma en cuenta los riesgos específicos de las actividades forestales, industriales y logísticas para el diseño de planes preventivos o correctivos. Médicos y técnicos especialistas en salud ocupacional y en ergonomía realizan los seguimientos trimestrales.

Para la atención médica primaria de los trabajadores de vivero se dispone de un servicio de salud en las instalaciones, y en la planta se cuenta con un equipo médico permanente (médico y enfermero-chofer) y visitas semanales de un médico especialista en salud laboral. El programa de Salud del área Industrial incorpora, entre otros controles periódicos, evaluaciones kinésico-posturales, exámenes respiratorios y audiometrías.

En 2021, específicamente en planta, se iniciaron programas de protección auditiva, control nutricional y pausas activas.

Adicionalmente, en cada uno de los centros operativos se realizan campañas de vacunación y talleres de prevención de alcohol y drogas.

Seguridad vial

Durante 2021, el transporte de madera involucró a 191 camiones y 640 choferes, lo que hace que la seguridad en actividad sea un tema clave a gestionar.

Nuestra estrategia de transporte sustentable busca mitigar la probabilidad de ocurrencia de accidentes y sus consecuencias, y comprende acciones de sensibilización, educación, escucha y diálogo activo con todos los actores involucrados en la seguridad del tránsito: conductores, empresas de transporte, autoridades, comunidades locales y centros educativos.

Desde el 2020, el 70 % de la flota de camiones cuenta con tecnología inteligente que asiste al conductor con los mejores estándares de seguridad disponibles: asistencia para permanencia en el carril, alerta de seguridad y freno de emergencia.

Por otra parte, y luego del piloto desarrollado el año anterior, se continuó el proceso de instalación del **sistema Guardian, que al final del período alcanzó un total de 60 camiones.** Se trata de una solución inteligente que permite que, ante situaciones de somnolencia o distracciones, se generen al instante alertas al conductor y a la empresa transportista para que actúen según los procedimientos establecidos. Para su efectiva implementación, se realizaron inducciones a los supervisores y monitores, charlas a los choferes y capacitaciones técnicas, y se prepararon protocolos de actuación junto con las empresas de transporte.

Otro de los proyectos implementados incluyó identificar conductores con trastornos del sueño o que presenten otros factores de riesgo con potencial de derivar en este tipo de eventos, a fin de ofrecer tratamientos preventivos y hacer seguimiento, así como sensibilizar y promover hábitos saludables para conductores y sus familias. Además, se diseñó un estándar de salud.

En la planta se llevaron acabo capacitaciones en manejo defensivo y se dictó un taller específico para 23 transportistas de servicio de transporte de personal (taxis y camionetas), con entrenamiento teórico, práctico y gabinete psicotécnico.

Otro eje de la estrategia de transporte sustentable es el vínculo con las empresas de transporte. De forma bimestral, Montes del Plata se reúne con las personas que cumplen el rol de monitores de seguridad para compartir mejores prácticas, monitorear los principales indicadores de accidentabilidad, comprender las causas y extraer lecciones de los accidentes que puedan haber ocurrido, y diseñar en conjunto las mejoras y los planes de seguridad.

En el ámbito interno, se continuó la capacitación en materia de seguridad vial, que alcanzó a 1.099 personas, tanto personal propio como de contratistas.

Mitigación de impactos en las comunidades

Nuestra estrategia de transporte sustentable engloba todas las acciones en procura de un transporte seguro para colaboradores, transportistas y la comunidad en general.

En los años previos a la pandemia, Montes del Plata realizaba de forma sistemática actividades junto con las comunidades que se encuentran en las rutas del transporte forestal. Luego de un mapeo de estas comunidades, se priorizaban las más impactadas por el tránsito de madera y, de acuerdo con ello, se llevaban adelante diferentes intervenciones. Con la imposibilidad de realizar estas actividades presenciales, el esfuerzo por sensibilizar a las comunidades sobre la seguridad vial se continuó a través de campañas en medios masivos, particularmente radios locales de las zonas de influencia del transporte forestal, con mensajes de prevención validados y avalados por la UNASEV,[22] órgano dependiente de la Presidencia de la República.

El contenido fue la adaptación de una campaña interna de seguridad vial, “En un segundo te puede cambiar la vida”, en la que se refuerzan las buenas prácticas en materia de conducción segura.

Este trabajo en seguridad realizado de manera integral contribuyó a mejorar significativamente en 2021 los indicadores de accidentabilidad.

Escuche aquí los *spots* de radio sobre conducción segura.

22. Unidad Nacional de Seguridad Vial, Presidencia de la República.

Gestión ambiental

Protección de la biodiversidad

En Montes del Plata contamos con procedimientos específicos para el cuidado de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos de nuestro patrimonio.

Aproximadamente un

35 %

de los suelos

que componen nuestro patrimonio se destinan a otros usos, como el pastoreo de ganado, la producción de miel y la conservación del monte nativo y de ecosistemas particulares como palmares, pastizales y humedales.

Áreas de conservación

Las áreas de conservación de Montes del Plata se clasifican de acuerdo con sus atributos biológicos, paisajísticos y culturales.

Áreas de alto valor de conservación
Son áreas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

Áreas de valor histórico, cultural o paleontológico
Son áreas donde se reconocen atributos singulares creados por el ser humano o cuyas características tienen relevancia cultural, paleontológica, histórica o sagrada para la comunidad.

Áreas sensibles
Son vulnerables a las presiones antrópicas o a los cambios naturales y proveen servicios ecosistémicos clave, por lo que requieren un manejo tendiente a su conservación.

Cuencas visuales relevantes
Caracterizan o imprimen significado a una región determinada.

Áreas representativas
Poseen uno o más de los siguientes atributos:

- concentración de valores de biodiversidad o áreas significativas en términos de paisaje;
- ecosistemas raros, amenazados o en peligro de extinción;
- servicios naturales básicos en situaciones críticas (protección de cuencas, control de la erosión);
- recursos que satisfacen las necesidades básicas de las comunidades locales y hacen a su identidad cultural.

- A partir de un proceso de planificación por ecorregiones realizado en cooperación con la Facultad de Ciencias de la Universidad de la República (Udelar) en 2013 y con base en informes técnicos, legislación y evidencias de fuentes especializadas, identificamos sitios valiosos, hábitats y especies para la conservación dentro del patrimonio territorial de la empresa.

- En 2021 fueron 109 áreas representativas en 41 predios de la empresa.

- Siguiendo estos programas, se monitorearon 13 de ellas y se incorporaron dos áreas nuevas: El Recado y El Minero.

- Al cierre de 2021 contábamos con seis áreas de alto valor de conservación (AAVC),[23] que presentan atributos ambientales o histórico-culturales singulares.

- En las áreas de alto valor de conservación (AAVC) se realizan estudios científicos, monitoreos y diversas actividades de conservación, que incluyen rehabilitación de ecosistemas y conservación de fauna silvestre.

Algunos de estos monitoreos llevan más de 20 años de implementación, como es el caso de las aves de Santo Domingo.

23. Según nomenclatura de FSC®, las áreas de alto valor de conservación son aquellas que presentan muestras bien conservadas y representativas de un tipo de ambiente o paisaje natural con características típicas y distintivas de una región.

AAVC	Departamento	Descripción	Medidas de manejo del área
Palmar Santo Domingo	Paysandú	• Corredor de palmeras.[24]	• Monitoreo anual de regeneración de las palmeras y de fauna con foco en las aves. • En zona de palmar se excluye pastoreo.
Bañado Santo Domingo	Paysandú	• Presencia de diversas especies acuáticas que lo utilizan para reproducirse. • 276 especies de fauna nativa.	• Prohibición de caza. • Control de especies exóticas leñosas. • Control de entrada de ganado a la zona de bañado.
Tres Árboles	Río Negro	• Área protegida de 12 ha de gran valor ambiental. • Presencia de la geko de las piedras,[25] especie catalogada como prioritaria por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas (SNAP).	• Prohibición de colecta de especímenes, huevos y rocas. • Exclusión de pastoreo y de todas las operaciones forestales en el área. • Prohibición de construcción de canteras y depósitos químicos en la zona.
Sauce del Yi	Durazno	• Zona con dos pinturas rupestres, declarada monumento histórico nacional y parte de la localidad rupestre Maestre Campo. • Gran relevancia arqueológica por ser expresiones culturales prehistóricas de entre 1.500 y 2.000 años de antigüedad.	• Pautas de manejo específicas como paisaje cultural protegido. • Prohibición de modificaciones o intervenciones sin previo consentimiento de la Comisión Nacional del Patrimonio. • Mantenimiento de un área de amortiguación circundante. • Control de la invasión de especies de flora exóticas. • Acceso controlado. • Prevención de todo tipo de depredación o alteración causada por el ser humano.
Capilla Vieja	Paysandú	• Parte del SNAP. • 1.780 ha de bosque nativo a orillas del río Queguay Grande. • Bosques nativos asociados a otros cursos de agua, como el arroyo Capilla Vieja y los bosques de parque. • Más de 200 especies de vertebrados.	• Prohibición de caza. • Control de especies exóticas leñosas. • Monitoreo de aves.
Rincón del Río	Durazno	• 430 ha • Hogar de seis ecosistemas diferentes y refugio de algunos de los hábitats más raros y amenazados del Uruguay.	• Plan de manejo. • Prohibición de caza. • Control de las especies exóticas invasoras.

24. *Butia yatay.*
25. *Homonota uruguayensis.*

Biodiversidad de flora prioritaria para la conservación

De acuerdo con estudios realizados por expertos, se identificaron en nuestros predios forestales 13 especies de flora clasificadas como prioritarias para la conservación por el Sistema Nacional de Áreas Protegidas del Uruguay (SNAP), las cuales son gestionadas con vistas a mantener y mejorar su conservación. Nuestros colaboradores han sido capacitados para identificar oportunamente estas especies en el campo.

Especies de flora prioritaria para la conservación, identificadas en predios de Montes del Plata	Número de especies
CACTÁCEAS	4
HELECHOS	1
LEGUMINOSAS	2
LEÑOSAS	4
PALMERAS	2
TOTAL	**13**

Biodiversidad de fauna prioritaria para la conservación

Desde 2010 en los predios de Montes del Plata se han identificado 47 especies prioritarias para la conservación.

Número de especies de fauna halladas dentro de predios de Montes del Plata[26]

Grupo[27]	En peligro	Vulnerable	Casi amenazado	Preocupación menor	Datos insuficientes	TOTAL
Aves	3	10	11		2	26
Mamíferos	1		3	12	1	17
Reptiles		1	1	2		4
Total de especies	4	11	15	14	3	47

Programa de Monitoreo de Aves y Anfibios

Cada dos años en las áreas representativas y de manera anual en las AAVC, realizamos monitoreos de los grupos ecológicos de aves. A partir de estos estudios se pueden detectar e interpretar cambios que se produzcan en el ambiente.

Por su parte, el monitoreo de anfibios permite, a mediano y largo plazo, conocer el estado del ecosistema a escala local y brindar información sobre posibles cambios en los patrones de distribución y detección de las especies. Los anfibios son de gran importancia como indicadores de la calidad ambiental, por encontrarse vinculados con la disponibilidad y la calidad del agua. Debido a las características de su piel y su limitado desplazamiento, son muy buenos bioindicadores.

En nueve áreas Montes del Plata llevamos a cabo mediciones de los registros acústicos de los anfibios. En 2021 se identificaron 17 especies, correspondientes a siete familias, lo que representa aproximadamente el 34 % del total de las especies de anfibios conocidas en Uruguay. **En los 10 años de estudios de anfibios no se ha constatado la pérdida de especies en ninguno de los sitios.**

El índice muestra, en términos generales, un comportamiento favorable para la mayoría de los sitios, lo que refleja valores dentro de lo esperado en frecuencia y abundancia de las especies.

26. En anexo se presenta el desglose de las especies en peligro, vulnerables y casi amenazadas.
27. En caso de ser especies incluidas en los listados UICN y nacional con una categorización dispar, se consideró la categoría de conservación de mayor riesgo.

Conservación de la biodiversidad de los pastizales naturales en la producción forestal

El ICP (índice de conservación del pastizal) es un indicador de la contribución que un productor hace a la conservación de los pastizales medida a través de la presencia y la condición de los pastizales naturales. Esta metodología fue desarrollada por la ONG Aves Uruguay mediante su programa Alianza del Pastizal.

Por un acuerdo de trabajo en conjunto se realizó esta medición en dos predios de la empresa con características iniciales diferentes, lo que permitió evaluar cómo influye el manejo del área en el ICP. Uno de los campos estuvo dos años cerrado al pastoreo, por estar recién implantada la forestación, y otro estuvo con pastoreo controlado.

Durante tres años consecutivos se midió este índice en los campos seleccionados. Como conclusión del trabajo se concluye que, con manejos adecuados y con el uso combinado de rotativa y pastoreo, aumentan las especies de valor forrajero y hay una disminución de restos secos y de suelo desnudo, lo que mejora el ICP general del campo.

Hay que tener en cuenta que el manejo y el pastoreante son fundamentales para mejorar el ICP, lo que se traduce en mejora en los desempeños productivos y reproductivos de los ganados que pastan en los campos.

Esta investigación nos permite concluir que **una buena gestión de conservación del pastizal redunda no solo en beneficios ambientales, sino en mayor productividad ganadera.**

Caracterizaciones ambientales y sociales de los predios

- Se evalúan las condiciones ambientales y sociales de los predios que se van a forestar para identificar los potenciales impactos de las actividades.
- A partir de ello se definen medidas de manejo preventivas o mitigatorias, como el control de especies exóticas invasoras.
- En la fase de relevamiento técnico se reconocen los distintos tipos de ambiente, sus valores culturales o históricos y los corredores biológicos.
- Durante la operación, se llevan adelante monitoreos permanentes para evitar la ocurrencia de impactos inesperados en el entorno.
- En 2021 realizamos caracterizaciones ambientales en 42 predios.

Control de especies exóticas

En concordancia con las definiciones de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), Uruguay cuenta con una lista de especies vegetales y animales reportadas como exóticas invasoras, es decir, que se expanden rápidamente fuera de su rango de distribución original y pueden producir alteraciones en las relaciones ecológicas entre las especies nativas, en las funciones del ecosistema y en la salud humana.[28] Por ello, como parte de nuestro sistema de gestión, contamos con procedimientos para monitorear los predios y realizar diagnósticos proactivos y específicos en cada zona (especies, áreas afectadas, grado de invasión), herramientas que nos permiten establecer prioridades y estrategias de acción en cada situación.

En 2021 se llevó a cabo el control de especies exóticas leñosas en 39 predios forestales. Además, se realizó una campaña de identificación y concientización sobre la importancia de controlar el capin annoni (*Eragrostis plana*, una maleza de alta capacidad de invasión), dirigida tanto al personal propio como a los pastoreantes.

28. Fuente: Unión Internacional de la Conservación de la Naturaleza (UICN).

Bioparque M’Bopicuá[29]

En el departamento de Río Negro, a orillas del río Uruguay, se encuentra el bioparque M’Bopicuá de 150 hectáreas de superficie. Comprende una estación de cría de fauna, un sendero de interpretación de flora autóctona y un sitio declarado patrimonio histórico nacional conocido como el saladero de M’Bopicuá.

En el bioparque se busca incentivar la conservación y reproducción de especies de fauna autóctona —particularmente aquellas en peligro de extinción—, la educación ambiental y la reintroducción de especies en su hábitat dentro de las zonas naturales que conserva Montes del Plata.

Antes de la liberación se cumplen los protocolos específicos de verificación sanitaria de los animales y las autorizaciones del Ministerio de Ambiente. La liberación de animales se realiza en las áreas naturales que mantiene Montes del Plata, lo que contribuye a la riqueza biológica de estos sitios.

Desde 2010 se han liberado coatíes y yacarés, y en 2017 se logró reintroducir pecaríes de collar en un establecimiento forestal ubicado en Paysandú. Esta especie, que estaba extinta en Uruguay desde hacía más de cien años, está declarada como prioritaria para la conservación por el SNAP. En 2019 se realizó otra liberación de pecaríes en un establecimiento de Montes del Plata en Río Negro. El éxito de estos procesos fue comprobado con monitoreos que han verificado la perfecta adaptación de los especímenes liberados y la presencia de crías.

Para sensibilizar y educar en la conservación de la biodiversidad se reciben visitas de instituciones educativas y organizaciones afines a la materia. Son unos 2.000 visitantes por año, en su mayoría estudiantes. Por la pandemia, en 2021 el Bioparque estuvo cerrado al público.

Bioparque M’Bopicuá en cifras

58 especies
de animales y 463 ejemplares

+60 especies
de árboles y arbustos nativos

Desde 2006 hemos liberado:
260 pecaríes, 66 ñandúes, 75 yacarés y 40 coatíes.

29. Bioparque M´Bopicuá, https://bioparque.montesdelplata.com.uy/espanol/

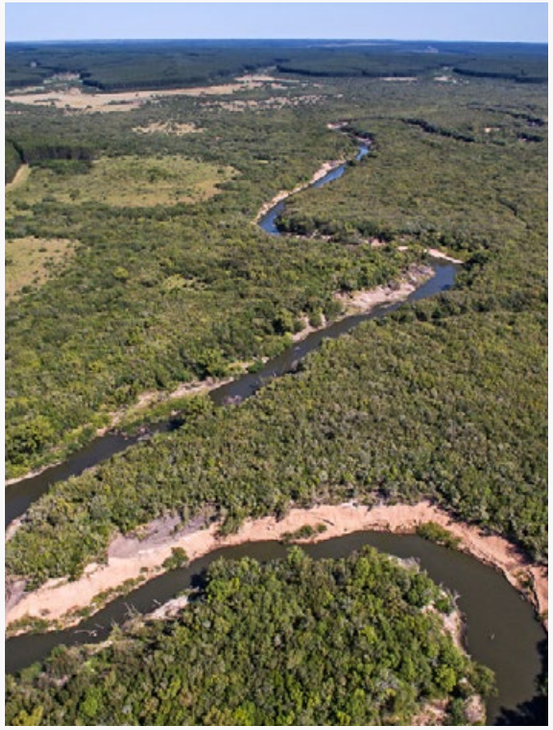
La forestación y el agua

Las precipitaciones en Uruguay son superiores a los 1.200 mm anuales promedio, niveles adecuados para sostener la producción forestal sin afectar la disponibilidad de agua.[30] Además, el bosque provoca diversos efectos beneficiosos, como generar evapotranspiración y devolver la humedad a la atmósfera, disminuir la escorrentía superficial y con ello la pérdida de suelo, regular las temperaturas del agua, favorecer la infiltración y mejorar la calidad del recurso hídrico para el abastecimiento de agua potable. Por otra parte, Uruguay se caracteriza por un rendimiento de las cuencas de entre 300 y 400 mm de escurrimiento anuales, lo que significa que la región no presenta problemas crónicos de escasez de agua.

En este contexto, la forestación se constituye como un actor más dentro de cada una de las cuencas donde opera. Como se demuestra en numerosos estudios en el país,[31] no se han identificado impactos negativos significativos en la cantidad ni la calidad del agua. Se observan diferencias entre las cuencas monitoreadas de acuerdo con los tipos de suelo, el porcentaje forestado y el resto de las actividades, siempre dentro de los límites definidos.

El Ministerio de Ambiente, mediante las autorizaciones ambientales previas, regula el porcentaje que se puede forestar en ciertas cuencas. Para diseñar cada una de las unidades de manejo forestal se realizan zonificaciones en las que se evalúan los tipos de suelo, las especies que se plantarán y las actividades que se llevarán a cabo, de forma de asegurar el manejo adecuado. En relación con su uso y manejo, diseñamos nuestras plantaciones manteniendo sin forestar áreas que son relevantes para el ciclo hidrológico, como los desagües y las zonas bajas en torno a los cursos de agua.

Asimismo, Montes del Plata protege el recurso hídrico incorporando áreas de protección en las márgenes de todo espejo de agua. La utilización de mejores prácticas forestales y sus respectivos controles de cumplimiento previenen la afectación de aguas por productos químicos, fertilizantes o residuos forestales. Además, hacemos análisis químicos y físicos de los principales tipos de suelos CONEAT ocupados por la forestación. En las cuencas, según criterios definidos por el Ministerio de Ambiente, se efectúan monitoreos de suelo, agua y biodiversidad, de acuerdo con el Plan de Gestión Ambiental Forestal (PGAF).



30. En Australia, de donde es nativo el *Eucalyptus*, el régimen anual de lluvias es de unos 500 a 600 mm.
31. Ing. Luis Silveira, *Efectos de la forestación sobre la recarga de las aguas subterráneas y el balance hídrico. Caso de estudio: zona litoral de Uruguay*, Montevideo: IMFIA-UDELAR, 2017.
Dr. Marcelo D. Nosetto y Dr. Esteban G. Jobbágy, *Análisis del impacto hídrico de la expansión forestal en cuencas de Uruguay*, 2016.

Desde 2006, en conjunto con un equipo interdisciplinario de investigadores de la Universidad de la República y otras empresas forestales, se lleva adelante un programa de monitoreo de microcuencas para evaluar el efecto ambiental de las plantaciones forestales sobre los recursos hídricos, atendiendo a las peculiaridades regionales del clima, el régimen de precipitaciones, los suelos y la topografía. A partir de estos estudios se obtienen indicadores hidrológicos, de calidad de aguas y edáficos, que son insumos valiosos para gestionar de forma integral los recursos hídricos y el desarrollo sustentable de los recursos naturales.

Participamos además en una iniciativa desarrollada en el marco de un convenio firmado entre la Facultad de Ingeniería de la Udelar, otras empresas y Montes del Plata, que comenzó en 2019 y finalizó en 2021, para identificar los impactos hídricos de la forestación y los de la ganadería extensiva, que es el principal e histórico uso de la tierra en Uruguay. Montes del Plata realizó el monitoreo de microcuencas apareadas (una con uso de suelo pastoril y otra bajo cubierta forestal). El estudio concluyó que la recarga de acuíferos es similar en ambas microcuencas.

La conversión de pasturas a plantaciones forestales en Uruguay no tiene impacto sobre la recarga de aguas subterráneas.

En años hidrológicos medios, la reducción del caudal de agua superficial en la microcuenca forestal es de 17,2 %, valor que corresponde a la magnitud de intercepción anual.[32] En una región como la del Uruguay, con un régimen de lluvia que supera los 1.200 mm anuales, este consumo de agua permite un desarrollo sostenible de la actividad, así como otros usos del recurso.

32. La intercepción se refiere al agua interceptada por el follaje que luego se evapora en la atmósfera. Estas cifras presentan variabilidad, de 16 % en estaciones con precipitaciones por encima de los 600 mm a 28-32 % para períodos secos (de precipitaciones inferiores a 400 mm), dado que se aplican a una cantidad de lluvia precipitada muy limitada. Ing. Luis Silveira, *Efectos de la forestación sobre la recarga de las aguas subterráneas y el balance hídrico. Caso de estudio: zona litoral de Uruguay*, cit.

Cambio climático

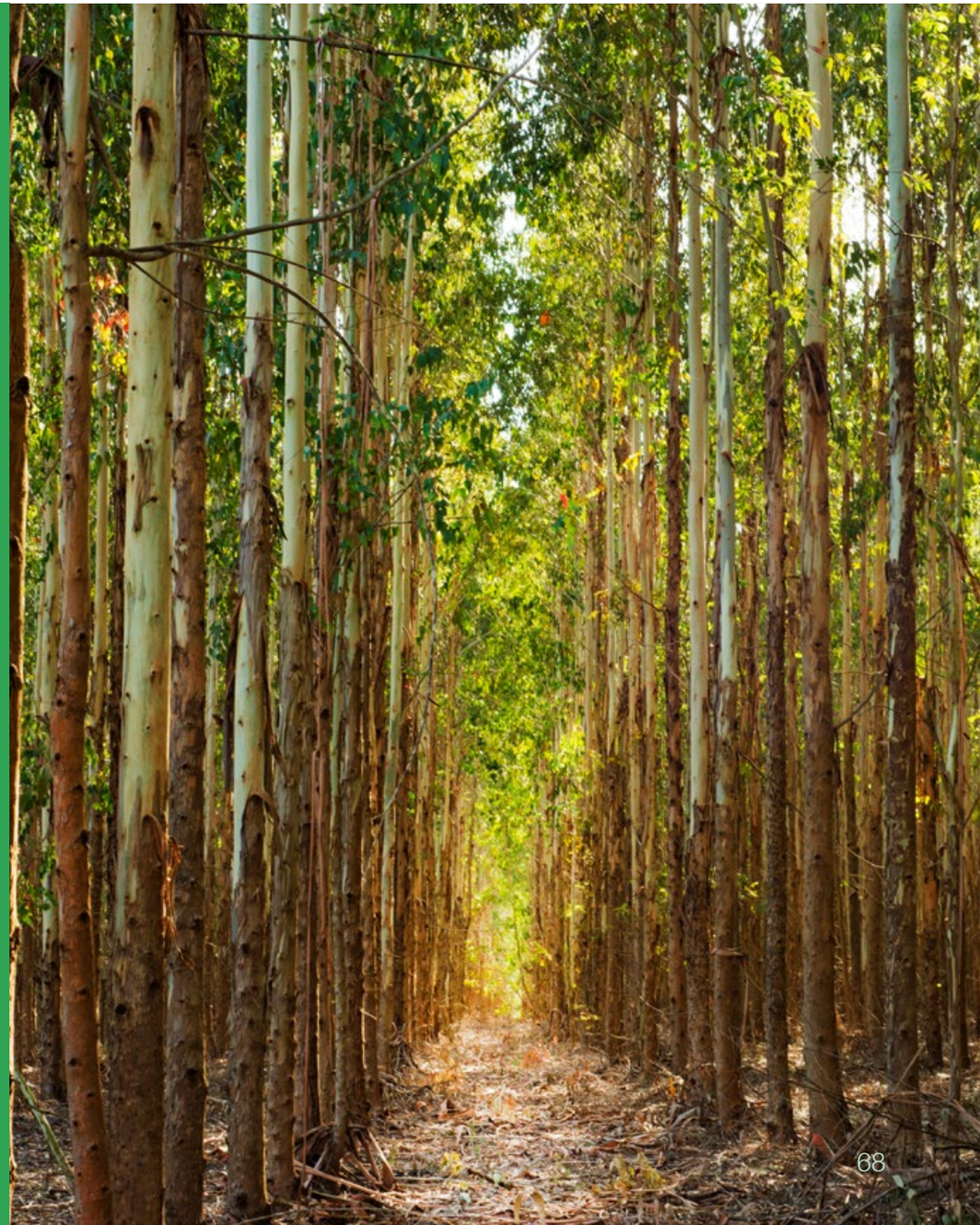
Uno de los principales desafíos que enfrentamos como humanidad es el cambio climático.

Tanto para la mitigación como para la adaptación al cambio climático, el rol que cumplen los bosques y los productos forestales al mantener y aumentar las reservas de carbono es crucial y ampliamente reconocido. Mediante la forestación, la reforestación y la restauración de ecosistemas naturales se remueve el dióxido de carbono de la atmósfera.[33]

A los esfuerzos realizados a escala internacional para reducir las emisiones de GEI, se incorporan los impactos positivos que generan los bosques mediante el secuestro del carbono y su contribución a la reducción de la erosión en los suelos y la mejora de la calidad del agua. Los árboles, además de ser un recurso renovable, son uno de los principales sumideros de carbono por su capacidad natural de capturar el CO_2 y almacenarlo como parte de sus estructuras físicas. Al interceptar la precipitación y regular el escurrimiento, los árboles contribuyen —como lo reconoce el Acuerdo de París[34]— a regular el régimen hídrico y a conservar y proteger los suelos.

Por otra parte, es necesario buscar soluciones renovables para enfrentar el sostenido aumento de la población mundial con crecientes necesidades por satisfacer. Nuevamente el sector forestal ofrece una alternativa al generar productos basados en recursos renovables y bajos en emisiones, que pueden reemplazar las opciones derivadas de recursos finitos, como los productos derivados del petróleo.

33. Forest Sector SDG Roadmap 2019 - WBCSD: https://docs.wbcsd.org/2019/07/WBCSD_Forest_Sector_SDG_Roadmap.pdf
34. XXI Conferencia Internacional sobre Cambio Climático (COP21).



Generación y consumo de energía

En el complejo industrial de Punta Pereira contamos con una planta de generación de energía a base de biomasa que nos permite autoabastecernos de energía limpia y renovable y, además, volcar a la red nacional un importante excedente.

Somos el mayor productor privado de energía eléctrica del país y en 2021 el tercero a escala nacional, después de la central hidroeléctrica de Salto Grande y la planta de ciclo combinado Punta del Tigre.

49,6 %

El 49,6 % de lo producido se volcó a la red eléctrica nacional, cifra que representa el 5,9 % del consumo nacional de energía.

+7 %

Volcamos a la red nacional un 7 % más de energía que en 2020.

94 %

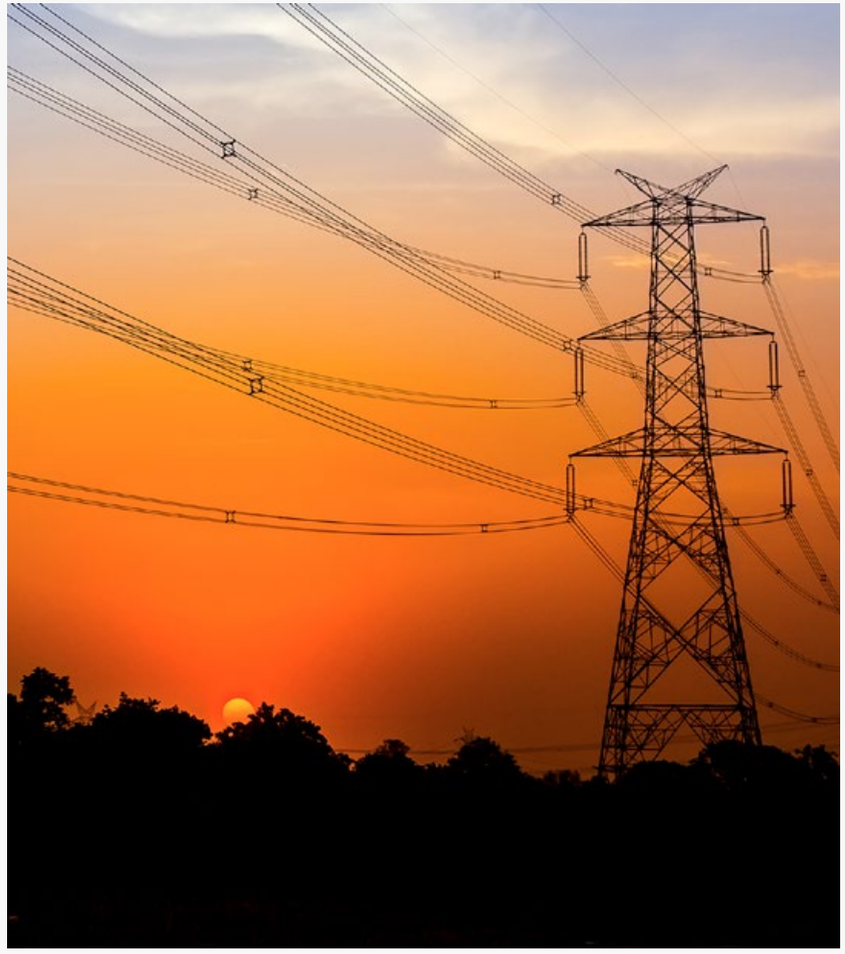
94 % de la energía consumida en 2021 por el complejo industrial provino de fuente renovable.

7,2 %

Aumentó el consumo de energía no renovable por tonelada de celulosa producida debido a un período de mantenimiento no programado en el horno de cal. En comparación con 2019, disminuyó 3,5 %.

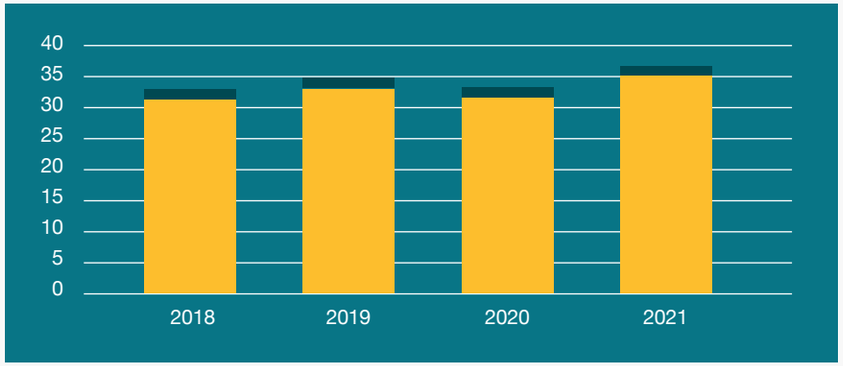
+6 %

de energía generada, en comparación con el año anterior.



Consumo de energía eléctrica (en GJ)	2019 GJ	2020 GJ	2021 GJ
Energía generada	4.392.360	4.551.477	4.828.110
Energía importada de la red	12.136	15.750	7.565
Energía exportada/excedente	–2.049.340	–2.236.491	–2.393.637
Energía total consumida	**2.355.156**	**2.330.736**	**2.442.038**

Consumo de combustible para la generación de energía eléctrica (en millones de GJ/año)



Total renovable Total no renovable

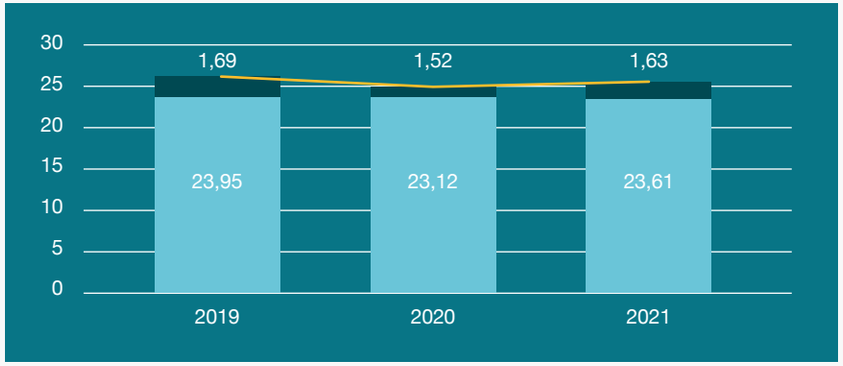
Consumo de combustible para la generación de energía eléctrica y térmica (en GJ/año)

	Combustible	2019	2020	2021
Renovable	Licor negro	31.400.947	30.987.312	33.502.912
	Biomasa	913.864	929.259	963.038
	Metanol	433.933	302.746	358.927
	Gases olorosos	443.586	630.667	534.954
Total renovable		**33.192.330**	**32.849.984**	**35.359.831**
No renovables	Fueloil	2.287.389	2.104.178	2.383.914
	Diésel	47.840	48.521	55.282
	Propano	445	222	838
Total no renovables		**2.335.674**	**2.152.921**	**2.440.034**
Total consumo de combustibles (renovables y no renovables) para la generación de energía (GJ)		**35.528.004**	**35.002.906**	**37.799.865**

Intensidad energética en planta

Tipo de fuente	Unidad de medida	2019	2020	2021
Consumo de energía de fuente renovable	GJ/ADt[35]	23,95	23,12	23,61
Consumo de energía de fuente no renovable	GJ/ADt	1,69	1,52	1,63
Consumo de energía total	**GJ/ADt**	**25,64**	**24,64**	**25,24**

Intensidad energética - Operación industrial



Consumo de energía renovable/ADt

Consumo de energía no renovable

Consumo de energía por año

35. ADt: *air-dried tonne*: tonelada de pulpa secada al aire

Energía en el área Forestal y Logística:

En el proceso forestal y de transporte hasta la planta, el principal consumo de energía es el combustible diésel, utilizado tanto por la maquinaria como por los camiones que transportan madera e insumos.

En 2021

-1,4 %

menos de energía consumida en el área forestal y logística, por tonelada producida, respecto del año anterior.

Año	GJ de energía consumida en el área forestal y logística.	Producción ADt	GJ/ADt
2020	**1.124.170**	1.420.701	0,791
2021	**1.168.717**	1.497.557	0,780

Consumo de combustible (en GJ)	Silvicultura	Cosecha	Caminería	Carga	Transporte de barcazas	Transporte camiones a planta	Transporte camionetas	Total
2019	34.042	226.979	27.245	23.311	116.162	767.760	18.464	**1.213.963**
2020	50.202	173.681	13.236	22.202	114.158	732.547	18.144	**1.124.170**
2021	49.866	204.788	25.808	24.642	106.391	743.041	14.181	**1.168.717**

En 2021 se consumieron 1,2 millones de GJ —equivalentes a 28,5 millones de litros de gasoil—, lo que representa 4% más que el año anterior.

Huella de carbono

Durante 2021 efectuamos la tercera medición de nuestra huella de carbono, uno de los indicadores ambientales más difundidos en los últimos años. Este estudio incluye todas las actividades forestales, logísticas e industriales. La huella de carbono 2020 de Montes del Plata fue verificada por un tercero independiente, a través de la ISO 14064.

Nuestra huella de carbono, bajo los lineamientos de esta norma y el GHG (Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard) considera:

- La captura de carbono de los árboles de nuestros predios forestales, que remueven y almacenan el CO_2 existente en la atmósfera.
- Las emisiones al aire producto de nuestras operaciones.

Como las capturas de carbono exceden ampliamente las emisiones, se puede concluir que Montes del Plata es negativo en carbono. A pesar de ello, la empresa tiene el objetivo de trabajar sobre las emisiones año a año para continuar reduciéndolas y así maximizar su impacto positivo.

En 2021 Montes del Plata capturó más CO_2eq del que emitió, con un saldo neto negativo de -2.608.172,59 tCO_2eq. La principal fuente de remoción son las plantaciones forestales, la captura que se produce en los acervos de carbono: biomasa aérea y subterránea, mantillo, madera muerta y carbono orgánico del suelo. Por su parte, la principal fuente de emisión es el complejo industrial, cifra que en 2021 alcanzó al 55 % del total.

Resumen de emisiones y remociones de Montes del Plata	2020	2021
EMISIONES:		
Emisiones Scope 1 (emisiones directas)	187.886	219.439
Emisiones Scope 2 (electricidad adquirida)	395	1.537
Emisiones Scope 3 (emisiones indirectas no gestionadas por la empresa)	135.246	153.975
Emisiones totales	**323.527**	**374.951**
REMOCIONES:		
Remociones por plantaciones forestales	-5.460.390	-2.970.693
Remociones por bosque nativo	-12.431	-12.431
Remociones totales	**-5.472.821**	**-2.983.124**
TOTAL	**-5.149.294**	**-2.608.173**

El excedente de capturas de dióxido de carbono de Montes del Plata equivale a neutralizar:

65 % de las emisiones de todo el parque automotor del Uruguay

83 % de las emisiones de la ciudad de Montevideo

1,2 de las emisiones del Mundial de Rusia

Montes del Plata y BPU desarrollaron una marca de carne carbono neutral del Uruguay

Para combatir el cambio climático y acelerar acciones para un futuro sostenible, Montes del Plata y el frigorífico BPU Meat diseñaron una marca de carne carbono neutral.

Se trata de Versión Zero, producto certificado por SGS Perú bajo la norma ISO 14067, el cual garantiza que todas las emisiones de gases de efecto invernadero desde el nacimiento del ganado son capturadas y neutralizadas por la presencia de árboles en el predio.

Otras emisiones industriales y calidad del aire

Las emisiones atmosféricas producto de la combustión en las calderas —recuperadora y de biomasa— y del horno de cal, en un 80 % corresponden a nitrógeno, vapor de agua y oxígeno. El 20 % restante representa gases de combustión y material particulado. Se da cumplimiento a los límites establecidos en la legislación uruguaya y en los estándares de referencia del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y las normas europeas de referencia IPPC-BAT 2001.

Para el monitoreo continuo de las emisiones atmosféricas contamos con dispositivos tecnológicos[36] y compartimos los datos en línea —durante las 24 horas los 365 días del año— con la autoridad ambiental. Además, la empresa realiza un seguimiento diario de las emisiones y envía a la autoridad los informes de seguimiento ambiental con frecuencia cuatrimestral.

Otras emisiones al aire (en toneladas)	2019	2020	2021	Variación
SO_2[37]	31,8	21,6	21,7	0%
NOx	1.821,6	1.855,7	1.802,8	-3%
MP	217,6	172,3	234,4	+36%
TRS	19,0	16,8	23,8	+42%

En 2021 las cargas de SO_2 y NOx se mantuvieron constantes respecto del año anterior, mientras las emisiones de TRS y MP se incrementaron. En el caso del parámetro TRS, el aumento responde a cambios operativos en la caldera recuperadora para resguardar su funcionamiento. En tanto, las emisiones de material particulado crecieron debido a que, al no hacer parada de planta, no fue posible llevar a cabo trabajos de limpieza en la caldera. Cabe destacar que, a pesar de estos incrementos específicos, en todos los parámetros se cumplieron con holgura los requerimientos regulatorios.

En la planta industrial se monitorean anualmente las emisiones de manganeso, mercurio y níquel del horno de cal, y siempre se registran concentraciones por debajo del límite establecido en la normativa nacional. En tanto, cada dos años se miden las emisiones de dioxinas y furanos en la caldera de biomasa y recuperación. La última medición disponible corresponde al año 2020, con resultados por debajo de los límites aplicables en nuestra legislación ambiental.

36. CEM: Continuous Emissions Monitoring Systems
37. Las metodologías de medición SO_2 y NOx: Espectroscopia infrarroja no dispersiva (NDIR). TRS: Oxidación térmica con catalizador selectivo y luego fluorescencia UV y finalmente fotometría con dispersión con láser.

Gestión de olores y ruidos

En condiciones normales de operación, la planta industrial de Punta Pereira no genera olores. Cuando se llevan a cabo determinadas operaciones o en situaciones puntuales pueden ocurrir episodios que, si bien no implican un perjuicio a la salud ni están fuera de la norma, son potencialmente molestos para los vecinos. En Montes del Plata damos pleno cumplimiento a la normativa vigente y trabajamos para minimizar las molestias a la comunidad. Para ello, contamos con un plan de trabajo con acciones operativas y de comunicación con los vecinos.

Por una parte, disponemos de sistemas de contención, recolección y gestión de los gases TRS (azufre total reducido). Anualmente se realizan inversiones y mejoras tecnológicas para reducir los niveles de emisión. Nuestras dos cabinas de monitoreo, ubicadas en Conchillas y en Puerto Inglés, nos permiten realizar el seguimiento de la calidad del aire de inmisión y de otros parámetros que permiten prever situaciones de olor: velocidad y dirección del viento, temperatura y humedad, radiación, pluviometría y presión atmosférica.

Además, efectuamos monitoreos permanentes a las fuentes de olor fijas —chimeneas de las calderas y horno de cal— y difusas —grandes superficies de líquidos de procesos (tanques o piletas) o de sólidos (residuos industriales)— que en ciertas condiciones ambientales tienen la potencialidad de generar olores.

Nos comunicamos directamente con los vecinos para informarlos de las acciones planificadas de mantenimiento u operativas que pudieran generarles molestias. Para analizar las causas raíz e identificar oportunidades de mejora, contamos con procedimientos diseñados con la comunidad para la notificación temprana y el registro de cada episodio de olor. Además, se capacitó a colaboradores y vecinos de la planta para caracterizar los olores específicos, con el fin de identificar mejor su origen y, por lo tanto, las posibilidades de gestionar mejoras. Frente a la notificación de parte de la comunidad por eventos de olor o de ruido, se inician procedimientos de investigación en los que participan colaboradores de distintas áreas, los cuales culminan con la respuesta a los vecinos.

En 2021, gracias a las mejoras en la operación y a las inversiones realizadas en los últimos años, los eventos disminuyeron a 15. Para la gestión de eventos que pudieran generar impactos sonoros, se realizan mensualmente monitoreos en cinco puntos externos a la planta.

Eventos / Notificaciones	2020	2021
Ruido	0	0
Olores	21	15

Captación, consumo y descarga de agua en el complejo industrial

El agua consumida por Montes del Plata proviene del Río de la Plata, segunda cuenca hidrográfica de América del Sur, con un caudal promedio de aproximadamente 22.000 m^3/s que descarga al océano Atlántico.

- Tal como se establece en el Plan de Gestión Ambiental —aprobado por la autoridad nacional— el agua extraída es tratada en la planta de tratamiento de agua bruta para luego ser utilizada en los procesos industriales y reutilizada internamente.

- Antes de su descarga en el Río de la Plata, el agua es tratada mediante procesos fisicoquímicos y biológicos (planta de tratamiento de agua), en cumplimiento de la normativa uruguaya y de la normativa técnica internacional (BAT 2001, IFC 2007). Además, la planta debe regirse por los límites de descarga en concentraciones establecidas en la normativa uruguaya.[39]

En la planta de tratamiento de efluentes se realizan el pretratamiento y los tratamientos primario y secundario mediante un sistema de lodos biológicos.[38]

La diferencia entre el volumen de agua captada y la devuelta a la fuente corresponde al recurso evaporado como resultado del proceso productivo.

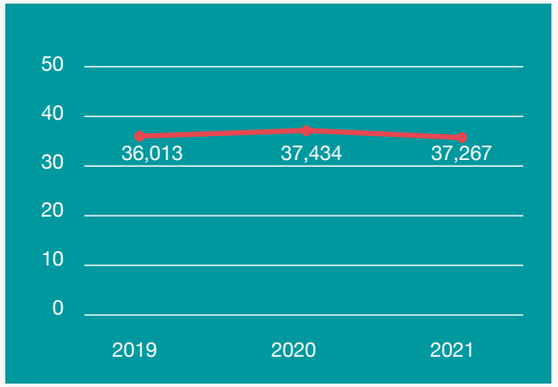
Todos los efluentes tratados son descargados al Río de la Plata por medio de un emisario subacuático que posee una cañería de 1.572 m de largo y a continuación un difusor de 200 m.

El cumplimiento de estos estándares no solo es controlado por el Ministerio de Ambiente mediante monitoreos continuos, inspecciones y auditorías, sino también por medio de las auditorías del BID ejecutadas por una consultora internacional especializada.

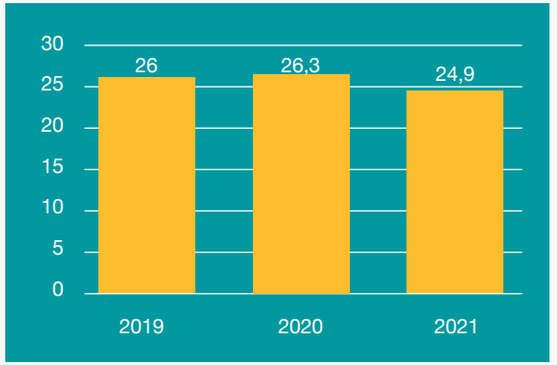
38. La planta de tratamiento de efluentes fue aprobada mediante una resolución de la DINAMA (hoy DINACEA) en la que se fijaron los límites específicos de cargas en base mensual y anual para la descarga de ciertos parámetros característicos.
39. Normas para prevenir la contaminación ambiental mediante el control de las aguas, artículo 11 del decreto 253/079 y sus modificativos.

Toda el agua extraída es tratada en la planta de tratamiento de agua bruta para luego ser utilizada en los procesos industriales y reutilizada internamente.

Agua extraída (en millones de m³)



Extracción de agua / ADt



En 2021, si bien la producción aumentó respecto al año anterior, se lograron eficiencias a nivel de procesos que permitieron reducir en 6 % el consumo de agua por tonelada de ADt. De esta manera, la planta superó su objetivo interno de consumo de agua (de 25,5 m³/ADt), con un consumo de 24,9 m³/ADt.

Explican este resultado las mejoras que se han ido implementando en los últimos años en los procesos, así como los aprendizajes del equipo a cargo. Paralelamente, las distintas áreas de la planta siguieron implementando adecuaciones operativas, lo que ha dado lugar a eficiencias hídricas. Además, en 2021 no se generaron eventos de fuga relevantes que pudieran elevar el consumo de agua.

Calidad de los efluentes

Antes de la descarga, el recurso hídrico se trata mediante procesos fisicoquímicos y biológicos para ser devuelto al río en condiciones que cumplen tanto la normativa ambiental nacional aplicable como la normativa técnica internacional (BAT 2001, IFC 2007). El cumplimiento de estos estándares no solo es controlado por el Ministerio de Ambiente mediante monitoreos continuos, inspecciones y auditorías, sino también por medio de auditorías del BID ejecutadas por una consultora internacional especializada.

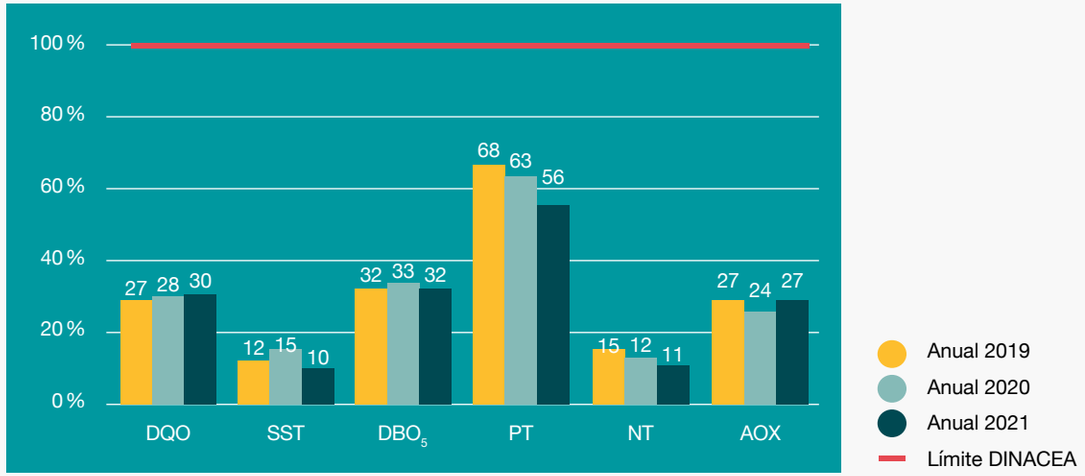
La normativa uruguaya y la normativa internacional de referencia estipulan límites máximos para cada uno de los parámetros de calidad de efluentes. Internamente contamos con procesos diarios, mensuales y anuales de monitoreo de estos indicadores.

En todos los parámetros, Montes del Plata cumple de manera holgada tanto la reglamentación nacional como las BAT.

Efluentes descargados al Río de la Plata

	2019	2020	2021
Efluentes descargados (en mill. de m^3)	26.874	27.899	27.827
m^3 de efluente descargado por tonelada producida	19,4	19,6	18,6

Nivel de cumplimiento anual de parámetros de calidad de efluente (en %)



DQO: demanda química de oxígeno.

SST: sólidos suspendidos totales.

DBO_5: demanda biológica de oxígeno al quinto día.

PT: fósforo total.

NT: nitrógeno total.

AOX: compuestos orgánicos halogenados absorbibles.

En materia de efluentes, en 2021 se llegó a niveles de desempeño históricos. Desde el inicio de la operación, se logró el menor nivel de generación y descarga específicas de efluentes al Río de la Plata (18,6 m^3/ADt), cifra que superó en un 35% la meta interna. Estos resultados son fruto de las eficiencias en procesos industriales que se vienen implementando en los últimos años y particularmente en el menor consumo hídrico.

En lo referente a la calidad del efluente, todos los parámetros de monitoreo presentaron valores de cargas específicas menores o iguales a los de 2020, excepto los parámetros DQO[40] y AOX. El incremento en el nivel de DQO responde a eventos aislados, y el aumento del parámetro AOX se justificaría por los mayores niveles de producción del año 2021 y el mayor nivel de DQO.

Las diferencias encontradas en las emisiones al agua responden a la variabilidad natural que tiene el proceso productivo, y en todos los casos los valores reportados cumplen holgadamente con los límites establecidos en las resoluciones específicas del emprendimiento.

En setiembre de 2021 se registró un valor mayor que la referencia en el parámetro coliformes termotolerantes. En los análisis de los resultados de muestreos internos, de las condiciones operacionales y de los eventos de lluvias, además de los realizados por LATU y LIMSA, no se encontró una causa asignable a este incremento, por lo cual se lo designó como un valor atípico. La DINACEA fue inmediatamente informada y en enero de 2022 se presentó un informe con el análisis detallado del evento.

40. DQO: Demanda química de oxígeno. AOX: compuestos orgánicos halogenados

Calidad del agua

Parámetro (kg/ADt)	2019	2020	2021	Límite DINACEA	Límite IPPC-BAT 2001
DQO	4,0	4,0	4,56	15,0	23,0
SST	0,1	0,2	0,1	1,0	1,5
DBO_5	0,2	0,20	0,22	0,7	1,5
PT	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03
NT	0,03	0,02	0,02	0,20	0,25
AOX	0,04	0,04	0,04	0,15	0,25

Calidad de las aguas subterráneas

De acuerdo con el Plan de Gestión Ambiental, anualmente se realizan cuatro campañas específicas de monitoreo de la calidad de las aguas subterráneas de la planta.

Por su parte, cada año se realizan dos campañas de monitoreo de la biodiversidad y de la bioacumulación del Río de la Plata, en las que se estudian parámetros de calidad del agua, sedimentos, biodiversidad y factores de bioacumulación en seis estaciones de muestreo específicas, ubicadas en el Río de la Plata y en el río San Juan. En los estudios realizados en 2021 se concluye que existen desempeños similares a los históricos desde el comienzo de la operación de la planta industrial y a los realizados en la línea de base antes del inicio de la operación de la planta.

Gestión de residuos

A lo largo de la cadena de valor de Montes del Plata los residuos son gestionados de acuerdo con la legislación vigente y alineados con las mejores prácticas internacionales; se clasifican por sus características entre peligrosos y no peligrosos.

En el área forestal y logística los residuos se clasifican, almacenan y disponen según su tipo; los peligrosos son monitoreados, además, mediante procedimientos específicos. Los principales son: aceites usados, envases de agroquímicos, mangueras hidráulicas y otros materiales contaminados (tierra, elementos de protección personal, paños, etcétera).

Toneladas de residuos peligrosos gestionados por Montes del Plata	2019	2020	2021
Forestal y Logística	70,6	84,9	116,16
Industrial	267,9	180,0	299,4
Total de residuos peligrosos gestionados	338,5	264,9	415,56

Residuos no reciclables
Principalmente restos orgánicos, envases con restos de alimentos, papel usado.

Residuos metálicos
Chatarra no contaminada.

Residuos peligrosos/especiales
Envases de agroquímicos, material contaminado con hidrocarburos, baterías, pilas, etc.

Residuos reciclables
Plástico, papel, cartones, vidrios, etc.

Gestión de residuos en el área Forestal

Clasificación → **Acopio** → **Traslado a disposición final**

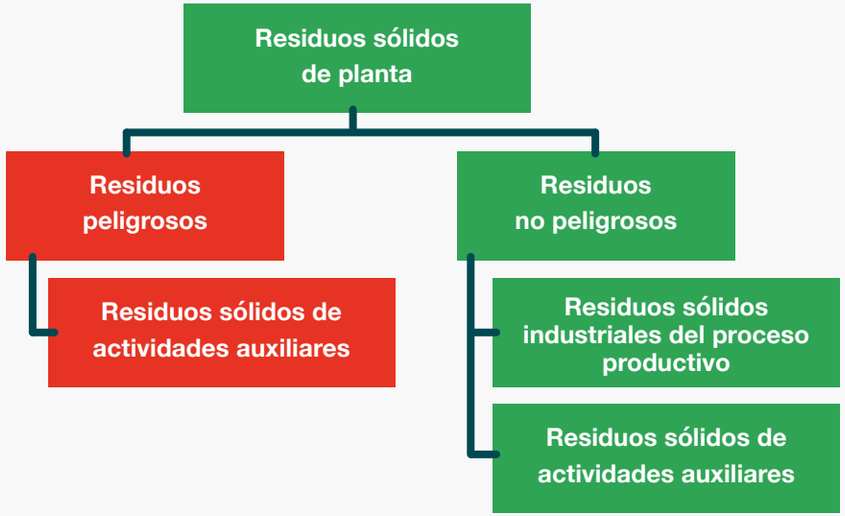
Se clasifican según las siguientes categorías: no reciclables, metálicos, peligrosos o especiales y reciclables.

Se almacenan temporalmente en los frentes de trabajo (zonas de mantenimiento, depósitos, zonas de servicios, comedores móviles o permanentes, bases operativas u oficinas administrativas).

Se trasladan a los lugares de disposición final o centros de acopio temporal (depósitos de residuos) definidos por la empresa.

Los envases de productos fitosanitarios y fertilizantes se canalizan a través de los proveedores y Campo Limpio, una iniciativa que nuclea a más de 85 empresas importadoras o formuladoras de productos agroquímicos para dar cumplimiento al Plan de Gestión de Envases, alineado con el decreto 152/013. En Montes del Plata se descontaminan los envases vacíos con la técnica de triple lavado, apropiada para la descontaminación de los envases rígidos, antes de su entrega en los centros de recepción.

Gestión de residuos en la operación industrial



Los procedimientos y estándares de la planta en materia de gestión de residuos están basados en la normativa local aplicable y en los lineamientos planteados en las mejores prácticas internacionales disponibles (IPPC-BAT). Contamos con una plataforma informática que nos permite monitorear la gestión de residuos, consolidar toda la información asociada a generación, acondicionamiento y destino final, dar trazabilidad, conocer los *stocks*, informar a la autoridad ambiental y establecer iniciativas de reducción, reutilización, reciclaje y recuperación.

Los residuos de la planta se generan como resultado del proceso productivo o de las actividades auxiliares.

Los residuos peligrosos se generan exclusivamente por los procesos auxiliares:

Aceites usados: un porcentaje de las toneladas de los residuos de aceite se valoriza internamente en el horno de cal.

Envases, restos de hidrocarburos (aceites usados, lubricantes, grasas en desuso, combustible para descarte), pintura, estopas usadas, entre otros: se almacenan en una bodega transitoria específica y *a posteriori* se envían a gestores autorizados de residuos. Estos emiten certificados por el servicio, lo que da trazabilidad al residuo, desde su origen hasta su destino final.

Envases que contienen sustancias peligrosas sólidas (*big bags*): se lavan para ser descontaminados y se enfardan para su reciclaje posterior.

La información se presenta cuatrimestralmente a la autoridad ambiental.

Toneladas de residuos peligrosos gestionados por destino (planta)	2019	2020	2021
Valorización energética (interna y externa)	46,6	41,2	54,7
Preparación para la reutilización	0,01	0,6	0,1
Reciclado	7,5	26,6	67,0
Otros[41]	61,2	36,4	113,2
Traslado al sitio de deposición final[42]	152,6	75,2	64,4
Total de residuos peligrosos gestionados	**267,9**	**180,0**	**299,4**

18% de los residuos peligrosos gestionados se utilizaron para la generación de energía

41. Clasificación, valorización y destinos varios de residuos, realizado por gestores autorizados.
42. Los sitios autorizados son: Relleno de Seguridad de la Cámara de Industrias y Vertedero de la Intendencia de Montevideo, con acondicionamiento previo para sacarles la peligrosidad: descontaminación, estabilización.

En 2021 se incrementó en 66 % el peso total de los residuos peligrosos, lo que responde principalmente a los desechos generados en la parada general de planta de fines del año anterior y al aumento en el nivel de producción de la planta.

Gracias al reciclaje del 100 % de los *big bags*, en 2021 el envío de residuos peligrosos a sitios de disposición final disminuyó significativamente, del 42 % al 22 % del total de toneladas gestionadas por el complejo industrial, y aumentó en siete puntos porcentuales el peso de los residuos de este tipo que se reciclaron.

El 18 % de los residuos peligrosos gestionados se utilizaron para la generación de energía, tanto en el horno de cal como a través de terceros.

Por su parte, el incremento significativo en "otros" responde a un episodio de derrame de hidrocarburos en la planta que fue derivado a la laguna de emergencias, tratado por un operador autorizado que recuperó el agua y valorizó energéticamente el hidrocarburo.

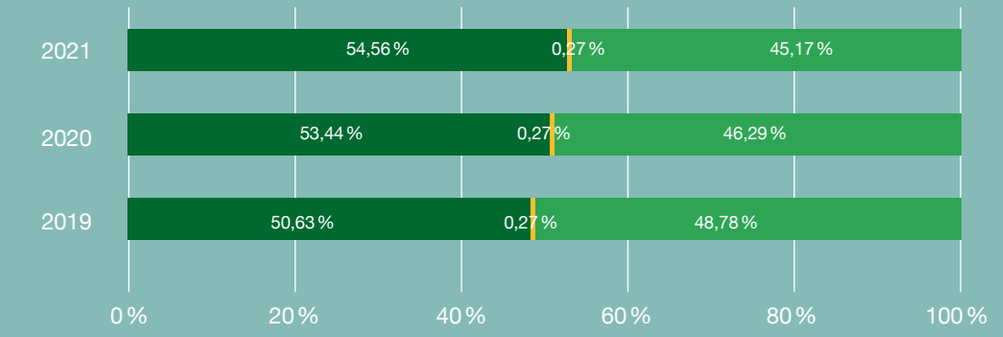
Los residuos no peligrosos comprenden los residuos sólidos industriales y los residuos no peligrosos de las actividades auxiliares. Los primeros se retiran de sus puntos de generación en contenedores adecuados para ser transportados hacia sus destinos finales. Dentro del complejo industrial, se envían a valorización energética para uso como mejorador de suelo o a disposición final en el relleno industrial.

Dentro de los residuos no peligrosos de actividades auxiliares se identifican los reciclables —principalmente cartón, plástico, chatarra y madera— y se acopian, acondicionan (enfardado y triturado) y disponen para ser reciclados por gestores autorizados. La madera se gestiona internamente valorizándola en la caldera de biomasa.

En tanto, los residuos no reciclables son dispuestos en su mayor parte en el sitio de disposición final de la Intendencia Departamental de Colonia (IDC) o en el relleno industrial en Punta Pereira.

Toneladas de residuos no peligrosos gestionados por Montes del Plata	**2019**	**2020**	**2021**
Traslado a vertedero de la IDC (residuos asimilables a urbanos)	1.159	551	503
Traslado al sitio de disposición final en CEPP - complejo industrial	99.441	109.255	102.614
Reutilización	13.173	8.328	7
Reciclado	13.701	12.874	9.241
Valorización energética	68.950	73.447	75.710
Total de residuos no peligrosos generados	**196.423**	**204.455**	**188.075**

Residuos no peligrosos por tipo de tratamiento



Disposición final - sitio del complejo industrial
Disposición final externa
Valorización

54%
de los residuos no peligrosos gestionados se valorizó a través de los distintos mecanismos

En 2021, a pesar del incremento en el volumen de producción de la planta, se gestionó un 8 % menos de residuos no peligrosos; esta evolución responde principalmente a la disminución de residuos reutilizados (no se generaron lodos de cal por no haberse realizado parada general de planta) y por las mejoras en la eficiencia de la planta, en particular en la operación logística, que genera menor nivel de residuos reciclables (madera).

El 54 % de los residuos no peligrosos gestionados se valorizó a través de los diversos mecanismos —valorización energética, reciclaje o reutilización— y el 46 % restante se envió a disposición final, en el sitio interno de la planta o en el vertedero de la Intendencia de Colonia.

En el segundo semestre 2021 se pusieron en marcha proyectos de reciclaje de residuos sólidos industriales, buscando implementar nuevas iniciativas de economía circular en la gestión de la planta.

En primer lugar, se realizó un acuerdo con una empresa cementera para el reciclaje de dos tipos —o corrientes— de residuos industriales, que se incorporan en distintas etapas de su proceso productivo. Este proyecto tiene un gran potencial porque no solamente genera un insumo a partir de lo que antes era un residuo, sino que, al sustituir insumos del cemento, ayuda a reducir el impacto ambiental de este producto de construcción.

Además, junto con el gestor interno de residuos sólidos se implementó una planta piloto para el reciclaje de la corriente principal de residuos industriales, con la finalidad de obtener un producto para mejorar los suelos agrícolas nivelando el pH en suelos acidificados. Este proyecto, además de transformar un residuo en un insumo, tiene el potencial de generar beneficios para la conservación del recurso suelo y para los productores agropecuarios, ya que podría reducir el requerimiento de uso de otros agroquímicos.

Somos
un solo equipo

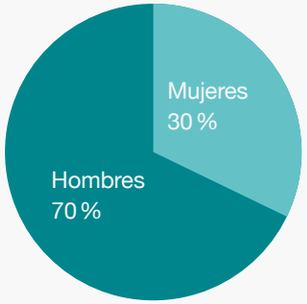
Somos un solo equipo

Conformar un solo equipo y ofrecer un buen ambiente laboral es uno de los pilares estratégicos de Montes del Plata.

Buscamos crear ambientes de trabajo basados en el respeto, la honestidad, la participación y la no discriminación. Nuestras políticas y procedimientos fueron desarrollados en el marco del respeto a los derechos humanos y van más allá de la regulación laboral nacional e internacional aplicable. Como lo establece la normativa uruguaya, y se consigna tanto en nuestro Código de Ética y Conducta como en el código específico para proveedores y contratistas, rechazamos el uso de mano de obra forzada o trabajo infantil, en cualquiera de sus formas, en la organización o en la cadena de valor.

La seguridad y la salud ocupacional son la prioridad en todo lo que hacemos. Trabajamos de forma proactiva en el control de los riesgos laborales y brindamos formación para el desarrollo profesional de los colaboradores.

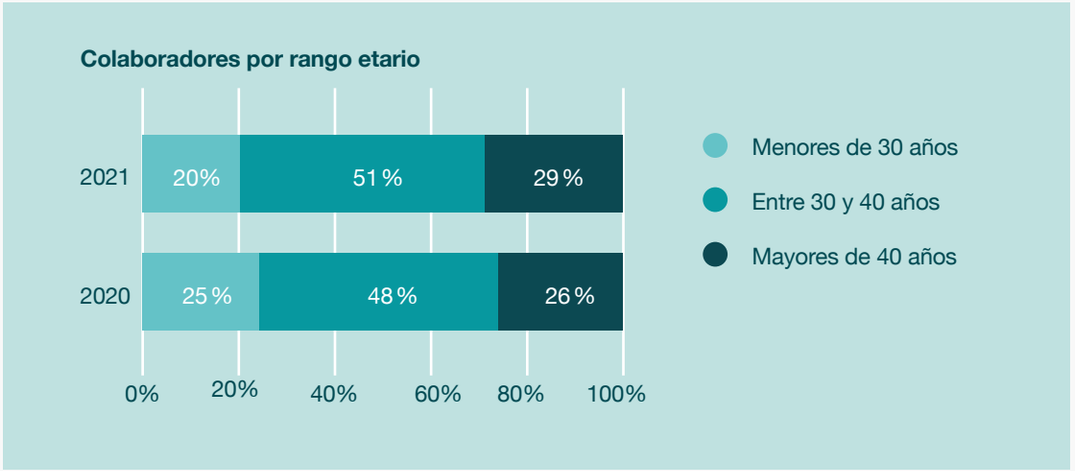
Dotación por género 2021

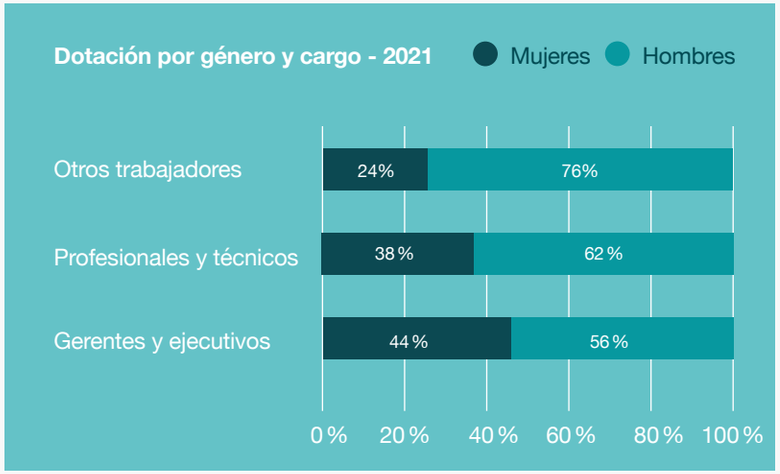


622
personas

434
hombres

188
mujeres





99 % colaboradores uruguayos

75 % de las contrataciones son locales

100% cuenta con contrato laboral permanente

100% del equipo en régimen de jornada completa

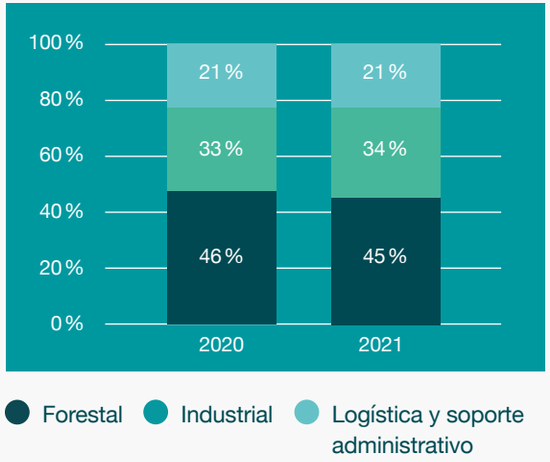
71 % de los trabajadores son menores de 40 años

27 % pertenecen a la generación X

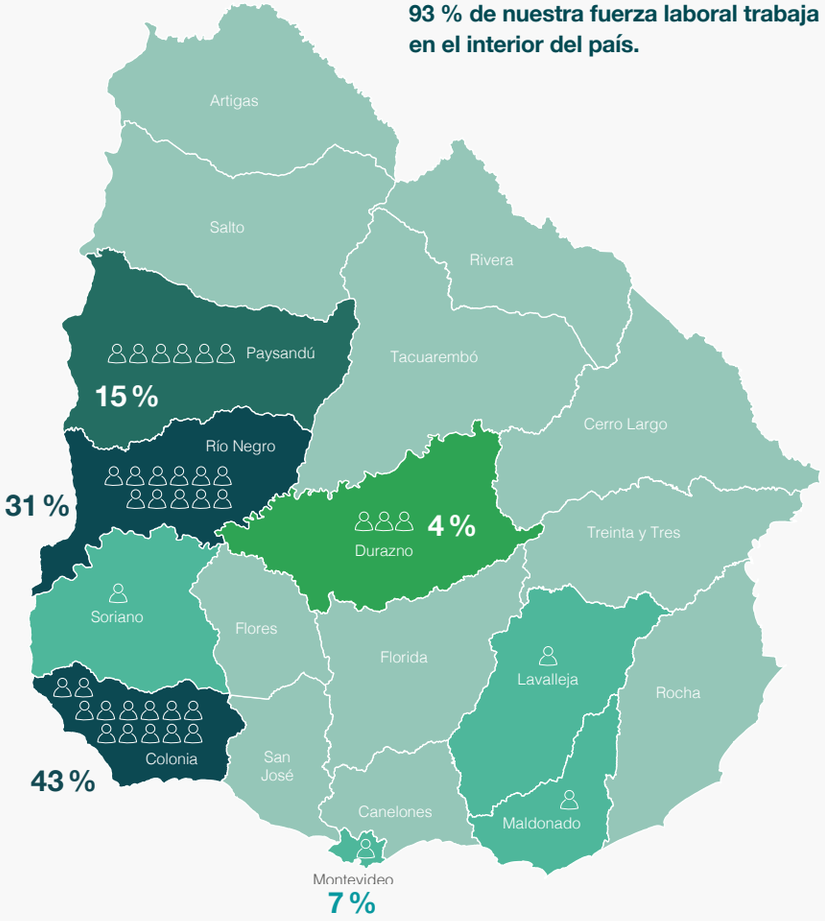
68 % son *millennials*

El 43 % del equipo trabaja en el departamento de Colonia, donde se ubican nuestra planta industrial y la terminal portuaria. El 31 % trabaja en Río Negro, donde están el Vivero, el Centro Tecnológico Forestal y la Terminal Logística M'Bopicuá. El 26 % restante se distribuye entre Paysandú, Soriano, Durazno —donde se desarrollan nuestras actividades forestales— y Montevideo, donde principalmente se ubica el personal de áreas de apoyo.

Colaboradores por área de trabajo



93 % de nuestra fuerza laboral trabaja en el interior del país.



Atracción y retención de talentos

En nuestras políticas se estipula que los procesos de selección, reclutamiento y contratación se deben desarrollar de manera transparente y honesta, garantizar el respeto, la integridad y responsabilidad con todos los participantes sin ningún tipo de discriminación. Rechazamos actitudes discriminatorias relacionadas con la etnia, la religión, el género, la edad, la nacionalidad, el estado civil, la orientación sexual, las características físicas o cualquier otro atributo de los postulantes.

Frente a la necesidad de cubrir vacantes, se realizan llamados internos, a través de intranet, y convocatorias externas, mediante nuestra web, las redes sociales y los principales medios de comunicación de las zonas de influencia de nuestras operaciones. Por política corporativa, los llamados se dirigen indistintamente a hombres o a mujeres, así como a personas con discapacidad.

- Durante el año ingresaron 36 colaboradores (29 hombres y 7 mujeres); la tasa de contratación[43] se ubicó así en el 6 %.

- En cuanto a la rotación, en 2021 egresaron 37 personas (28 hombres y 9 mujeres).[44] El índice promedio de rotación[45] se mantuvo constante.

Se promueven expresamente las oportunidades de crecimiento de los colaboradores. La movilidad interna en 2021 fue de 57 personas (11 % de las mujeres y 8 % de los hombres), quienes asumieron nuevas responsabilidades mediante ascensos, movimientos horizontales o participación en diferentes proyectos.

	2019			2020			2021		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Índice de contratación	7 %	7 %	7 %	3 %	8 %	6 %	4 %	7 %	6 %
Índice promedio de rotación	0,92 %	0,59 %	0,61 %	0,48 %	0,64 %	0,52 %	0,48 %	0,81 %	0,50 %
Total	**10 %**	**7 %**	**8 %**	**5 %**	**8 %**	**7 %**	**5 %**	**7 %**	**6 %**

43. Número de colaboradores que ingresan / Dotación al cierre.
44. Índice de rotación – Estándar GRI: Total de egresos del año / Dotación al cierre.
45. Índice promedio de rotación: Promedio de ingresos y egresos anuales / Total de empleados * 100.

Oportunidades de empleo local

En 2021 se siguió implementando la política de Empleo Local, por la cual los llamados se realizan en las localidades donde se encuentran las vacantes y, ante igualdad de preparación para el cargo, se privilegia al aspirante que sea de una localidad cercana a la operación.

En el conjunto de Montes del Plata, en todas sus operaciones, ingresaron 36 personas, 27 de las cuales fueron reclutadas en comunidades locales. Fueron locales 17 de los 25 ingresos del área Forestal y los 7 ingresos de planta.

En 2021 el 75 % de los nuevos ingresos a nuestro equipo fueron locales, algo que sigue fortaleciendo el afincamiento de personas en el interior del país con empleos de calidad.

Somos Oportunidad

En 2021 lanzamos en la planta el programa de inclusión laboral Somos Oportunidad, iniciativa para brindar oportunidades laborales a personas con discapacidad.

Continuamos así un proceso que empezamos en el Vivero para la construcción de una cultura de equipos inclusivos, con especial foco en las áreas forestal e industrial. Para ello contamos con el apoyo y el consenso tanto de los líderes como de los sindicatos.

Somos Oportunidad tiene 10 etapas. En la primera se identificaron 12 puestos de trabajo que pueden ser ocupados por personas con algún tipo de discapacidad. En segundo lugar, se realizaron charlas de sensibilización a los gerentes de planta y de áreas de soporte, así como al sindicato, entrevistas a referentes y talleres específicos a 227 colaboradores y a representantes de ocho empresas contratistas.

En las distintas áreas de la empresa se designaron embajadores, líderes a cargo de la difusión de las vacantes laborales y de promoción de los valores de diversidad e inclusión en cada uno de los equipos.

Por otra parte, se adaptaron materiales y medios: las presentaciones de inducción y los videos institucionales con lenguaje de señas, el subtitulado de cursos y la inclusión de nuevas funciones en Teams para la realización de reuniones virtuales son algunos de los ejemplos en esta línea.

Por último, se diseñaron procedimientos para el seguimiento de casos, en los que participan el colaborador, sus compañeros y su jefe. El objetivo es identificar posibles barreras a la inclusión y oportunidades de mejora al desempeño.

Paralelamente estamos trabajando en mejorar la accesibilidad en los accesos, edificio principal, comedor e instalaciones del servicio médico de la planta.

En 2021 se concretó el ingreso de tres personas en vivero. Ingresaron en total cinco personas: dos mujeres y tres hombres.

Desarrollo de nuestro equipo

Capacitación

99 %
de los trabajadores de Montes del Plata fueron capacitados.

En 2021

+75.000 h
de capacitación

34 % más
de horas de formación que el año anterior.

83 %
de las horas de capacitación para adquisición de habilidades técnicas.

Horas promedio de capacitación 2021 por cargo y género

49	Gerentes y ejecutivos	94
45	Profesionales y técnicos	37
235	Otros trabajadores	48

	2019		2020		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cantidad de personas capacitadas	189	419	182	427	186	432
Horas promedio de capacitación	69	55	60	105	43	156
% personas capacitadas	97 %	97 %	96 %	99 %	99 %	100 %

A pesar de las barreras impuestas por la pandemia, nuestros esfuerzos por fortalecer las capacidades personales, los conocimientos y las habilidades de liderazgo en los miembros del equipo no cesaron. Se capacitó a todas las áreas de Montes del Plata en metodología Lean, filosofía de gestión con un enfoque a largo plazo que busca mejorar los procesos y productos a través de cambios graduales. En total, 160 colaboradores participaron en las ocho ediciones del programa.

Además, seguimos desplegando dos iniciativas específicas vinculadas con el fortalecimiento del liderazgo: “Los cuatro trabajos del líder” —taller que proporciona habilidades esenciales para el trabajo en equipo, el liderazgo y la gestión de personas— y el programa de apoyo a líderes y mandos medios. Por otra parte, se llevó a cabo un taller de liderazgo lateral, orientado a reflexionar sobre las habilidades y herramientas necesarias para dirigir equipos.

Al igual que el año anterior, se realizaron tres talleres de orientación para instructores internos, en los que participaron 45 colaboradores.

Por último, en materia de innovación y eficiencia se brindó capacitación sobre gestión de proyectos, Power BI, analítica de negocios, Big Data manejo de drones, cursos de inglés y Excel.

En 2021 Montes del Plata apoyó a seis colaboradores participantes de programas de posgrados y magíster, en Uruguay y el exterior.

Gestión de desempeño

En 2021 actualizamos el sistema anual de revisión de competencias, herramienta que nos permite identificar y gestionar las oportunidades de crecimiento y desarrollo para nuestros trabajadores, y ser más objetivos en los procesos de evaluación. El nuevo modelo de competencias busca alinear el trabajo, los comportamientos y las actitudes de los trabajadores con los objetivos estratégicos y la cultura organizacional de Montes del Plata. Contempla ocho competencias, tanto para el logro de los resultados de la empresa como para generar la identidad, el clima y la cultura deseados. Este modelo comprende a quienes desempeñan funciones administrativas o de supervisión e incluye la evaluación del cumplimiento de las metas específicas de cada trabajador, alineadas con los pilares estratégicos de la compañía.

Por su parte, los operarios de planta cuentan con un modelo de evaluación específico, vinculado a la productividad y a otros objetivos propios del área Industrial.

Los operarios forestales y de vivero son remunerados según su productividad mensual, además de percibir su salario fijo. De acuerdo con los resultados del proceso, se realiza una devolución a cada trabajador y se establecen las mejoras necesarias.

Colaboradores que recibieron evaluación de desempeño	2020		2021	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Gerentes y ejecutivos	100%	100%	100%	100%
Profesionales y técnicos	86%	95%	90%	97%
Otros trabajadores	36%	43%	37%	47%
Total de colaboradores evaluados	65%	65%	68%	68%

Reconocimiento

Adicionalmente a la gestión del desempeño promovemos el hábito y la actitud de reconocimiento y agradecimiento hacia aquellas personas que se destaquen. Para ello diseñamos un programa interno que denominamos ¡Bravo!, donde cada persona puede reconocer, felicitar o agradecer a quienes hayan tenido logros específicos o demostrado actitudes y valores positivos. Además de los reconocimientos cotidianos de cada persona con sus equipos, existen instancias públicas de reconocimiento en categorías como seguridad, ideas de mejora, innovación o desempeño excepcional. Algunos ejemplos son los reconocimientos por días sin accidentes en equipos operativos, por logros de I+D y vivero, por participación en proyectos de mejora, por integrar la brigada de emergencias, así como regalos y reconocimientos públicos cuando un colaborador cumple 25 años de trayectoria en la empresa o por retiro. Cientos de personas fueron alcanzadas por el programa de reconocimiento **¡Bravo!**, tanto en acciones formales como informales que hacen a la cultura de trabajo en Montes del Plata.

Por otra parte, mediante una sección específica en la intranet corporativa, se puede reconocer lo que se hace bien, lo que merece ser aplaudido o lo que nos acerca a nuestros objetivos. Es una sección abierta para reconocer a colaboradores, a sus pares o a otros equipos de trabajo. En 2021 se realizaron 50 publicaciones de reconocimiento que recibieron 1.580 “Me gusta”.

Bravo! MdP

Compensaciones y beneficios

Para la administración del modelo de remuneraciones utilizamos metodologías internacionales de valoración de cargos, de manera de asegurar los principios de equidad interna y de competitividad externa.

Nuestro sistema de análisis de la estructura salarial nos permite evaluar los niveles de las bandas salariales de acuerdo con la evolución del mercado y, al mismo tiempo, considerar la adecuación del crecimiento profesional de cada uno de los colaboradores.

Categoría	Ratio equidad 2019[46]	Ratio equidad 2020	Ratio equidad 2021
Operario forestal	Cargo ocupado solo por hombres		
Técnico de planta	1,02	1,03	1,04
Operario de vivero	1,09	1,08	1,09
Profesionales y técnicos	1,10	1,07	1,06
Supervisión y liderazgo	1,07	1,07	1,05

	Ratio SMN 2019	Ratio SMN 2020[47]	Ratio SMN 2021
Ratio de menor salario pagado por Montes del Plata en comparación con el salario mínimo nacional (SMN)	1,50	1,57	1,52

En Montes del Plata, el salario más bajo es un

52 % mayor

que el salario mínimo nacional (SMN) del 2021.

Para mejorar la productividad y generar sentido de pertenencia en el equipo de vivero e I+D, se acordó la implementación de un incentivo que comprende un sistema de remuneración variable individual y grupal.

46. La ratio de equidad salarial se calcula como la remuneración fija promedio de la categoría (Hombres) / Remuneración fija promedio de la categoría (Mujeres).
47. Esta ratio demuestra cuánto mayor es el salario pagado por nuestra compañía en relación con el salario mínimo nacional del Uruguay. SMN 2019: 15.000 pesos uruguayos. SMN 2020: 16.300 pesos uruguayos. SMN 2021: 17.930 pesos uruguayos.

Beneficios para los colaboradores

El área de Personas y Cultura Organizacional es la encargada de identificar e implementar beneficios para todos los colaboradores de la empresa: algunos son transversales y otros dependen del lugar geográfico donde el trabajador desempeña sus tareas. Se brindan beneficios en materia de alimentación, movilización, seguros de vida y de salud, flexibilidad para cuidados y temas personales, convenios con comercios e instituciones locales y becas de educación. En 2021, lanzamos una plataforma que consolida todos los descuentos en comercios y servicios de todo el país.

Familia

Extensión de licencia maternal - *Home office* durante tres meses adicionales.

Mi Primera Experiencia Laboral: pasantías para hijos de colaboradores.

Salud y descanso

Complemento en certificaciones médicas.

Días flexibles: tres días libres al año para realizar trámites personales y dos para el cuidado de familiares.

Educación y créditos

Apoyo para posgrados y maestrías.

Tasas preferenciales en el banco de plaza.

Esparcimiento

Descuentos en comercios y servicios locales.

Celebraciones y días especiales.

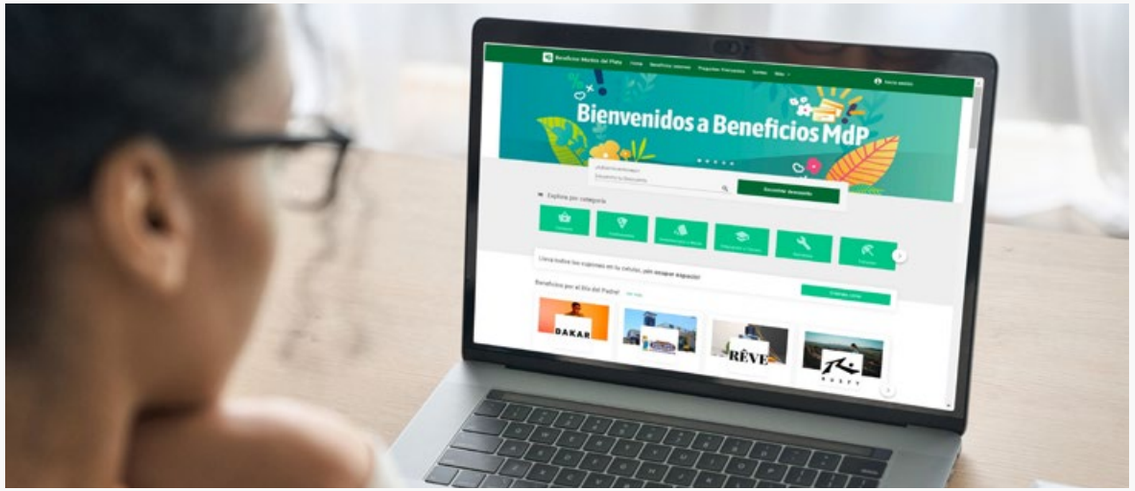
Mi Primera Experiencia Laboral

Relanzamos el programa Mi Primera Experiencia Laboral, para que los hijos de los trabajadores de Montes del Plata hagan una pasantía. En 2021 los seis participantes trabajaron de forma remota y contaron con tutores encargados de entrenarlos y motivarlos.

Desde su creación en 2018

15 personas

realizaron su primera experiencia laboral en Montes del Plata.



Clima organizacional

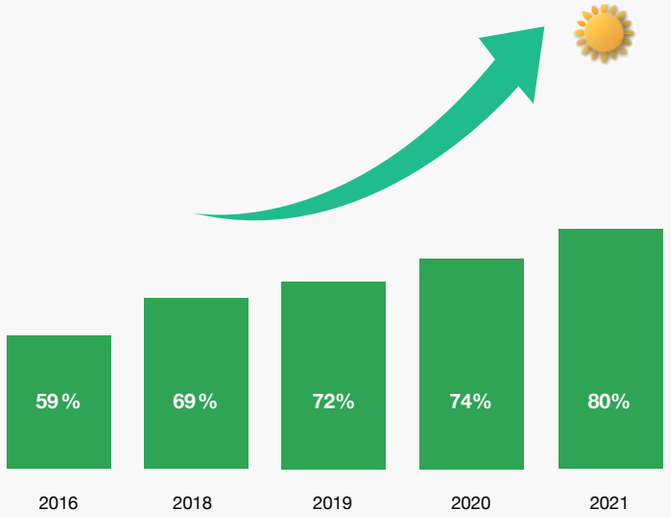
Para monitorear y medir los aspectos más relevantes e identificar fortalezas y oportunidades de mejora realizamos anualmente una encuesta de clima organizacional, anónima y confidencial, denominada SUMÁ. En su quinta edición contó con la participación del 89 % de los trabajadores.

En 2021 se incrementó la favorabilidad, que pasó del 74 al 80 %, 21 puntos más que la primera encuesta, realizada en 2016. Las dimensiones *seguridad de las personas*, y *claridad y direccionamiento* son las que cuentan con mayor favorabilidad: 91 %. *Orgullo de pertenencia* obtuvo el 85 %, el índice más alto desde que se implementa la encuesta, 14 puntos por encima de la primera edición.

Estos resultados positivos nos motivan a seguir fortaleciendo las acciones para el desarrollo y el bienestar de las personas y los equipos, y a implementar planes transversales y específicos, adecuados a las diferentes necesidades.

Para comprender mejor el impacto de la pandemia realizamos grupos de discusión y encuestas pulso, lo que nos permitió trazar planes de acción adecuados a la realidad de los colaboradores.

Porcentaje de favorabilidad en nuestra encuesta de clima



89 %
de los trabajadores participaron en esta quinta edición

91 %
en seguridad de las personas, claridad y direccionamiento

85 %
orgullo de pertenencia

Libertad de asociación

De acuerdo con la normativa uruguaya y las políticas corporativas, toda persona que trabaja en Montes del Plata tiene asegurado el derecho a la libertad de pensamiento, de conciencia y de religión. El personal, tanto propio como de empresas contratistas, tiene derecho a ejercer sus actividades sindicales.

Se promueve el diálogo permanente de forma bipartita con todas las asociaciones sindicales. Además, en los ámbitos nacional y sectorial, nuestros trabajadores, de acuerdo con la normativa vigente en Uruguay, son representados por el SOIMA (Sindicato de Obreros de la Industria Maderera y Afines) y por la FOPCU (Federación de Obreros, Papeleros y Cartoneros del Uruguay). La empresa mantiene con sus empleados los acuerdos colectivos establecidos en los consejos de salarios nacionales.

En 2021 se firmó un nuevo convenio colectivo interno con el sindicato del vivero, con una vigencia de cuatro años. Se acordaron condiciones laborales generales y beneficios, así como un nuevo sistema de remuneración variable. Asimismo, se concertó con el sindicato el régimen de trabajo, de licencias, cómputo de sanciones, beneficios, protocolo de alcohol y drogas, y un nuevo reglamento interno con las pautas de comportamiento y espacios de cooperación.

En lo que respecta al ámbito nacional, se firmó el nuevo convenio colectivo del sector Forestal, incluido en el Grupo 24 de los consejos de salarios. El convenio con el sindicato de trabajadores de planta está vigente desde 2020.

El 80 % de los colaboradores está cubierto por convenios colectivos vigentes. Al cierre de 2021, el 54 % del personal operativo estaba sindicalizado (33 % sobre el total de la dotación).[48]

En 2021 se conformó un Fondo de Ayuda, coadministrado por la empresa y los trabajadores, con aporte de ambas partes, para hacer frente principalmente a situaciones de salud de los trabajadores y sus familias.

Desde hace nueve años, Montes del Plata brinda talleres de derechos y obligaciones laborales para sus colaboradores y las empresas contratistas del área Forestal, en los que se difunden la legislación vigente y los convenios internacionales. En el ámbito interno, los talleres son dictados por nuestro equipo, en tanto, las empresas contratistas se encargan ellas mismas de hacerlo con sus trabajadores, con el apoyo de Montes del Plata mediante materiales adaptados.

En 2021, en los talleres de derechos laborales y obligaciones, participaron 799 personas.

Contratistas

Contamos con el apoyo de empresas contratistas para el desarrollo de nuestra actividad forestal (38 %), industrial (33 %) y logística (29 %). En 2021, eran 2.998 personas de empresas contratistas las dedicadas a nuestra operación, 6 % más que el año anterior.

Cada una de estas empresas debe cumplir con las políticas y los procedimientos, de acuerdo con la tipología de servicios que prestan. Para asegurar su cumplimiento, una empresa especializada en el monitoreo documental para la gestión de las personas y la seguridad verifica el cumplimiento en el pago de las remuneraciones, de las contribuciones previsionales y de las indemnizaciones legales a los trabajadores de estas empresas.

Anualmente realizamos formaciones con énfasis en aspectos ambientales, de salud y seguridad y de cumplimiento normativo. En 2021 se dictaron 38 mil horas de capacitación en aspectos de salud y seguridad, además de participar en distintas iniciativas y campañas para la contención de la pandemia.

48. Estándar GRI 102-41: la tasa de sindicalización es de 29% del total de trabajadores de la empresa considerando todos los cargos.

Compromiso con las **comunidades**

Estrategia de gestión social

Uno de los seis pilares estratégicos de Montes del Plata es ser un vecino responsable y cercano en la comunidad. Para ello, el área de Sustentabilidad y Comunicaciones es la responsable, en sentido transversal, de diseñar y facilitar la implementación de la estrategia de gestión social de la empresa. Esto se concreta a partir de la identificación, valoración y dimensionamiento de los impactos, tanto positivos como negativos, reales o potenciales, que se derivan de nuestra actividad, con el diseño de programas de gestión que atiendan a cada uno de ellos.

Contamos además con protocolos y procedimientos específicos para la gestión del relacionamiento comunitario, directrices que definen las líneas de trabajo, los programas y las responsabilidades de cada una de las áreas de la empresa en la vinculación con los grupos de interés.

La estrategia de gestión social está estructurada en tres ejes de acción: Diálogo y relacionamiento, Potenciación de impactos positivos (desarrollo local) y Mitigación de impactos negativos.

Para el seguimiento y la gestión se trabaja con un tablero de control de indicadores cuantitativos donde se mide: Desarrollo local de las comunidades (participación social, impactos en la zona, empleo local, oportunidades), Montes del Plata como vecino (atributos de cercanía y responsabilidad social, registro de quejas, encuestas locales) e Imagen corporativa (recordación de marca, presencia en prensa, encuestas nacionales y regionales).

El tablero contempla el seguimiento anual, bienal o quinquenal de los indicadores a partir de mediciones resultantes de los estudios sociales en terreno, indicadores sociales del país, resultados de encuestas en los programas e indicadores propios de nuestra gestión.

Diálogo y relacionamiento comunitario

Nuestro enfoque implica desarrollar relaciones abiertas, transparentes y oportunas, mediante diálogos proactivos en cada uno de los espacios donde estamos presentes.

Estos procesos de escucha se realizan por medio de diversas herramientas: encuestas, entrevistas en profundidad, estudios de caracterización social, análisis de las comunicaciones que recibimos, relevamientos de prensa y diálogos uno a uno con los vecinos.

Cada año, la empresa lleva a cabo estudios sociales específicos en las zonas de influencia de las operaciones tanto forestales como industriales, para identificar los cambios en el entorno y la percepción que tienen de nuestra actividad estos vecinos. En 2021 dichos estudios se realizaron en la microzona de la planta industrial y en las comunidades forestales.

Junto con las encuestas a otros grupos de interés y el relevamiento de información secundaria, estos estudios nos permiten complementar los diagnósticos, y contar así con instrumentos objetivos para la gestión social, actualizar las matrices de impactos de las operaciones de la empresa y alimentar el mapa de identificación de comunidades de influencia.

Entre las principales conclusiones de los estudios cabe destacar:

94 %

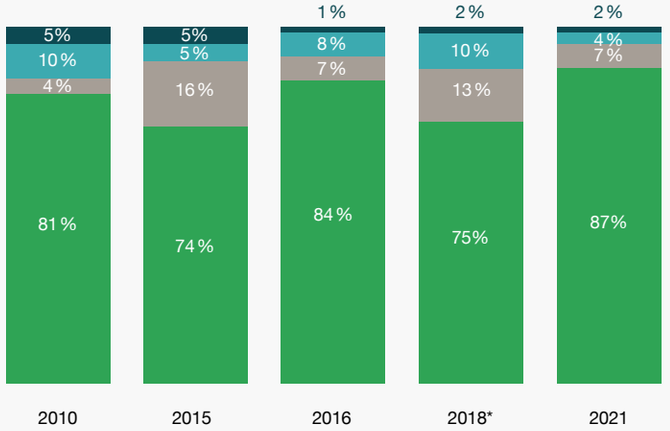
El 94% de los habitantes de Conchillas y sus alrededores (microzona industrial) considera que Montes del Plata es positiva para la zona o que no tiene impactos.

83 %

Entre los habitantes del departamento de Colonia, el 83% considera que ha sido positivo que Montes del Plata se haya instalado en Colonia, lo que supera en 10 puntos las expectativas de 2011.

Montes del Plata ha ido creciendo en confiabilidad en el departamento de Colonia. Antes de su instalación, en 2011, los niveles de confianza eran bajos (26 %), y hoy, con ocho años de operación, se encuentran en 72 % en el ámbito departamental. En la zona más cercana a la planta (Conchillas y alrededores) la confianza en Montes del Plata se ubica en un 82 %.

¿Cree que Montes del Plata es positiva o negativa para la zona?



- Positivo
- Ni/Ni, sin impacto
- Negativo
- No opina

* Se realizaron dos preguntas: si tenía impacto y, luego, si este era positivo.

Montes del Plata se preocupa por el progreso de la zona:

2013	59 %
2014	74 %
2021	76 %

En Conchillas el 42 % de la población económicamente activa tiene un trabajo en la planta o trabaja con un contratista o proveedor (o es contratista o proveedor). En 2016 la proporción era de un 21 %.

Sistema de gestión de comunicaciones externas

Como parte de nuestro vínculo con la comunidad, se promueve que los vecinos mantengan un contacto permanente y directo con los referentes de Montes del Plata en cada zona. Estos diálogos nos permiten darnos a conocer, responder inquietudes e implementar las mejoras necesarias en nuestras operaciones forestales e industriales. Contamos con un sistema de gestión de las comunicaciones externas centralizado y transversal a toda la empresa. Allí se ingresan inquietudes, pedidos, consultas, reclamos o quejas, se tratan en el ámbito interno y se responden oportunamente. Esta herramienta nos permite, además, analizar las estadísticas de los registros, identificar oportunidades de mejora e impulsar acciones de mejora. En 2021 se ingresaron en la plataforma 361 registros, 44 % más que el año anterior. De ellos, un 40 % correspondió a solicitudes de retiro de leña para uso doméstico por parte de vecinos y un tercio de los contactos eran solicitudes de donaciones.

Camaleón

Esta herramienta digital fue desarrollada internamente para sistematizar la información social y tomar decisiones oportunas. El sistema, a través de un mapa dinámico, muestra las zonas de mayor presencia de operaciones de silvicultura, caminería, cosecha y carga; incorpora los resultados de los estudios sociales y las quejas recibidas en el registro de comunicaciones.

Buen Vecino

Para presentar a los vecinos y referentes locales las actividades de la empresa —en particular, aquellas que se realizarán en su zona—, ofrecer vías de comunicación directa y generar espacios de diálogo constructivo y buena relación, ejecutamos este programa en las comunidades vecinas a las operaciones. Además, organizamos reuniones comunitarias en las que se recopilan sus inquietudes y se planifican proyectos de cooperación. En el ámbito forestal, antes de iniciar las operaciones se desarrollan actividades de involucramiento con los actores referentes de la zona; por ejemplo, visitas a las operaciones o charlas en centros educativos o ámbitos comunitarios.

Durante 2021 se contactó a un total de 574 vecinos, 8 % más que la cifra registrada en 2020.

307

visitas presenciales y el resto fueron contactos telefónicos.

Desarrollo local

El desarrollo y la mejora en la calidad de vida de los habitantes de las comunidades vecinas a las operaciones es un objetivo en sí mismo, que se desprende de la estrategia de potenciación de impactos positivos en el entorno social.

En este sentido incentivamos y apoyamos proyectos que generen valor compartido y promuevan el desarrollo local, el fortalecimiento de la trama social y puedan tener impactos de largo plazo como la educación, la empleabilidad y el uso compartido del bosque.

Alianzas para crecer juntos

Fomento del turismo

Educación y empleabilidad

Contribuciones comunitarias

Alianzas para crecer juntos

Nuestro programa **Alianzas** integra la forestación con otras actividades, mediante acuerdos con productores que diversifican su producción con forestación o haciendo un uso compartido del bosque. Los árboles son aprovechados por el ganado como sombra y abrigo, son refugio y fuente de alimento para las abejas, y los vecinos de las comunidades recolectan los hongos que crecen naturalmente en los predios forestales.

El pastoreo, la apicultura y la recolección de hongos son parte del paisaje forestal en Montes del Plata.

Producción de madera en Alianzas

Como parte de una visión de crecimiento sustentable, **impulsamos alianzas estratégicas de integración con más de 300 productores rurales que han incorporado la forestación a sus predios** para complementar su producción agrícola o ganadera. Estos productores son dueños de tierras con suelos de aptitud forestal, de fertilidad media-baja, ubicadas a una distancia razonable de nuestra planta. A través de un uso compartido del suelo, acceden a una oportunidad de negocios, con contratos que cubren desde uno hasta tres ciclos forestales, en una relación de mutuo beneficio. Además, la actividad forestal es complementaria de otras actividades como la ganadería, que se beneficia con mayor confort animal y productividad.

30 %

de las plantaciones gestionadas por Montes del Plata se realiza bajo el programa Alianzas.

La producción de madera puede llevarse a cabo de tres formas:

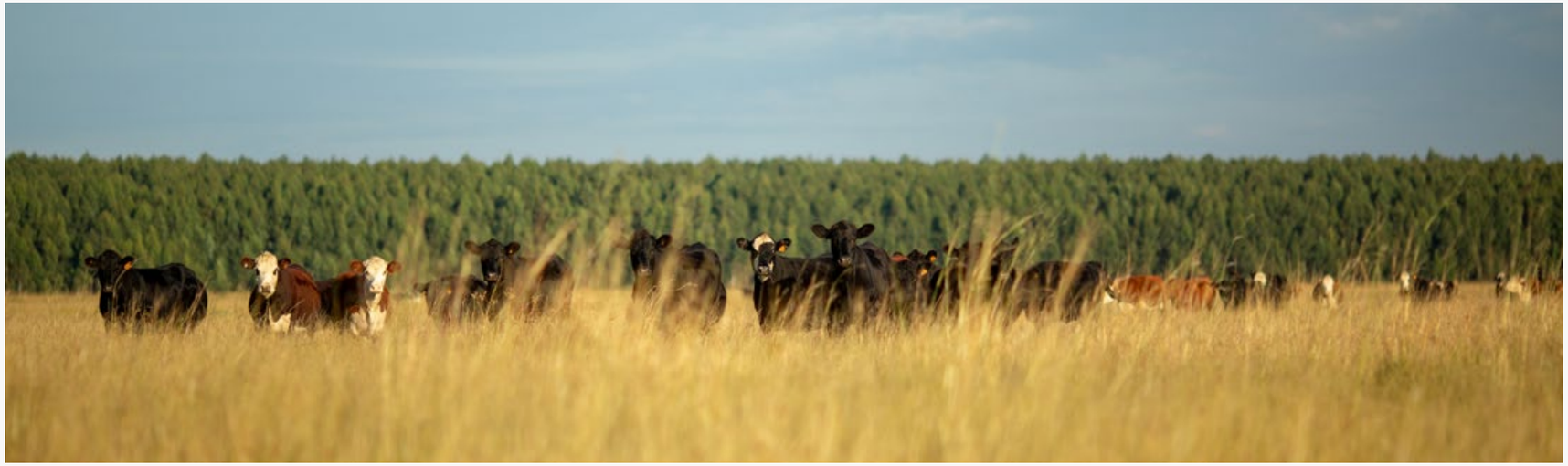
- **Arrendamiento de una parte del predio:** el propietario arrienda la tierra y Montes del Plata hace la inversión para implantar el bosque.
- **Aparcería:** el productor concede el uso de la tierra por un período determinado y Montes del Plata hace la inversión para implantar el bosque. La rentabilidad se distribuye al final del ciclo productivo.
- **Promoción forestal:** el productor conserva el uso de la tierra y hace la inversión para implantar del bosque. Montes del Plata obtiene los permisos y aporta el material genético, por lo que recibe una contrapartida económica, además de ser primera opción de compra de la madera resultante.

Pastoreo de ganado y apicultura en Montes del Plata

Cerca del 35 % de nuestros predios forestales no se plantan y se aprovechan para otros usos, como la ganadería y la apicultura.

240 productores ganaderos pastorean más de 44.000 cabezas de ganado distribuidas en más de 163.000 ha de Montes del Plata.

Los apicultores aprovechan los predios de la empresa para la producción de miel; las abejas obtienen refugio y utilizan los montes nativos y pastizales como fuente de alimento. Además, estos sitios son muy buenos para la producción de miel orgánica por el bajo uso de agroquímicos.



En 2021

38 **apicultores** poseían más de **6.500** colmenas en nuestros predios. De ellas, 40 % ya están certificadas como orgánicas, lo que posiciona a los productores en nichos de valor agregado.

Tipo de emprendimiento	Indicador	2019	2020	2020
Pastoreo de ganado	N° de productores ganaderos	188	194	240
	Total de hectáreas contratadas	128.000	144.000	163.000
Apicultura	N° de colmenas	6.000	5.660	6.500

La ruta del hongo

En 2017 dimos los primeros pasos para formalizar la recolección de hongos comestibles, actividad económica que desarrollan vecinos de comunidades forestales. Este hongo crece naturalmente junto a los *Eucalyptus* de nuestros montes. En primer lugar, la empresa creó un registro de recolectores y brindó capacitación en aspectos de seguridad y salud ocupacional, diseñó un procedimiento para el ingreso a los campos y llevó adelante un estudio socioeconómico sobre la cadena de valor del hongo. Con estos insumos se comenzó a implementar el proyecto La Ruta del Hongo, para que los recolectores de Piedras Coloradas y Orgoroso, en Paysandú, pudieran capacitarse y agregarle valor al producto.

En 2021, Montes del Plata y la Universidad del Trabajo del Uruguay (UTU) dictaron un curso sobre reconocimiento y conservación de hongos para 25 recolectores de esa zona cuya principal fuente de ingresos fuera esta actividad. La capacitación se estructuró en tres módulos: conservación y recolección, emprendedurismo, y apoyo a un proyecto de incubadora para acompañar y desarrollar sus propios emprendimientos. Complementariamente, se dictó un taller de manipulación de alimentos dictado por la Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC) región Suroeste.

Para profundizar el proyecto, firmamos un acuerdo de trabajo con UTEC para el desarrollo de tres líneas de investigación:

1. la evaluación de contenido nutricional y rotulado de hongos frescos y secos,
2. la evaluación de la vida útil de los hongos frescos según su proceso de conservación, diseño de procesos productivos y subproductos.
3. la caracterización molecular de los hongos comestibles.

200 vecinos

de las comunidades de Piedras Coloradas y Orgoroso, del departamento de Paysandú, recolectan y venden a acopiadores 250.000 kg de hongos comestibles por año.

El producto es procesado en plantas industriales, mayoritariamente de Montevideo.

Una vez envasados, estos hongos se pueden encontrar en las góndolas de los supermercados y en los carritos de comida rápida. Son los hongos más consumidos en Uruguay.

Impulso al turismo en Colonia

En la zona de influencia de la planta se implementó una línea de trabajo para el desarrollo local vinculada al fomento del turismo, sector fuertemente afectado por la pandemia.

Asociación Turística de Colonia

Firmamos un acuerdo con la Asociación Turística del Departamento de Colonia para dinamizar la economía local a través de uno de los sectores claves de este departamento. Esto implicó el aporte de fondos para diseñar e implementar una estrategia de comunicación efectiva: analizar las características de los visitantes del departamento, alinear estrategias con los actores del sector y ejecutar una campaña de marketing digital orientada a los distintos mercados.

Cabe recordar que en 2013 Conchillas fue la primera localidad en recibir el premio Pueblo Turístico, otorgado por el Ministerio de Turismo. Desde que se instalara la planta, Montes del Plata ha aportado para potenciar esta actividad a través de iniciativas como el Concurso de Mesas de Té, festivales comunitarios, recuperación patrimonial, cartelería e infraestructura turística, fortalecimiento institucional y otros.

Apoyo al Club Plaza Colonia

En 2021 se celebró un acuerdo para patrocinar a Plaza Colonia, el club más importante del departamento y el único cuyo equipo de fútbol juega en primera división, a escala nacional. Todas sus camisetas llevan la frase “Visitá Colonia”. De este modo los deportistas funcionan como embajadores del departamento y fomentan el turismo local. Este patrocinio reafirma la identidad de Montes del Plata con el departamento y es un vehículo para promocionar y reactivar a Colonia como destino turístico pospandemia.

El acuerdo incluye todos los deportes del club: natación, básquetbol, baby fútbol, handball, vóleibol, boxeo y deportes inclusivos, a la vez que ofrece beneficios a los colaboradores de Montes del Plata y sus familias para asociarse al Club y participar en las actividades.

Reinauguración de la Plaza de Toros Real de San Carlos

Participamos como espónsor en las celebraciones por la reinauguración de la Plaza de Toros Real de San Carlos, edificio emblemático de la ciudad de Colonia del Sacramento.

Este monumento se reinauguró luego de 111 años y el evento fue un momento muy esperado por los colonienses y sus visitantes. El jueves 9 de diciembre representantes de Montes del Plata estuvieron presentes en la ceremonia, una fiesta llena de música, arte y emoción. Durante ese fin de semana toda la ciudad se vistió de fiesta, desde el Barrio Histórico hasta la Plaza de Toros, donde Colonia vibró con actividades con participación de más de 1300 artistas, 25 bandas, exposiciones y una variada oferta gastronómica.

Guía turístico-patrimonial Colonia-Fray Bentos

Otra de las acciones ejecutadas en 2021 fue la presentación de la **Guía Colonia-Fray Bentos: ruta entre dos patrimonios mundiales**,[49] material de difusión enfocado en uno de los recorridos más importantes del país desde el punto de vista de sus bienes culturales y naturales, con varios puntos de atracción aledaños a nuestras operaciones forestales e industriales. Con la ruta 21 como eje, la travesía comprende el territorio que une al Barrio Histórico de Colonia del Sacramento con el Paisaje Cultural-Industrial de Fray Bentos, integrantes ambos de la Lista de Patrimonio Mundial de la UNESCO.

Este desarrollo se suma al trabajo del libro *Conchillas*, *patrimonio vivo*, realizado con la colaboración de la productora cultural BMR. El lanzamiento de esta guía se realizó de manera conjunta con la Asociación Turística de Colonia, las distintas cámaras miembros y las direcciones de Turismo de las intendencias de Colonia, Soriano y Río Negro. En la misma instancia se llevó a cabo un taller con operadores turísticos para dar a conocer esta herramienta e invitar a sumar esta ruta a la oferta turística actual.

Turismo en Conchillas y su zona

Por último, se apoyó a ASECOZ (Asociación Empresarial de Conchillas y su zona) en el desarrollo de una serie de videos cortos para promover en redes sociales las diferentes propuestas turísticas de Conchillas y alrededores. En 2021, pese a la pandemia, se consolidaron nuevos emprendimientos y propuestas, lo que diversificó la oferta turística de Conchillas.

Como parte de nuestro compromiso con Conchillas, mantuvimos el aporte para la mejora y limpieza de la playa de La Islita, iniciativa liderada por la Asociación de Desarrollo Rural de Conchillas y la Intendencia de Colonia.

49. https://www.yumpu.com/en/document/read/65840210/guia-colonia-fray-bentos-ruta-entre-dos-patrimonios-mundiales

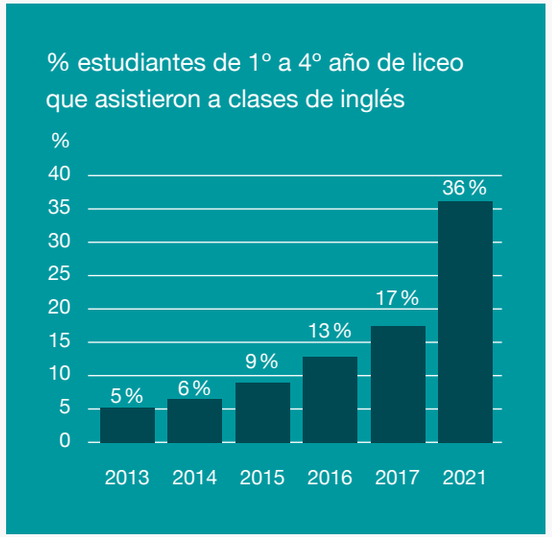
Educación y empleabilidad

Inglés para Todos

Se trata de un sistema de becas destinado a los alumnos del liceo de Conchillas para el aprendizaje del idioma inglés, iniciativa impulsada por Montes del Plata en conjunto con el liceo de la localidad y el Instituto Cultural Anglo-uruguayo. Las clases se dictan en la emblemática Casa Evans del pueblo y como parte del programa se desarrollan, además, actividades culturales y recreativas para acercar a los participantes a la cultura británica. El programa surge de la iniciativa de dos personas oriundas de Conchillas: una profesora del liceo y una colaboradora del equipo de Montes del Plata, que hoy lo coordinan. Montes del Plata y el Instituto Anglo financian conjuntamente el 90 % de los costos y el 10 % restante es financiado por las familias de los jóvenes participantes.

Gracias a este programa se incrementó en 117 % la cantidad de alumnos de primero a cuarto año de liceo que aprenden inglés de forma particular.

En 2021, cuarto año de ejecución del proyecto, se graduó la primera generación de estudiantes, quienes recibieron su certificación *Preliminary English Test* (PET). Además, Montes del Plata otorgó dos becas de intercambio cultural en Inglaterra a alumnos que completaron el programa.



28 **alumnos tuvieron la oportunidad de participar en el programa en 2021, con lo que totalizan 62 desde que se iniciara el programa, en 2018.**

Yo Sigo

La estrategia de trabajo Yo Sigo apunta a la continuidad educativa de los jóvenes en la zona de influencia de la planta de Montes del Plata. Se estructura en cuatro ejes: Orientando Orientales (orientación vocacional), Un Día en Montes del Plata (visitas de estudiantes de Conchillas de sexto año a la planta industrial), Viaje a Montevideo para los centros de estudio, y acompañamientos personalizados para atender a las barreras particulares que cada alumno pueda tener.

Orientando Orientales es un programa que Montes del Plata ejecuta junto con el centro Di Mauro Davrieux. Procura la continuidad educativa de los estudiantes a través de la orientación vocacional, para ayudarlos en la toma de decisiones sobre su futuro educativo y motivarlos a continuar sus estudios.

El programa se ejecutó en los liceos de Ombúes de Lavalle y Conchillas ininterrumpidamente desde 2015 hasta 2020, período en que se suspendió debido a la pandemia.

A fines de 2020 se contrató un estudio de medición de la efectividad del programa,[50] que concluyó que la iniciativa cumple su objetivo y aporta a la continuidad educativa de los participantes.

El éxito del proyecto está en el incremento del porcentaje de estudiantes que finalizan el bachillerato (sexto año de secundaria) o que alcanzan niveles superiores de educación. El 92,1 % de quienes participaron en el programa culminaron el bachillerato o alcanzaron un nivel superior, frente a solo el 60,4 % de quienes no participaron en el programa. La deserción en bachillerato entre los jóvenes que participaron en el programa fue de 16,7 %, mientras que entre la población que no participó fue del 42,3 %.

50. El estudio consideró a jóvenes de entre 16 y 24 años, 139 que participaron en el programa (población experimental) y 139 que no lo hicieron (población de control). Para la población de control se seleccionó una localidad de similares características demográficas dentro del departamento de Colonia.

Participar en el programa Orientando Orientales

37 %

de mejora en el acceso al nivel terciario de educación.

+58,4 %

de incremento en los niveles educativos globales alcanzados (% de alumnos que alcanzan los niveles de bachillerato y superior).

Entre quienes participaron en el programa Orientando Orientales:

40,2 %

manifiesta que el programa lo ayudó mucho a continuar sus estudios

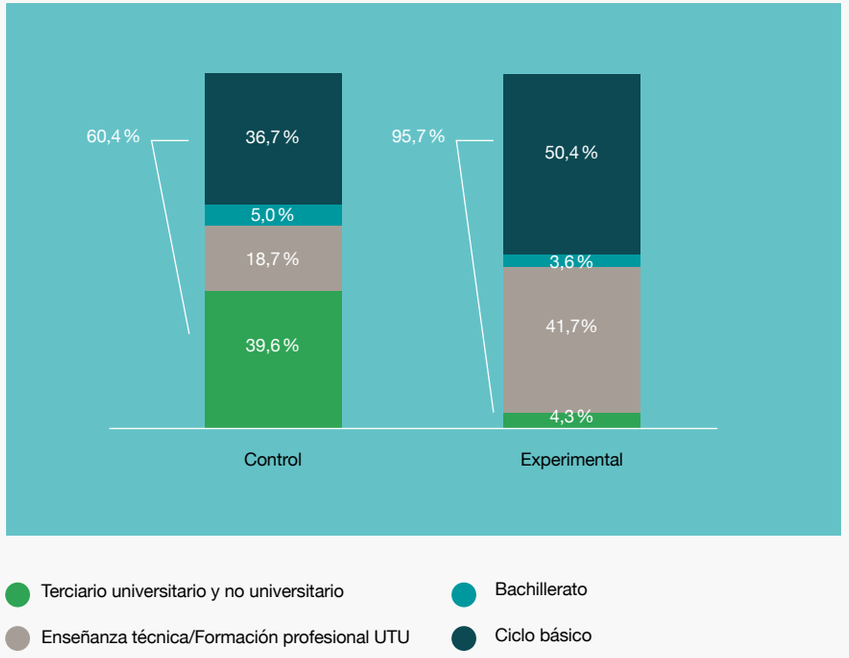
64,2 %

valora el programa como bueno o muy bueno.

97,7 %

recomienda extenderlo a más liceos.

En 2021 relanzamos Orientando Orientales de forma presencial en los liceos de Ombúes de Lavalle y Conchillas. Se duplicó el alcance, que pasó de 174 a 324 alumnos. Además de los estudiantes de bachillerato, se incluyeron los grupos de segundo y tercer año de ambos liceos. Paralelamente se organizaron jornadas de trabajo con los docentes, que son pilares para el éxito educativo de los jóvenes, especialmente después de la pandemia.



Mitigación de impactos en las comunidades

Como producto de nuestra operación, se generan impactos positivos y negativos en las comunidades de influencia de las actividades industriales, forestales y logísticas. Así como trabajamos para potenciar los aspectos positivos de nuestra presencia en el territorio, para la gestión de los impactos negativos contamos con programas específicos que comprenden el monitoreo permanente del entorno social y la planificación y ejecución de acciones concretas tendientes a minimizar estos impactos.

En este sentido, cabe destacar principalmente dos líneas de trabajo: la gestión de olores y ruidos de planta (actividades descriptas en la página 76) y la mitigación de impactos generados por el transporte (actividades descriptas en la página 56), y el plan de prevención y combate de incendios.

Medidas de prevención de incendios

Cada año, Montes Plata, junto con las demás empresas de la Sociedad de Productores Forestales, financia un Plan de Prevención y Combate de Incendios Forestales, integrado por brigadas especializadas para la temporada de alto riesgo. Cuenta con tres bases para cubrir las diferentes regiones del país, está equipada con seis aviones para la detección de incendios y tres helicópteros, cada uno de ellos con una dotación de cinco brigadistas más un jefe de bomberos.

Las prácticas forestales cumplen con la normativa nacional y los lineamientos de las certificaciones internacionales más exigentes en esta materia. Comprenden:

- Mantenimiento periódico de los predios forestales (limpieza y monitoreo) y presencia de ganado pastando, lo que mantiene el tapiz vegetal a raya y reduce el material combustible.
- Capacitación e infraestructura para el combate de incendios en todas las zonas forestales:
  - Todos los años se brinda capacitación en combate de incendios dirigida tanto a los equipos propios como a los contratistas forestales (465 personas fueron capacitadas durante 2021).
  - En cada región forestal se cuenta con equipamiento para combate de incendios: cisternas, tractores, implementos, maquinaria vial, herramientas específicas para control, tanques de agua.
- Simulacros semestrales para estar preparados para emergencias e identificar oportunidades de mejora (tiempos de respuesta, efectividad de herramientas y medidas de control, etcétera).

Contribuciones comunitarias

Mediante distintos mecanismos apoyamos económicamente a instituciones de salud, educación y seguridad en las áreas de influencia de las operaciones forestales e industriales.

Este año, debido a la pandemia, la mayor parte de las donaciones se dirigió a la atención de la crisis social consiguiente, complementando los esfuerzos de 2020 de fortalecimiento de los centros de salud locales para hacer frente a la creciente demanda.

A fin de hacer posible el abastecimiento oportuno y acorde a las diversas necesidades que se presentaron, se mantuvieron canales de diálogo abiertos con las autoridades locales y se definieron en conjunto los aportes requeridos por cada actor para atender la crisis sanitaria y social. Los principales aportes fueron: 3.500 canastas de alimentos para Colonia, Río Negro y Paysandú; camas hospitalarias para el Hospital de Fray Bentos (15 camas desde 2020), y artículos de limpieza y desinfección para la reapertura de los centros educativos.

El monto total de aportes comunitarios de 2021 fue de USD 212.552, destinados principalmente al apoyo ante la emergencia sanitaria; en segundo lugar se encuentran los Fondos Montes del Plata y las Pequeñas Donaciones, que son las principales herramientas de contribución a las comunidades.

Acerca de este **reporte**

Estándares de reporte

Este tercer *Reporte de sostenibilidad* de Montes del Plata consolida la información de nuestro desempeño ambiental, social y económico para el período cubierto entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2021. Fue elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI (**Global Reporting Initiative**) en su versión 2016, cumpliendo los principios de dicho estándar en lo referido a la definición de los contenidos y la calidad de la información suministrada.

Además, este documento incorpora los lineamientos del SASB (**Sustainability Accounting Standards Board**) en lo que respecta a la Gestión Forestal y a los Productos de Celulosa y Papel.

Dado que en 2021 adherimos a la iniciativa del **Pacto Global de Naciones Unidas**, este documento representa nuestra comunicación de progreso en la aplicación de sus principios.

Alcance

Montes del Plata es la marca bajo la cual operan las siguientes sociedades: Stora Enso Uruguay S.A., Eufores S.A., Celulosa y Energía Punta Pereira S.A., El Esparragal Asociación Agraria de Responsabilidad Limitada, Zona Franca Punta Pereira S.A., Terminal Logística e Industrial de M'Bopicuá S.A., Ongar S.A. y Forestal Cono Sur S.A.

Metodología y alcance

En la preparación del presente documento participaron colaboradores de las distintas áreas de la compañía. El área de Sustentabilidad y Comunicaciones fue la encargada de la dirección del proyecto. Los datos aquí expuestos fueron entregados y validados por cada una de las gerencias responsables. El documento no fue sometido a la verificación de un tercero.

Para determinar los temas a incluir en el reporte (materialidad) se realizaron las siguientes actividades:

- Reuniones de trabajo con los ocho gerentes y encargados de proyecto de Montes del Plata, en las que se definieron los hitos más relevantes del año y los impactos más significativos de la operación.
- Dos talleres de trabajo con colaboradores de Montes del Plata, quienes tuvieron la oportunidad de conocer acerca del ejercicio de reportar las tendencias y oportunidades que ofrece a la empresa y dar sus impresiones sobre la pasada edición. En ambas instancias participaron 47 colaboradores.
- Encuesta interna a nueve ejecutivos de la organización, con el objetivo de identificar y comparar las prioridades estratégicas del negocio y el estado de avance de la empresa en cada ámbito específico.
- Análisis de las prioridades corporativas que emanan de los pilares estratégicos y sus implicaciones en términos ambientales, sociales y económicos.
- Análisis de buenas prácticas en empresas del sector forestal en el ámbito internacional y de bibliografía referida a la sostenibilidad en la industria, como publicaciones de GRI, DJSI y SASB.
- Revisión de los resultados de la encuesta de clima organizacional de 2021.
- Análisis de los principales temas del informe Environmental and Social Compliance Report, presentado anualmente al BID.
- Análisis de los principales requerimientos regulatorios, en particular en materia ambiental.
- Identificación de las principales fortalezas y oportunidades de mejora resultantes de los estudios de percepción y de seguimiento realizados en las comunidades de influencia industrial y forestal de Montes del Plata.
- Análisis y recopilación de los indicadores de desempeño del estándar SASB para las siguientes industrias: Gestión Forestal y Productos de Celulosa y Papel.

Como resultado de estas actividades se actualizó el listado de aspectos materiales presentado en el reporte anterior y se mantuvo la categorización, según su importancia relativa, en alta, media o baja materialidad. Ese listado fue validado por la Gerencia General.

Matriz de materialidad

Punto de contacto para el
Reporte de sostenibilidad

Gerencia de Sustentabilidad
y Comunicaciones

carolina.moreira@mdp.uy
sostenibilidad@mdp.uy

Índice de contenidos GRI

GRI 102: Contenidos generales, 2016		Páginas	Principios del Pacto Global
102-1	Nombre de la organización	06	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	06	
102-3	Ubicación de la sede	06	
102-4	Ubicación de las operaciones	09	
102-5	Propiedad y forma jurídica	06	
102-6	Mercados servidos	41	
102-7	Tamaño de la organización	07	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	88	6
102-9	Cadena de suministro	31	
102-10	Cambios significativos en la organización	117	
102-11	Principio o enfoque de precaución	46	
102-12	Iniciativas externas	127	
102-13	Afiliación a asociaciones	127	
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	03	
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	14	10
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	19	10
102-18	Estructura de gobernanza	15	
102-19	Delegación de autoridad	15	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	15	
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	15	
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	15	
102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	15	
102-25	Conflictos de interés	15	10
102-30	Eficacia de los procesos de gestión de riesgos	15	
102-31	Revisión de temas económicos, ambientales y sociales	15	
102-40	Lista de grupos de interés	22	
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	99	1, 2 y 3
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	22	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	02	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	22	
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	117	
102-46	Definición de los contenidos del informe y las coberturas de cada tema	77	
102-47	Lista de temas materiales	117	
102-48	Reexpresión de la información	117	
102-49	Cambios en la elaboración de informes	117	
102-50	Período objeto del informe	117	
102-51	Fecha del último informe	117	
102-52	Ciclo de elaboración de informes	117	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	117	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	117	
102-55	Índice de contenidos GRI	120	
102-56	Verificación externa	117	

TEMA	Estándar temático	Contenido	Estándar específico	Pág.	Principio del Pacto Global
Agua y efluentes	GRI 303: Agua y Efluentes, 2018	303-3	Extracción de agua	77	7, 8 y 9
		303-4	Vertido de agua	77	
		303-5	Consumo de agua	77	
Biodiversidad	GRI 304: Biodiversidad, 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	58 / 66	7, 8 y 9
		304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	58 / 66	
		304-3	Hábitats protegidos o restaurados	58 / 66	
		304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN	58	
Clima organizacional	--	--	Indicadores propios	98	
Comunidades locales / Donaciones	GRI 413: Comunidades Locales, 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local	101	1 y 2
			Evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	101	
Desarrollo de talentos (capacitación, evaluación)	GRI 404: Formación y Enseñanza, 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	93	6
		404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	93	
		404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	93	
Desempeño económico	GRI 201: Desempeño Económico, 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	27	

TEMA	Estándar temático	Contenido	Estándar específico	Pág.	Principio del Pacto Global
Emisiones y cambio climático	GRI 305: Emisiones, 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	73	7, 8 y 9
		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	73	
		305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	73	
		305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	75	
Empleo	GRI 401: Empleo, 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	90	4, 5 y 6
		401-2	Beneficios a los colaboradores	97	
Energía	GRI 302: Energía, 2016	302-1	Consumo energético de la organización	69	7, 8 y 9
		302-3	Intensidad energética	69	
Fiscalidad	GRI 207: Fiscalidad, 2019	207-4	Presentación de informes por país	31	
Incidentes ambientales	--	--	Indicadores propios	27 / 78	8
Impactos económicos indirectos significativos	GRI 203: Impactos Económicos Indirectos	203-2	Impactos económicos indirectos	30 30	
Incendios forestales	--	--	Indicadores propios	10	
Residuos	GRI 306: Residuos, 2020	306-3	Residuos generados	81	7, 8 y 9
		306-4	Residuos no destinados a eliminación	81	
		306-5	Residuos destinados a eliminación	81	

TEMA	Estándar temático	Contenido	Estándar específico	Pág.	Principio del Pacto Global
Salud y seguridad de empleados y contratistas	GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo, 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad	46	
		403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	46	
		403-3	Servicios de salud en el trabajo	54	
		403-4	Participación de los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	46	
		403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	46	
		403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	54	
		403-7	Prevención y mitigación de los impactos en salud y la seguridad	46	
		403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad	46	
		403-9	Lesiones por accidente laboral	46	
		403-10	Dolencias y enfermedades laborales	54	
Uso de suelo	-- --	--	Indicadores propios	66	

Índice de contenidos SASB

SASB – Sector Gestión Forestal

TEMA	Parámetro de contabilidad	Código	Página
Servicios e impactos ecosistémicos	Área de bosque certificada según un estándar de gestión forestal de terceros, porcentaje certificado según cada estándar	RR-FM-160a.1	07
	Área de bosque con estado de conservación protegido	RR-FM-160a.2	60
	Área de bosque en el hábitat de especies en peligro de extinción	RR-FM-160a.3	63
	Descripción del método de optimización de las oportunidades obtenidas de los servicios ecosistémicos proporcionados por los bosques	RR-FM-160a.4	105
Derechos de los pueblos indígenas	Área de bosque en territorio indígena	RR-FM-210a.1	0
	Descripción de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida relacionados con los derechos humanos, los derechos de los indígenas y la comunidad local	RR-FM-210a.2	No aplica
Adaptación al cambio climático	Descripción de la estrategia para administrar las oportunidades y los riesgos de la gestión forestal y la producción maderera que entraña el cambio climático	RR-FM-450a.1	68

Índice de contenidos SASB

SASB – Sector Gestión Forestal

TEMA	Unidad de medida	Código	Valor
Superficie de bosques que la entidad posee, arrienda o administra	Acres	RR-FM-000.A	272.289 ha
Inventario total de madera en pie	m^3	RR-FM-000.B	22.864.405 m^3 ssc
Volumen de la explotación de madera	m^3	RR-FM-000.C	+3,5 millones de m^3 de madera cosechados

Índice de contenidos SASB

SASB – Sector Productos de Celulosa y Papel

TEMA	Parámetro de contabilidad	Código	Página
Emisiones de gases de efecto invernadero	Emisiones mundiales brutas de alcance 1	RR-PP-110a.1	110
	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	RR-PP-110a.2	110
Calidad del aire	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluyendo N_2O), (2) SO_2, (3) compuestos orgánicos volátiles (COV), (4) material particulado (PM) y (5) contaminantes atmosféricos peligrosos (CAP)	RR-PP-120a.1	75
Gestión de la energía	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje proveniente de biomasa, (4) porcentaje de otras energías renovables	RR-PP-130a.1	69
Gestión del agua	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	RR-PP-140a.1	77
	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	RR-PP-140a.2	77
Gestión de la cadena de suministro	Porcentaje de fibra de madera procedente de (1) bosques certificados por terceros y el porcentaje para cada estándar, así como (2) aquel que cumple con otros estándares relativos a las fuentes de abastecimiento de fibra y el porcentaje para cada estándar	RR-PP-430a.1	07
	Cantidad de fibra reciclada y recuperada obtenida	RR-PP-430a.2	0

Índice de contenidos SASB

SASB – Sector Productos de Celulosa y Papel

TEMA	Parámetro de contabilidad	Código	Valor
Producción de celulosa	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.A	1.497.557ADt
Producción de papel	Tonelada métrica (t) seca	RR-PP-000.B	no aplica
Total de la fibra de madera aprovisionada	Tonelada métrica (t)	RR-PP-000.C	4.711.617 m^3 ssc

Anexos

Membresías

Como parte del ecosistema empresarial uruguayo, Montes del Plata forma parte de diversas organizaciones destacadas, a saber:

Pacto Global de Naciones Unidas

Cámara de Industrias del Uruguay

Cámara de Comercio Uruguay-Países Nórdicos

DERES, Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible

ACDE, Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresa

AUGPEE, Asociación Uruguaya de Generadores Privados de Energía Eléctrica

SPF, Sociedad de Productores Forestales del Uruguay

Cámara de Zonas Francas del Uruguay

Unión de Exportadores del Uruguay

Cámara de Comercio y Servicios del Uruguay

CERES, Centro de Estudios de la Realidad Económica y Social

Dotación por departamento y por género 2021

Departamento	Mujeres	Hombres	Total
Colonia	78	191	269
Durazno	5	14	19
Lavalleja		2	2
Maldonado		2	2
Montevideo	31	13	44
Paysandú	10	81	91
Río Negro	64	128	192
Soriano		3	3
Total	**188**	**434**	**622**

La marca del manejo forestal responsable

Montes del Plata